ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

ฉบับที่ 2 (ปี 2568–2570)

ฉบับปรับปรุง ปี 2570

มั่นคง เพื่อสมาชิก | โปร่งใส ด้วยธรรมาภิบาล | พัฒนาอย่างยั่งยืน สู่อนาคต | บริการด้วยใจ ใส่ใจสมาชิก

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
ฉบับที่ 2 (ปี 2568 – 2570)
ฉบับปรับปรุง ปี 2570

1. กล่าวนำ

1.1 ความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2547 และกำลังก้าวเข้าสู่ปีที่ 23 ของการดำเนินงาน โดยในระยะแรกมีสมาชิกเพียง 196 คน และมีทุนดำเนินงานจำนวน 89 ล้านบาท ต่อมาได้มีการพัฒนาและขยายการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จนถึงปี พ.ศ. 2569 มีสมาชิกจำนวนทั้งสิ้น 5,505 คน ประกอบด้วยสมาชิกสามัญ 4,872 คน และสมาชิกสมทบ 633 คน มีทุนดำเนินงานจำนวนประมาณ 8,019 ล้านบาท สะท้อนถึงการเติบโตและพัฒนาการอย่างต่อเนื่องของสหกรณ์ ทั้งด้านจำนวนสมาชิก ปริมาณธุรกิจ และฐานะทางการเงิน

จากการเติบโตของสหกรณ์ทั้งในด้านจำนวนสมาชิก ปริมาณธุรกิจ และทุนดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2565 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เป็น ***"สหกรณ์ขนาดใหญ่"*** เนื่องจากมีทุนดำเนินงานเกินกว่า 5,000 ล้านบาท แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการและการเติบโตของสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานย้อนหลัง 5 ปี พบว่าสหกรณ์มีแนวโน้มการเติบโตทั้งด้านจำนวนสมาชิก ทุนดำเนินงาน ทุนเรือนหุ้น เงินรับฝาก และผลประกอบการ ซึ่งสะท้อนถึงฐานะทางการเงินและศักยภาพในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ โดยมีรายละเอียดตามตารางผลการดำเนินงานย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้

ปีบัญชี	สมาชิก (คน)	ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	ทุนเรือนหุ้น (ล้านบาท)	เงินรับฝาก (ล้านบาท)	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)
ปี 2565	4,455	6,090.42	2,427.20	3,166.85	273.94
ปี 2566	4,695	6,763.15	2,539.83	3,688.78	279.70
ปี 2567	5,055	7,207.74	2,795.12	3,688.78	293.23
ปี 2568	5,279	7,659.45	2,887.43	4,159.46	294.38
ปี 2569	5,505	8,019.56	2,974.32	4,403.03	294.86

จากข้อมูลดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีพัฒนาการและการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีแหล่งเงินทุนสำคัญจากการออมของสมาชิก ทั้งในรูปของทุนเรือนหุ้นและเงินรับฝาก เพื่อนำมาใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการให้บริการทางการเงินแก่สมาชิก อันเป็นไปตามหลักการสำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์

สหกรณ์มุ่งบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส การตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ตำรวจภูธรภาค 5 ผ่าน "ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5" เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการบริหารจัดการและส่งเสริมการดูแลสมาชิกให้ได้รับประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

1.2 หลักการบริหารจัดการสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยึดหลักการบริหารจัดการตามวิสัยทัศน์ ***"บริการก้าวไกล บริหารโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก"*** เป็นกรอบในการบริหารงาน โดยให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการดำเนินงานภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

สหกรณ์ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยยึดประโยชน์ของสมาชิกและความมั่นคงของสหกรณ์เป็นสำคัญ

จากการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้รับการจัดให้เป็น ***"สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่"*** และมีมาตรฐานการบริหารจัดการอยู่ในระดับ ***"ดีเลิศ"*** อีกทั้งในปี พ.ศ. 2561 สหกรณ์ได้เข้าร่วมโครงการ "สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล" และผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยคะแนน 98 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นอันดับหนึ่งของจังหวัดเชียงใหม่ จากการประเมินสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 28 สหกรณ์

ต่อมาในปี พ.ศ. 2569 ***สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้รับเลือกให้เป็น "สหกรณ์ดีเด่นระดับจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2569"*** ซึ่งนับเป็นความสำเร็จที่สำคัญและเป็นเครื่องสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนความร่วมมือของคณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์ทุกภาคส่วน

ความสำเร็จดังกล่าวเป็นแรงผลักดันให้สหกรณ์มุ่งมั่นรักษาและยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ ควบคู่กับการพัฒนาการให้บริการและการดูแลสมาชิก เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของสหกรณ์ในระยะยาว

สำหรับปี พ.ศ. 2570 สหกรณ์มุ่งต่อยอดความสำเร็จดังกล่าว โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล และกำหนดให้มี***การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ในรูปแบบ AI Chatbot มาประยุกต์ใช้ในกิจการของสหกรณ์*** เพื่อพัฒนาช่องทางการให้บริการและการสื่อสารกับสมาชิก ให้สมาชิกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ สวัสดิการ และข้อมูลเกี่ยวกับบริการต่าง ๆ ของสหกรณ์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การนำ AI Chatbot มาใช้ยังเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบบริหารจัดการและการให้บริการของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้ข้อมูลแก่สมาชิก สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยการพัฒนาและใช้งานระบบจะต้องคำนึงถึงความถูกต้องของข้อมูล ความมั่นคงปลอดภัยของระบบ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการกำกับดูแลการใช้งานอย่างเหมาะสม

1.3 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์

ในปี 2569 คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญในการสร้างรากฐานยกระดับการดำรงชีพของสมาชิกให้ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น ดังนี้

1. **ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์** โดยการให้ความรู้ ให้การศึกษาอบรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกและครอบครัว ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการให้สวัสดิการแก่สมาชิก ไม่ว่าจะเป็นทุนการศึกษาบุตร สมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ สมาชิกที่ประสบภัยธรรมชาติ สวัสดิการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด สวัสดิการสมาชิกผู้เป็นโสดหรือไม่มีบุตร สวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิต สวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกครอบคลุมทุกช่วงอายุ ได้แก่ สวัสดิการเงินรับขวัญทายาทใหม่ของสมาชิกสหกรณ์ สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกผู้อาวุโส สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกกรณีป่วยติดเตียง ตลอดจนสวัสดิการสนับสนุนเงินเพื่อเป็นแรงจูงใจในการซื้อบ้านหลังแรกของสมาชิกสหกรณ์

ในปี พ.ศ. 2570 สหกรณ์กำหนดแนวทางในการยกระดับการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกให้มีความครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงสมาชิกทุกกลุ่ม ทั้งสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ ให้สามารถเข้าถึงสวัสดิการและการช่วยเหลือของสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมตามสถานภาพ สิทธิ และหลักเกณฑ์ที่สหกรณ์กำหนด เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคในการเข้าถึงประโยชน์จากสหกรณ์ และให้การจัดสวัสดิการสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกในแต่ละช่วงวัยและสภาพความจำเป็นได้อย่างเหมาะสม

2. ด้านการส่งเสริมการดำรงชีพของสมาชิก คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของสมาชิก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้เงินกู้เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนนำไปประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้แก่ครอบครัว อันเป็นการช่วยเหลือสมาชิกที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว หรือมีภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถ ***"พึ่งพาตนเอง"*** ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการมุ่งเน้นให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากสหกรณ์ โดยได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือสำหรับสมาชิกที่ประสบปัญหาภาระหนี้สินเกินขีดความสามารถในการชำระหนี้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ ดังนี้

(1) เพื่อให้สมาชิกที่มีหนี้เงินกู้ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำ สอดคล้องกับ **"โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ"** ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามนโยบายรัฐบาล จึงปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ดังต่อไปนี้

ประเภทเงินกู้	อัตราดอกเบี้ยเดิม	อัตราดอกเบี้ยใหม่	ตั้งแต่วันที่
1. เงินกู้สามัญ	6.50	6.25	1 พฤษภาคม 2569
2. เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	6.50	6.25	1 พฤษภาคม 2569
3. เงินกู้สามัญโดยใช้เงินฝากเป็นหลักประกัน หรือใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเงินกู้	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568

ประเภทเงินกู้	อัตราดอกเบี้ยเดิม	อัตราดอกเบี้ยใหม่	ตั้งแต่วันที่
4. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
5. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อยานพาหนะ	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
6. เงินกู้สามัญเพื่อซื้ออาวุธปืน	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
7. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้า	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
8. เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมสภาพคล่องทางการเงิน	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
9. เงินกู้สามัญเพื่อประกอบธุรกิจรายย่อย	6.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
10. เงินกู้ฉุกเฉิน	7.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
11. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
12. เงินกู้โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือจากการได้รับผลกระทบจาก Covid 19	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
13. เงินกู้โครงการปรับโครงสร้างหนี้ข้าราชการบำนาญ	6.75	6.00	1 กุมภาพันธ์ 2568
14. เงินกู้โครงการสินเชื่อเพื่อพลังงานทดแทน	-	3.75	15 มิถุนายน 2569

(2) ช่วยเหลือสมาชิกข้าราชการบำนาญให้ได้รับอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ให้มีเงินบำนาญรายเดือนคงเหลือเพียงพอต่อการดำรงชีพ และเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอายุราชการให้สามารถใช้ชีวิตหลังการเกษียณอย่างมีความสุข และมีการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จนนำไปสู่การเก็บออมได้ในอนาคต

(3) ช่วยเหลือด้านหนี้สินของสมาชิกที่อยู่ระหว่างถูกสถาบันการเงินฟ้องดำเนินคดี โดยการทำหนังสือต่อรองขอลดต้นเงินและดอกเบี้ยกับสถาบันการเงิน เพื่อสนองตอบ “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ” ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยในปีบัญชี 2565 – 2569 ได้ช่วยเหลือสมาชิกจำนวน 113 ราย รวมอนุมัติเงินกู้ 399 ล้านบาทปิดชำระหนี้ให้กับสถาบันการเงิน 69.91 ล้านบาท **และสหกรณ์ต่อรองขอลดดอกเบี้ยให้กับสมาชิกไปแล้วถึง 18.45 ล้านบาท**

(4) ช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนด้านการเงิน ที่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องนำเงินไปชำระหนี้สถาบันการเงินอื่น หรือมีภาระหนี้เกินความสามารถในชำระหนี้ หรือนำไปประกอบอาชีพเสริมให้กับครอบครัว แต่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ โดยคณะกรรมการดำเนินการและคณะกรรมการเงินกู้ได้อนุมัติเงินกู้ที่ต้องยกเว้นหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ เพื่อสามารถช่วยเหลือสมาชิกไม่ให้ถูกฟ้องดำเนินคดี จนขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ สร้างความเดือดร้อนต่อสมาชิกและครอบครัว

2. สถานะภาพทางการเงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีสถานะดำเนินงานที่มั่นคง เนื่องจากการบริหารจัดการที่มีระบบกฎเกณฑ์อันเป็นมาตรฐาน คณะกรรมการดำเนินการมุ่งมั่นทำงานเพื่อส่วนรวมและเพื่อประโยชน์ของสมาชิก มิได้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยยึดหลังความโปร่งใส สุจริต และมุ่งรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์เป็นสำคัญ อันก่อให้เกิดความเชื่อมั่นของสมาชิกต่อการบริหารงาน ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์ สร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกในการบริหารจัดการของสหกรณ์ จึงทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจร่วมกับสหกรณ์ กล่าวคือ

2.1 ความมั่นคงทางการเงิน

การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ปัจจุบันมีสมาชิก 5,505 คน มีทุนดำเนินงาน 8,019 ล้านบาท ซึ่งมาจากทุนเรือนหุ้น 2,974 ล้านบาท และเงินรับฝาก 4,403 ล้านบาท ซึ่งมีฐานะทางการเงินที่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม โดยไม่จำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพื่อมาปล่อยเงินกู้ให้กับสมาชิก ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ประจำปีบัญชี 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)				ประจำปีบัญชี 2569 (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)			
	จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจาก ปีบัญชี 2567		จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจากปีบัญชี 2568	
			จำนวน (บาท)	%			จำนวน (บาท)	%
1. ทุนเรือนหุ้น	2,887,427,330.00	546,964.83	92,311,970.00	3.30	2,974,315,250.00	540,293.42	86,887,920.00	3.01
2. เงินรับฝาก	4,159,462,547.86	787,926.23	326,654,896.84	8.52	4,403,028,730.54	799,823.57	243,566,182.68	5.86
3. เงินให้กู้แก่สมาชิก	6,700,168,222.63	1,782,907.99	225,449,625.77	3.48	7,013,573,453.46	1,952,553.86	313,405,230.83	4.68
4. กำไรสุทธิ	294,383,629.45	55,765.04	1,152,128.58	0.39	294,864,939.88	53,563.11	481,310.43	0.16
5. ทุนสำรอง	275,728,624.35	-	29,410,711.87	11.94	305,177,279.80	-	29,448,655.45	10.68
6. ทุนสะสมตามข้อบังคับ	3,537,499.73	-	1,003,238.00	39.59	5,356,843.73	-	1,819,344.00	51.43
7. เงินสดและเงินฝากธนาคาร สำหรับหมุนเวียนในสหกรณ์	121,548,086.01 ณ 30 ก.ย. 2568	-	-60,069,120.41	-33.07	160,127,862.22 ณ 30 ก.ย. 2569	-	38,579,776.21	31.74

ผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2569 โดยรวมมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.01 เงินรับฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.86 และเงินให้กู้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.68 สหกรณ์มี กำไรสุทธิ 294.86 ล้านบาทเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.16 แม้อัตราการเติบโตของกำไรจะชะลอลง เนื่องจากมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญทั่วไปและเงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต จากร้อยละ 6.50 เหลือร้อยละ 6.25 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2569

ทั้งนี้ เป็นการดำเนินนโยบายเพื่อลดภาระดอกเบี้ยและคืนประโยชน์แก่สมาชิก ควบคู่กับการรักษาความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์

นอกจากนี้สหกรณ์ฯ มีทุนสำรองจำนวน 305.18 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นหลักประกันความมั่นคงของสหกรณ์โดยส่วนรวม สมาชิกจะแบ่งปันหรือเรียกคืนส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้

2.2 สถานภาพการถือหุ้นของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมเพื่อให้เป็นไปตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการถือหุ้นของสมาชิกเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวได้ในอนาคต ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดการถือหุ้นของสมาชิก	ร้อยละของการถือหุ้น
0-25 ปี	219	11,486,740.00	0.39
26–35 ปี	1,646	214,528,850.00	7.21
36-45 ปี	1,267	483,748,135.00	16.26
46-55 ปี	1,001	739,417,520.00	24.86
56-59 ปี	485	441,827,370.00	14.85
60 ปีขึ้นไป	886	1,083,306,635.00	36.42
รวม	**5,504**	**2,974,315,250.00**	**100.00**

การถือหุ้นของสมาชิก ช่วงอายุที่มีการถือหุ้นมากที่สุดได้แก่ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 36.42 ถือว่าเป็นช่วงอายุเกษียณซึ่งมีศักยภาพในการเก็บออม สำหรับสมาชิกที่การถือหุ้นน้อยจะเป็นช่วยอายุไม่เกิน 0-25 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มเริ่มต้นชีวิตการทำงาน ในภาพรวมถือว่าสมาชิกมีการออมเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนอายุและอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น

2.3 สถานภาพการรับฝากเงินจากสมาชิก

ความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีนัยสำคัญเป็นอย่างมากกับการฝากเงินหรือการออมของสมาชิก ทั้งสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ จะเห็นได้ชัดเจนว่าช่วงอายุน้อยจะอยู่ในช่วงเริ่มเก็บออมจึงมีเงินออมน้อย และจะมีการออมเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้น จนหลังเกษียณจะมียอดออมเพิ่มขึ้นตามลำดับ ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินฝากของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินฝาก
0-25 ปี	219	30,073,826.23	0.68
26–35 ปี	1,646	302,989,286.52	6.88
36-45 ปี	1,267	522,278,178.08	11.86
46-55 ปี	1,001	551,384,430.11	12.52
56-59 ปี	485	413,760,147.80	9.40
60 ปีขึ้นไป	886	1,910,130,051.85	43.38
รวม	**5,504**	**3,730,615,920.59**	
เงินรับฝากจากสหกรณ์อื่น	**17 แห่ง**	**672,412,809.95**	**15.27**
รวมทั้งสิ้น	**5,521**	**4,403,028,730.54**	**100.00**

สรุปได้ว่าการฝากเงินของสมาชิกช่วงอายุที่มีเงินฝากสูงสุด อยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 43.38 ของเงินฝากทั้งหมด ซึ่งถือว่าเป็นช่วงอายุที่มีการเก็บออม และสำหรับช่วงอายุที่มีเงินฝากน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 0-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.68 เป็นช่วงอายุที่กำลังเริ่มต้นการทำงาน การเก็บออมก็จะเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้นเป็นไปตามปกติตามช่วงอายุ

2.4 สถานะการกู้เงินของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนแก่สมาชิก เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการดำรงชีพ หรือเป็นการกู้ไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม หรือเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นภายในครอบครัว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินกู้ของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินกู้
0-25 ปี	219	96,994,588.67	1.38
26–35 ปี	1,646	1,420,395,033.35	20.25
36-45 ปี	1,267	1,946,204,162.01	27.75
46-55 ปี	1,001	2,104,923,898.21	30.01
56-59 ปี	485	838,081,109.97	11.95
60 ปีขึ้นไป	886	606,974,661.65	8.65
รวม	**5,504**	**7,013,573,453.86**	**100.00**

การให้เงินกู้แก่สมาชิก ซึ่งมีช่วงอายุที่มีหนี้เงินกู้มากที่สุด ได้แก่ อายุ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.01 ซึ่งถือว่าเป็นช่วงที่ต้องใช้จ่ายเงินในการประกอบอาชีพเสริม สร้างหลักประกันให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งสหกรณ์ จะต้องให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกช่วงอายุให้มีความเท่าเทียมกัน เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

2.5 ผลประกอบการและดุลทางการเงินของสหกรณ์

สถานะการเงินในปี 2569 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีผลประกอบการกำไรสุทธิจำนวน 294.86 ล้านบาท สมาชิกได้รับผลประโยชน์จากเงินปันผลอัตราร้อยละ 6.25 และเฉลี่ยคืนดอกเบี้ยร้อยละ 17.00 มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการบริหารจัดการ และมีเงินเหลือจากการใช้เป็นหมุนเวียนในสหกรณ์ โดยนำไปลงทุนในการฝากกับชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำนวน 650 ล้านบาท และนำไปลงทุนในหลักทรัพย์และหุ้นชุมนุมสหกรณ์ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากเงินกับธนาคาร จำนวน 182 ล้านบาท เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากกับธนาคารพาณิชย์ และหากสหกรณ์ต้องการใช้เงินมาเป็นทุนหมุนเวียนก็สามารถนำเงินฝากชุมนุมสหกรณ์ออกมาใช้ได้ทันที โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินกู้จากแหล่งภายนอกแต่ประการใดแสดงถึงฐานะทางการเงินที่มีความมั่นคง บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความพอเพียง ยึดมั่นอุดมการณ์ในการก่อตั้งและวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีการพัฒนาการบริหารทั้งการบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการที่นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานในยุคสังคมดิจิทัล (Digital Economy)

ในปี พ.ศ. 2570 สหกรณ์ได้เริ่มให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนในเชิงรุกมากยิ่งขึ้น โดยมีการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเงินทุนและแสวงหาผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากเงินไว้กับธนาคารเพียงอย่างเดียว ทั้งนี้ การลงทุนจะต้องดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายและแผนการลงทุนที่สหกรณ์กำหนด โดยคำนึงถึงความมั่นคงและความปลอดภัยของเงินลงทุนเป็นสำคัญ

การบริหารการลงทุนของสหกรณ์จะให้ความสำคัญกับการสร้างความสมดุลระหว่าง ผลตอบแทน ความเสี่ยง และสภาพคล่อง โดยพิจารณาเลือกประเภทและสัดส่วนการลงทุนให้เหมาะสมกับฐานะทางการเงินและภาระผูกพันของสหกรณ์ รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถบริหารเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สหกรณ์และสมาชิก

แนวทางดังกล่าวถือเป็นการยกระดับการบริหารจัดการทางการเงินของสหกรณ์ จากการมุ่งเน้นการรักษาสภาพคล่องและความมั่นคงของเงินทุน ไปสู่การบริหารเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อันจะช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน และสนับสนุนการจัดสรรผลประโยชน์และสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

อย่างไรก็ตาม สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี กฎหมาย และรูปแบบการให้บริการทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ประกอบกับสหกรณ์มีขนาดและปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส และสามารถรองรับความต้องการของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด จึงได้ทบทวนและปรับปรุง **ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ฉบับที่ 2 (ปี 2568–2570) ฉบับปรับปรุง ปี 2570** เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานในช่วงระยะเวลาที่เหลือของแผน โดยมุ่งต่อยอดผลสำเร็จที่ผ่านมา พัฒนาศักยภาพขององค์กร ยกระดับการให้บริการแก่สมาชิก เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน พัฒนาระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิก เพื่อให้สหกรณ์สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง มีประสิทธิภาพ และยั่งยืนต่อไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด จึงกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ฉบับที่ 2 (ปี 2568 – 2570) ฉบับปรับปรุง ปี 2570 ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ
2. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน
3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ	พัฒนาความรู้ เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ และเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ	เป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดังนี้ 1. พัฒนาศักยภาพกรรมการสหกรณ์ในด้านการบริหารจัดการ ดังนี้	
		1.1 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ผ่านการอบรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่กำหนดให้กรรมการผ่านการอบรม หลักสูตร **“การเงิน การบัญชี และการบริหาร สำหรับกรรมการดำเนินการ”** ไม่น้อยกว่า 3 ท่าน	1.1 เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการให้มีศักยภาพมาตรฐานยิ่งขึ้น โดยคัดเลือกกรรมการเข้ารับการอบรมสัมมนา ตามโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ ชมรมสหกรณ์ หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตร พัฒนากรรมการสหกรณ์ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย
		1.2 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์เข้ารับการอบรมหรือสัมมนา เพื่อสร้างความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการดำเนินการ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของคณะกรรมการ	1.2 เชิญผู้บริหารสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จมาให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการงานสหกรณ์
		1.3 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ เข้ารับการอบรมหรือสัมมนา เกี่ยวกับการบริหารงานสหกรณ์อย่างน้อย 2 หลักสูตรขึ้นไป 2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ 2.1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องเข้ารับการอบรมหรือสัมมนา เพิ่มศักยภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการ และพัฒนาความรู้งานใน	1.3 พัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ให้เป็นไปตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ให้มีทักษะด้านเทคโนโลยี และมีความเป็นมืออาชีพในการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนาหลักสูตรและวาระการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดให้การศึกษาอบรม อาทิ (1) โครงการ “พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (2) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสหกรณ์สู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		หน้าที่ให้ครบทุกฝ่าย ตลอดจนความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	(3) โครงการสร้างระบบการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ (4) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (5) การศึกษาแนวปฏิบัติองค์กรที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการ (6) จัดทำแผนยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (7) การถ่ายทอดแผนการยกระดับองค์กรในด้านต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติ
		3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทกับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ และสมาชิกเป็นสำคัญ โดยจะต้อง**<u>ไม่มี</u>**ข้อร้องเรียนถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์คงเดิม	3. กำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ และประเมินผลปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน จ่ายโบนัส เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ดี รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติผิดมิชอบ
		4. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์โดยศึกษาดูงาน และการอบรมเชิงวิชาการ ดังนี้ 4.1 คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานตามสหกรณ์หรือองค์กรต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	4.1 สนับสนุนให้กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน หรือส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ ตำรวจภูธรภาค 5 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			แห่งชาติ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 เป็นต้น
		4.2 จัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิระดับมหาวิทยาลัยมาให้ความรู้ หรือให้การอบรม ให้ข้อคิดเห็น แนวคิดในการพัฒนาศักยภาพให้มีการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ หรือมาเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ และจัดให้มีคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์	4.2 จัดโครงการอบรมโดยเชิญผู้บริหารของสหกรณ์อื่นที่มีขีดความสามารถ ในการบริหารระดับสูง มาบรรยายให้ความรู้ให้กับบุคลากรของสหกรณ์
		4.3 จัดให้มีคณะกรรมการกฎหมาย ร่าง ปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ประกาศ คำสั่งของสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมาย หนังสือสัญญา ตลอดจนดำเนินการทางคดีความและเป็นผู้แทนสหกรณ์ในการฟ้องร้องดำเนินคดีในศา	4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมาย ร่าง ปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ประกาศ คำสั่งของสหกรณ์
		5. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสินเชื่อ จำนวน 1 ตำแหน่ง	5. เปิดรับบุคคลภายนอกเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายสินเชื่อของสหกรณ์ เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์มีจำนวนสมาชิกกว่า 5,400 คน มีธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจสินเชื่อ ซึ่งสหกรณ์ให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิก ประมาณ 3,600 สัญญาต่อปี ทั้งมาติดต่อด้วยตนเอง ณ สำนักงานสหกรณ์ และทางไปรษณีย์ ตลอดจนติดต่อสอบทางทางโทรศัพท์ หรือสื่อออนไลน์ของสหกรณ์ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการให้บริการและรองรับจำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td rowspan="2">2. ยุทธศาสตร์บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน</td><td rowspan="2">สร้างระบบการบริหารให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงรักษาความสมดุลของฐานเงินทุน และรักษาสถานะเงินหุ้น เงินฝาก เงินกู้ รายรับ รายจ่ายของสหกรณ์ ให้มีผลประกอบการกำไรบนพื้นฐานหลักการความพอเพียง และเกิดความสมดุลมีมาตรฐาน เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารสู่ความทันสมัย มีเสถียรภาพและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รักษามาตรฐานให้เกิดความสมดุลตามหลักการของสหกรณ์ ให้มีผลกำไร และรักษามาตรฐานอัตราดอกเบี้ยบนหลักความพอเพียง</td><td>1. ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ของปี 2569
โดยในปี 2569 มีทุนดำเนินงาน จำนวน 8,020 ล้านบาท ให้ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ในปี 2570 เป็นจำนวน 8,421 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นจากปี 2569 จำนวน 401 ล้านบาทหน่วย : ล้านบาท
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>ทุนดำเนินงาน</td><td>8,020</td><td>8,421</td></tr>
</table></td><td>1. ขยายทุนดำเนินงานของสหกรณ์ซึ่งจะได้สอดคล้องกับสถานะการเงินในปัจจุบันของสหกรณ์ และเพิ่มรายได้จากการดำเนินงาน โดยการลงทุนตามกฎหมาย กฎกระทรวงการฝากเงินและการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน พ.ศ. 2567 และข้อบังคับสหกรณ์ เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาล ตราสารหนี้ เป็นต้น</td></tr>
<tr><td>2. ลงทุนอย่างปลอดภัยเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน ในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำ โดยมีสัดส่วนการลงทุนที่อยู่ในเกณฑ์ความเสี่ยงต่ำและปานกลาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเงินลงทุนทั้งหมด</td><td>2. กำหนดนโยบายการลงทุน เพื่อเป็นแนวทางและควบคุมความเสี่ยง ดังนี้
2.1 บริหารจัดการการลงทุนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวงการฝากเงินกละการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน และมาตรฐานทางการเงิน
2.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการการลงทุน
2.3 จัดให้มีที่ปรึกษาด้านการลงทุน ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงินและการลงทุน เพื่อให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และข้อมูลประกอบการพิจารณาลงทุนของสหกรณ์ คลอดจนวิเคราะห์ภาวะตลาด ผลตอบแทน ความเสี่ยง และความเหมาะสมของการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>การตัดสินใจลงทุนให้เป็นไปอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ นโยบายการลงทุน และระดับความเสี่ยงที่สหกรณ์กำหนด โดยคำนึงถึงความมั่นคงและผลประโยชน์ของสหกรณ์และสมาชิกเป็นสำคัญ
2.4 จัดทำนโยบายการลงทุนของสหกรณ์ โดยเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำ เช่น พันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ เงินฝาก ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด หรือสหกรณ์ หรือธนาคารพาณิชย์ที่มั่นคง และตราสารหนี้คุณภาพสูง</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>3. ให้สมาชิกถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของหุ้นปี 2569
โดยในปี 2569 จำนวน 2,974 ล้านบาท ในปี 2570 ให้มีหุ้นจำนวน 3,064 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นระหว่างปี 2570 จำนวน 90 ล้านบาท
หน่วย : ล้านบาท
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน
ปี 2569</th><th>เป้าหมาย
ปี 2570</th></tr>
<tr><td>สมาชิกถือหุ้น</td><td>2,974</td><td>3,064</td></tr>
</table>
โดยให้สิทธิสมาชิกได้เพิ่มหุ้นตามระเบียบของสหกรณ์ ดังนี้</td><td>3. กำหนดนโยบายและกิจกรรมส่งเสริมการถือหุ้นของสมาชิก ดังนี้
3.1 ปรับทุนเรือนหุ้นให้เกิดความสมดุลกับสถานะทางการเงินของสหกรณ์โดยปรับอัตราชำระค่าหุ้นรายเดือนที่แปรผันตามฐานรายได้ของสมาชิกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินได้รายเดือน แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้รายเดือน
3.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมของสมาชิกทุกกลุ่มอายุ โดยจัดกิจกรรมมุ่งเน้นความทันสมัย เข้ากับยุคสมัยโดยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านช่องทาง Application เชื่อมโยงเครือข่ายกับธนาคารกรุงไทย เพื่อให้สมาชิก</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td>1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1-10 ปี ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 3
2. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 2
3. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 1.5</td><td>ที่มีการออมหุ้นน้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 3 เพื่อเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงของสมาชิกในอนาคต</td></tr>
<tr><td></td><td>4. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้
4.1 พิจารณาเงินกู้แก่สมาชิก ในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินให้กู้แก่สมาชิกในปี 2569 โดยให้เงินกู้แก่สมาชิกที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเพื่อประกอบอาชีพเสริมของครอบครัว และสำหรับใช้จ่ายตามความจำเป็นภายในครอบครัว ดังนี้
หน่วย : ล้านบาท
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>1. เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน</td><td>14</td><td>15</td></tr>
<tr><td>2. เงินกู้สามัญทั่วไป</td><td>2,148</td><td>2,213</td></tr>
<tr><td>3. เงินกู้สามัญอื่นๆ</td><td>343</td><td>354</td></tr>
<tr><td>4. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ</td><td>12</td><td>13</td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>2,517</td><td>2,595</td></tr>
<tr><td colspan="2">เพิ่มขึ้น</td><td>78 (3.10%)</td></tr>
</table></td><td>4. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้
4.1 คณะกรรมการเงินกู้ พิจารณาคำขอกู้ของสมาชิกแต่ละรายด้วยความรอบคอบ ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบของสหกรณ์เพื่อให้สมาชิกและสหกรณ์ได้รับผลประโยชน์สูงสุด และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินกับสถาบันการเงินภายนอกที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ให้มาใช้บริการด้านสินเชื่อกับสหกรณ์เพียงแห่งเดียว เพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะสร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและครอบครัว และป้องกันไม่ให้สหกรณ์มีหนี้สูญเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการเงินกู้จะต้องพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์</td></tr>
</table>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		4.2 ให้สมาชิกที่กู้เงินกับสหกรณ์ ต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 กรณีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้สมาชิกนำรายได้เสริมอื่น ๆ หรือรายได้ภายในครอบครัวที่นำไปสนับสนุนช่วยเหลือผู้กู้ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากเงินเดือนประจำมาประกอบการขอกู้เงิน โดยจะต้องมีจำนวนสมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือเป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกที่กู้เงินทั้งหมด	4.2 แจ้งให้หน่วยงานเรียกเก็บของสมาชิกรับทราบ เพื่อแจ้งให้สมาชิกรับทราบเกี่ยวกับหลักเกฑณ์การให้เงินกู้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 สมาชิกต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เว้นแต่สมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้นำรายได้เสริมอื่น ๆ ที่ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนประจำ เช่น การประกอบธุรกิจ หรืออาชีพเสริมของสมาชิกหรือครอบครัว มาประกอบการขอกู้เงิน
		4.3 กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสินเชื่อ ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ไม่เกินร้อยละ 6.50 ต่อปี และดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการดำรงชีพและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เงินกู้เพื่อประกอบธุรกิจรายย่อย เงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์ เงินกู้หุ้นและหรือเงินฝากเป็นเกณฑ์ในการกู้ ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ไม่เกินร้อยละ 4.75 ต่อปี	4.3 คณะกรรมการดำเนินการ พิจารณากำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ประเภทต่าง ๆ ให้มีอัตราใกล้เคียงกัน ตามพันธสัญญาที่ได้ตกลงไว้กับที่ประชุมชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
		5. กำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบฝากเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของเงินฝากทุกประเภทในปีก่อนหน้า ซึ่งปี 2569 มีเงินฝากจากสมาชิกจำนวน 3,740 ล้านบาท หรือระดมเงินฝากในปี 2570 ให้เพิ่มขึ้น ดังนี้	5. จัดมาตรการเพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดย

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr>
<td rowspan="2"></td>
<td></td>
<td>หน่วย : ล้านบาท
<table>
<tr><th>เงินรับฝาก</th><th>ผลงาน
ปี 2569</th><th>เป้าหมาย
ปี 2570</th></tr>
<tr><td>สามัญ</td><td>2,024</td><td>2,125</td></tr>
<tr><td>สมทบ</td><td>1,716</td><td>1,802</td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>3,740</td><td>3,927</td></tr>
</table>
ทั้งนี้จะต้องรักษาเสถียรภาพของการรับฝากเงินหุ้นสะสมรายเดือน และการให้เงินกู้แก่สมาชิกเพื่อให้เกิดความสมดุลมากที่สุด</td>
<td>5.1 กำหนดแนวทางการรับฝากเงิน และปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องกับสถานการณ์เงินของประเทศ และของสถาบันการเงินอื่น ทุกๆ ไตรมาส หรือทุกๆ 3 เดือน
5.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการประชาสัมพันธ์ถึงสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากการฝากเงิน เพื่อให้สมาชิกที่มีการฝากเงินกับสหกรณ์น้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มียอดเงินฝากเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 2 เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกในอนาคต</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6. เงินรับฝากจากสมาชิก ณ 30 กันยายน 2569 มีเงินรับฝากจากสมาชิก จำนวน 3,740 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 447 ของทุนดำเนินงาน โดยกำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกฝากเงิน ตามเกณฑ์มาตรฐาน PEARLS ดังนี้
หน่วย : ล้านบาท
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน
ปี 2569</th><th>เป้าหมาย
ปี 2570</th></tr>
<tr><td>เงินรับฝาก</td><td>47%</td><td>48%</td></tr>
<tr><td>เป็นเงิน</td><td>3,740</td><td>3,850</td></tr>
</table></td>
<td>6. รณรงค์ส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการกำหนดโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ ทั้งสมาชิกและสมาชิกสมทบ และประชาสัมพันธ์การรับฝากเงินระหว่างสหกรณ์เพิ่มขึ้น
ทั้งนี้หากสหกรณ์มีสภาพคล่องทางการเงินสูง จะนำเงินไปลงทุนตามนโยบายการลงทุนของสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 62</td>
</tr>
</table>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		7. ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญในอัตราต่ำ และให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	7. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญให้ต่ำสุด และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุดติด 1 ใน 5 เทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5
3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัย และยกระดับในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาควบคุมในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมทั้งนำมาบริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวก สามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เพื่อความโปร่งใส และสร้างความประทับใจให้กับสมาชิก	**1.** จัดให้มีที่ดินและอาคารสำนักงานสหกรณ์ที่มั่นคง ปลอดภัย และทันสมัย เพื่อเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการและการให้บริการสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามผลการประชามติของสมาชิกสหกรณ์ หากผลประชามติของสมาชิกส่วนใหญ่เห็นชอบให้มีที่ดินและอาคารสำนักงานที่มั่นคง แข็งแรง ทันสมัย รองรับการให้บริการแก่สมาชิก จะต้องดำเนินการ ดังนี้ 1.1 สหกรณ์มีกรรมสิทธิ์ที่ดินอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายในปี 2570 1.2 ก่อสร้างอาคารสำนักงานแล้วเสร็จตามแผนงานและงบประมาณ ไม่เกินวงเงินที่กำหนด 1.3 อาคารสำนักงานใหม่สามารถรองรับการให้บริการสมาชิกได้ไม่น้อยกว่า 300 คนต่อวัน 1.4 พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้ทันสมัย เพื่อพร้อมให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว และสร้างความประทับใจแก่	1. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้ 1.1 การจัดหาที่ดินที่มีความเหมาะสม เช่น ทำเลความสะดวกในการให้บริการ มีความปลอดภัย และราคาที่เหมาะสม 1.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อตรวจสอบ ดูแลการออกแบบและก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ได้มาตรฐาน คำนึงถึงความปลอดภัย พลังงานสะอาด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีพื้นที่บริการสมาชิกครบวงจร เช่น ห้องประชุม ห้องพักรับรอง พื้นที่จอดรถ เป็นต้น **1.3 จัดทำโครงการ/แผนงาน ในการจัดหาที่ดินเพื่อรองรับการย้ายที่ทำการสหกรณ์แห่งใหม่ โดยศึกษาและพิจารณาพื้นที่ที่มีความเหมาะสม วิเคราะห์ความคุ้มค่าและงบประมาณ เพื่อรองรับการให้บริการสมาชิกและการขยายตัวของสหกรณ์ในอนาคต**

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>สมาชิก โดยจะต้อง <u>ไม่มี</u> ข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่</td><td>1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาและจัดทำโครงการ/แผนงานการจัดหาที่ดินสำหรับรองรับการย้ายที่ทำการสหกรณ์แห่งใหม่ โดยศึกษาแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง (เอกสารประกอบแนบท้ายยุทธศาสตร์)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ Application ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการแก่สมาชิก และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยพัฒนา Application ให้สามารถรองรับการทำธุรกรรมและการเข้าถึงบริการของสหกรณ์ได้อย่างครอบคลุม
โดยส่งเสริมให้สมาชิกใช้บริการผ่าน Application และ AI Chatbot เพิ่มขึ้น ร้อยละ 99 ของสมาชิกทั้งหมด เพื่อช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อสอบถามข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ ดังนี้
หน่วย : ราย
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>เป้าหมาย (ราย)</td><td>4,870</td><td>5,677</td></tr>
<tr><td>ดาวน์โหลด Application</td><td>5,203</td><td>5,621</td></tr>
<tr><td>ร้อยละของสมาชิก</td><td>106.84</td><td>99%</td></tr>
</table></td><td>2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ Application ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ดังนี้
2.1 พัฒนา Application ของสหกรณ์ เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรือธุรกรรมอื่น ๆ เช่น การจัดส่งเอกสารประกอบการขอกู้เงิน การกู้เงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การจัดเก็บเอกสาร การขอรับสวัสดิการต่าง ๆ ของสหกรณ์ หรือบริการอื่น ๆ ของสหกรณ์ ตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสมาชิกผ่าน Application ของสหกรณ์
2.2 พัฒนาและนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI Chatbot) มาใช้ในงานสหกรณ์ เพื่อเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามเบื้องต้นแก่สมาชิก เช่น ข้อมูลเงินฝาก สินเชื่อ สวัสดิการ ข้อบังคับ ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสมาชิก เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพในการให้บริการสมาชิก</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td>2.2 ในปี 2570 ยกระดับการนำ ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI Chatbot) สำหรับให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามเบื้องต้นแก่สมาชิก และสามารถเปิดใช้งานเป็นช่องทางการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกเพิ่มอีก 1 ระบบ</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ ดังนี้
3.1 ให้สมาชิกเข้าใช้บริการเว็บไซต์สหกรณ์ www.ppcoop5.or.th เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 โดยในปี 2569 มีสมาชิกใช้บริการเว็บไซต์ จำนวน 217,978 ครั้งต่อปี เฉลี่ย 18,165 ครั้งต่อเดือน ดังนั้นจึงกำหนดเป้าหมายใน ปี 2570 ดังนี้
<table>
<tr><th>จำนวนครั้งของผู้เข้าเว็บไซต์</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>ต่อปี</td><td>217,978</td><td>224,518</td></tr>
<tr><td>ต่อเดือน</td><td>18,165</td><td>18,710</td></tr>
</table></td><td>3. กำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศของสหกรณ์ ดังนี้
3.1 ส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของสหกรณ์ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่าง ๆ ผ่าน www.ppcoop5.or.th</td></tr>
</table>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		3.2 สมาชิกสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของสถานะการเงิน หากมีข้อผิดพลาดหรือพบปัญหาในการเข้าถึง Website หรือ Application จะต้องได้รับการแก้ไขภายในไม่เกิน 6 ชั่วโมงเป็นอย่างช้า	3.2 จัดทำคำสั่ง เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดข้อผิดพลาด ความเสียหายจากการถูกโจมตี จากไวรัสคอมพิวเตอร์จากบุคลากรหรือจากปัญหาอื่นที่อาจเกิดขึ้นได้
		4. นำระบบเทคโนโลยี เข้ามาจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ทั้งระบบ เพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบข้อมูลสหกรณ์ รวมถึงเอกสารสัญญาเงินกู้ ให้มีประสิทธิภาพหากเกิดความเสียหายจากข้อผิดพลาดของระบบสหกรณ์ สามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้ได้ทันที และข้อมูลนั้นต้องถูกต้องครบถ้วน 100% โดยให้มีการทดสอบระบบข้อมูลสำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	4. สร้างระบบการเก็บสำรองข้อมูล และสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูลสมาชิก ดังนี้ 4.1 ให้มีการสำรองข้อมูลระบบสหกรณ์ไว้นอกเหนือจากสถานที่สำนักงาน หรือในสถานที่ที่ปลอดภัยและสามารถเรียกใช้ข้อมูลสำรองได้ทันที รวมถึงจัดเก็บเอกสารสัญญาเงินกู้และเอกสารสำคัญต่าง ๆ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลโดยสแกนเก็บไว้ใน Flash drive, Hard disk และเก็บข้อมูลแบบออนไลน์ (Cloud) 4.2 ประชาสัมพันธ์ถึงความปลอดภัย และการป้องกันจากการถูกโจรกรรมข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลส่วนตัวของสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในระบบเทคโนโลยีของสหกรณ์ 4.3 สร้างมาตรการด้านความปลอดภัยในการเข้าถึงฐานข้อมูลของสมาชิกสหกรณ์ โดยการกำหนด

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>สิทธิ์ของเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่ายในการเข้าถึงข้อมูลและการเปลี่ยนรหัสผ่าน (Password)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์</td><td>มุ่งเน้นให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจการของสหกรณ์ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมขับเคลื่อนขบวนการบริหารจัดการสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ยึดมั่นอุดมการณ์การก่อตั้ง และวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ และเป็นที่พึ่งแก่มวลสมาชิก</td><td>1. เป้าหมายในการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ในปี 2570
โดยในปี 2569 มีสมาชิกทั้งสิ้น 5,505 คน แยกเป็นสมาชิก 4,872 คน และสมาชิกสมทบ 633 คน โดยในปี 2570 จะให้มีสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 3 ต่อปี และสมาชิกสมทบเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 1 ต่อปี ดังนี้
หน่วย:ราย
<table>
<tr><th>รายการ</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>สมาชิกสามัญ</td><td>4,872</td><td>5,020</td></tr>
<tr><td>เพิ่มขึ้นจากปีก่อน</td><td>154</td><td>148 (3%)</td></tr>
<tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td>633</td><td>657</td></tr>
<tr><td>เพิ่มขึ้นจากปีก่อน</td><td>71</td><td>24 (3%)</td></tr>
<tr><td>รวมทั้งสิ้น</td><td>5,505</td><td>5,677</td></tr>
<tr><td>เพิ่มขึ้นจากปีก่อน</td><td>226 (4%)</td><td>172 (3%)</td></tr>
</table></td><td>1.1 จัดทำคู่มือแนะนำสมาชิกถึงการดำเนินงานสหกรณ์และจัดกิจกรรมโฆษณาเชิญชวน บนสื่อออนไลน์ หรือจัดทำเป็นคลิปวีดิโอแนะนำกิจกรรมให้สมาชิกรับทราบอย่างทั่วถึง เช่น Facebook Line Website Youtube เป็นต้น และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานสหกรณ์และเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด</td></tr>
<tr><td></td><td>2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนุกตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล และสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกเกี่ยวกับการใช้</td><td>2. จัดกิจกรรมและพัฒนาช่องทางเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตอบคำถาม แสดงความคิดเห็น เสนอข้อเสนอแนะ และสอบถามข้อมูล ผ่านFacebook Line หรือ ระบบ Google form</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>ยุทธศาสตร์</th><th>กลยุทธ์</th><th>เป้าหมาย</th><th>กิจกรรม</th></tr>
<tr><td rowspan="3"></td><td rowspan="2"></td><td>บริการของสหกรณ์ครบทุกธุรกิจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ เพื่อเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมโดยเพิ่มเพื่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปี 2569 ดังนี้
หน่วย : ครั้ง
<table>
<tr><th>สื่อออนไลน์</th><th>ผลงาน ปี 2569</th><th>เป้าหมาย ปี 2570</th></tr>
<tr><td>Page+ Facebook</td><td>8,192</td><td>8,602</td></tr>
<tr><td>Line OA</td><td>8,118</td><td>8,524</td></tr>
<tr><td>Google Form</td><td>7,047</td><td>7,400</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
<tr><td>3. เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนี้
3.1 ให้การอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาด้านเศรษฐกิจของสมาชิกให้พึ่งพาตนเองได้ โดยอบรมอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร ๆ ละ 50 คน</td><td>3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างอาชีพเสริม เพิ่มความรู้ ให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้
3.1 จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก โดยจัดกิจกรรม โครงการอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิต และเชิญวิทยากรผู้มีความรู้มาบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิก</td></tr>
<tr><td></td><td>3.2 ให้การส่งเสริมอบรมสร้างอาชีพเสริมแก่สมาชิก ***คู่สมรส หรือบุตรของสมาชิกที่สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้เสริมให้กับครอบครัว*** โดยต้องแนบหลักฐานแสดงความสัมพันธ์กับสมาชิกประกอบการขอรับสิทธิตามที่สหกรณ์กำหนด</td><td>3.2 สนับสนุนให้สมาชิกเข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยสมาชิกสามารถนำหลักฐานค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนมาขอรับเงินสนับสนุนที่สหกรณ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณา</td></tr>
</table>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		นอกเหนือจากกิจกรรมที่สหกรณ์จัดตามความต้องการของสมาชิก ตามหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน คนละไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี และไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้ง	
		3.3 ให้การอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ เช่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิก ให้แก่สมาชิก ดังนี้ (1) สมาชิกใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกใหม่ (2) สมาชิกเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ของสมาชิกเดิม ทั้งนี้ไม่นับรวมสมาชิกสมทบ	3.3 จัดโครงการอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสหกรณ์ เช่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิกโดยวิธีการ อาทิ (1) จัดโครงการอบรมให้กับสมาชิกที่มาสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ทุกราย โดยวิธีการอบรมให้กับสมาชิกใหม่ ณ สำนักงานสหกรณ์ฯ หรืออบรมผ่านระบบ Zoom (2) จัดอบรมโครงการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ และโครงการพัฒนาความรู้การวางแผนทางการเงินของสมาชิกในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์
		4. สร้างความเข้มแข็งภายใต้ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อน **“ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5”** โดย จัดให้มีการประชุม อบรม สัมมนา หรือจัดกิจกรรม ***ในปี 2570 อย่างน้อย 1 ครั้ง***	4. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ โดยจัดโครงการ **“เชื่อมโยงเครือข่ายสร้างความสัมพันธ์ฉันพี่น้องชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5”**

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		เพื่อผลักดันให้สหกรณ์ที่เป็นสมาชิกชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ทั้ง 12 แห่ง ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ - เงินฝาก ในอัตราใกล้เคียงกัน ตามพันธสัญญาที่ได้ตกลงไว้ต่อที่ประชุมของชมรมฯ หรือสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก	
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	ยกระดับและรักษามาตรฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้มแข็งและยั่งยืน	1. สร้างมาตรฐานในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง โดยผลประเมินการทุจริตและข้อร้องเรียน ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ต้องไม่เกิดขึ้น	1. จัดให้มีเครื่องมือที่เข้ามาช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย 1.1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดนโยบาย กระบวนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ด้านสินเชื่อ การลงทุน สภาพคล่อง ปฏิบัติการและด้านอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสหกรณ์ รวมถึงการกำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ประเมินผลติดตาม ทบทวนความเพียงพอของนโยบายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และครอบคลุมการควบคุมภายในของสหกรณ์ 1.2 เพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรงผ่านระบบ Application LINEOfficial Account รวมถึงช่องทางปกติที่มีอยู่เดิม เช่น โทรศัพท์ หนังสือ หรือการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			ติดต่อด้วยตนเอง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก และสะท้อนถึงความโปร่งใสและการเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก 1.3 จัดทำระบบบันทึกข้อมูลการร้องเรียนและข้อเสนอแนะของสมาชิก รวมถึงผลการแก้ไขและมาตรการที่ได้ดำเนินการ ในรูปแบบเอกสารและระบบอิเล็กทรอนิกส์
		2. จัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม โดยจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ดังนี้ 2.1 ยกระดับงานด้านสวัสดิการแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น ให้สวัสดิการแก่สมาชิกอย่างครอบคลุม ทั่วถึง 2.2 ***จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.00 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี**	2. ส่งเสริมกิจกรรมด้านสวัสดิการแก่สมาชิก ดังนี้ 2.1 จัดสรรและเสริมสร้างการให้สวัสดิการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง 2.2 ให้สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ไม่ว่าจะเป็นสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต เงินบำเหน็จสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ ช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกผู้อาวุโส สวัสดิการเงินรับขวัญทายาทใหม่ของสมาชิกสหกรณ์ สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกกรณีป่วยติดเตียง สวัสดิการสนับสนุนเพื่อเป็นแรงจูงใจในการซื้อบ้านหลังแรกของสมาชิกสหกรณ์ รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการมีมติเห็นสมควรให้ช่วยเหลือเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		2.3 สนับสนุนแก่องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม รวมถึงกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมจงรักภักดี กิจกรรมด้านการศึกษา กีฬา ด้านการสาธารณสุข การช่วยเหลือป้องกัน บรรเทาภัยธรรมชาติและกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยจัดสรรจากกำไรสุทธิ ประจำปี 2569 อย่างน้อยร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิ	2.3 จัดสรรสวัสดิการแก่องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป โดยกำหนดเป็นโครงการ ดังนี้ **<u>กิจกรรมด้านการศึกษาและวัฒนธรรม</u>** อาทิ 1) กิจกรรมการทำบุญทางพุทธศาสนา ร่วมทอดกฐินสามัคคี และแสดงมุทิตาจิต การส่งเสริมพระพุทธศาสนาต่าง ๆ 2) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจิตปัญญา การฝึกฝน อบรมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมงานจริยธรรม กิจกรรมสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 3) กิจกรรมถวายความจงรักภักดี กิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อเป็นพระราชกุศล ปลูกต้นไม้ลดโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม 5 ส. ทำความสะอาดสถานที่ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา **<u>ด้านการศึกษา / กีฬา</u>** อาทิ การมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน การสอนอุปกรณ์กีฬา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กในโรงเรียน กิจกรรมนำความรู้สู่ชุมชน กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน ร่วมบริจาคสิ่งของและหนังสือเรียนให้โรงเรียนที่ขาดแคลน สนับสนุนหรือร่วมแข่งงานกีฬา “วันสหกรณ์แห่งชาติ” เป็นต้น

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			<u>ด้านการสาธารณสุข/การช่วยเหลือ/ป้องกัน/บรรเทาภัยธรรมชาติ</u> อาทิ 1) บริจาคเงินเพื่อซื้ออุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์ สร้างอาคารโรงพยาบาล ช่วยกาชาด การบริจาคโลหิต กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือชุมชนเกี่ยวกับน้ำท่วม ภัยแล้ง หรืออุบัติภัยต่าง ๆ กิจกรรมการบริจาคสิ่งของเพื่อให้ความช่วยเหลือชุมชน เป็นต้น **2) จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพแก่สมาชิกโดยให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การตรวจและคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น หรือประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลหรือหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและส่งเสริมการดูแลสุขภาพของสมาชิก** **ด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)** อาทิ 1) กิจกรรมปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ 2) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (Paperless Office) และส่งเสริมการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3) กิจกรรมคัดแยกขยะ ลดปริมาณขยะและส่งเสริมการรีไซเคิล 4) กิจกรรมลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และทรัพยากรภายในสำนักงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			5) กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (Single – use Plastic) 6) กิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน โรงเรียน วัด หรือสถานที่สาธารณะ 7) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 8) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมนุมและสาธารณประโยชน์ 9) กิจกรรมส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานทดแทน

เอกสารประกอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่
เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสาร
เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
ในกิจกรรมที่ 1.4

กรอบแนวทางเพื่อประกอบการศึกษา
ของคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อศึกษาและจัดทำโครงการ/แผนงาน
การจัดหาที่ดินสำหรับรองรับการย้ายที่ทำการสหกรณ์แห่งใหม่

ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกเกี่ยวกับแนวทางการย้ายที่ทำการของสหกรณ์ โดยกำหนดทางเลือกสำหรับให้สมาชิกพิจารณา จำนวน 3 แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ 1 ปรับปรุงหรือขออนุญาตใช้พื้นที่ภายในอาคาร บก.อก.ภ.5 เดิม (ถนนมหิดล ตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่)

แนวทางที่ 2 ก่อสร้างสำนักงานในพื้นที่ราชพัสดุของตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่ (ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่)

แนวทางที่ 3 จัดซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารสำนักงานของสหกรณ์เอง

เพื่อให้คณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลและปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน จึงได้รวบรวมข้อพิจารณาของแต่ละแนวทางไว้ประกอบการประชุม ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปรับปรุงหรือขออนุญาตใช้พื้นที่ภายในอาคาร บก.อก.ภ.5 เดิม

การดำเนินการตามแนวทางนี้มีปัจจัยและข้อจำกัดที่ต้องพิจารณา ดังนี้

1. ต้องรอการก่อสร้างที่ทำการตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่ให้แล้วเสร็จ

ตำรวจภูธรภาค 5 ต้องดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่ ณ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ให้แล้วเสร็จก่อน อาจจะใช้เวลา 3 – 4 ปี ข้าราชการตำรวจและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เดิมจึงจะสามารถย้ายไปปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการแห่งใหม่ได้

2. ต้องรอการย้ายหน่วยงานออกจากพื้นที่เดิม

แม้การก่อสร้างอาคารแห่งใหม่จะแล้วเสร็จแล้ว ยังต้องใช้เวลาในการตรวจรับอาคาร จัดเตรียมสถานที่ติดตั้งระบบงาน และเคลื่อนย้ายหน่วยงานต่าง ๆ ออกจากอาคารเดิม อาจจะใช้เวลา 6 เดือน ถึง 1 ปี สหกรณ์จึงยังไม่สามารถเข้าใช้หรือปรับปรุงพื้นที่ได้ทันที

3. มีระยะเวลาดำเนินการไม่แน่นอน

กระบวนการก่อสร้างและย้ายหน่วยงานไปสถานที่แห่งใหม่ อาจต้องใช้เวลารวมทั้งสิ้น 4 - 5 ปี หรืออาจนานกว่านั้น ขึ้นอยู่กับความก้าวหน้าของโครงการ งบประมาณก่อสร้าง การตรวจรับงาน และความพร้อมของตำรวจภูธรภาค 5

4. ยังไม่สามารถกำหนดพื้นที่ที่สหกรณ์จะได้รับอนุญาตให้ใช้ได้อย่างชัดเจน

ปัจจุบันยังไม่ทราบว่าตำรวจภูธรภาค 5 จะจัดสรรพื้นที่ส่วนใดของอาคารหรือบริเวณเดิมให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์ รวมถึงยังไม่ทราบขนาดพื้นที่ ลักษณะอาคาร และสภาพความพร้อมของพื้นที่ที่จะได้รับ

5. ขึ้นอยู่กับนโยบายและดุลพินิจของผู้บริหารตำรวจภูธรภาค 5

การอนุญาตให้สหกรณ์ใช้พื้นที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารตำรวจภูธรภาค 5 ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามนโยบาย ผู้บริหาร และความจำเป็นในการใช้พื้นที่ของทางราชการในแต่ละช่วงเวลา

6. ต้องขออนุญาตจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากเป็นอาคารและพื้นที่ของทางราชการ การใช้ประโยชน์ การปรับปรุง หรือต่อเติมอาคารต้องดำเนินการขออนุญาตตามลำดับขั้นจากตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่มีอำนาจเกี่ยวข้อง

7. ขั้นตอนการอนุญาตอาจใช้เวลานาน

การจัดทำเอกสาร การพิจารณาความเหมาะสม การตรวจสอบสิทธิและอำนาจในการอนุญาต รวมถึงการเสนอเรื่องตามลำดับชั้น อาจต้องใช้เวลาประมาณ 1 ปี หรือมากกว่า โดยยังไม่สามารถยืนยันได้ว่าสหกรณ์จะได้รับอนุญาตให้ใช้พื้นที่ตามที่ประสงค์หรือไม่

8. ต้องกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขการใช้พื้นที่ให้ชัดเจน

หากได้รับอนุญาต สหกรณ์ต้องทราบระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ใช้พื้นที่ เงื่อนไขการต่ออายุ การส่งคืนพื้นที่ การยกเลิกสิทธิ และข้อจำกัดในการใช้ประโยชน์ เพื่อประเมินความคุ้มค่าก่อนลงทุนปรับปรุงอาคาร

9. สหกรณ์ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินและอาคาร

แม้สหกรณ์จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงหรือต่อเติม แต่ที่ดินและอาคารยังคงเป็นทรัพย์สินของทางราชการ สหกรณ์จึงต้องพิจารณาความเสี่ยงจากการลงทุนในทรัพย์สินที่ไม่ได้เป็นกรรมสิทธิ์ของสหกรณ์

10. ต้องจัดทำแบบและขออนุญาตปรับปรุงหรือต่อเติมอาคาร

สหกรณ์ต้องจัดทำแบบสถาปัตยกรรม แบบโครงสร้าง และแบบระบบประกอบอาคาร รวมถึงดำเนินการขออนุญาตปรับปรุงหรือต่อเติมจากเจ้าของพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินงาน

11. มีค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่

สหกรณ์ต้องจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการรื้อถอน ปรับปรุงหรือต่อเติมอาคาร ตกแต่งภายใน จัดทำห้องปฏิบัติงาน ห้องให้บริการสมาชิก ห้องประชุม ห้องเก็บเอกสาร ห้องระบบคอมพิวเตอร์ และพื้นที่อื่นที่จำเป็น

12. มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเฟอร์นิเจอร์และครุภัณฑ์สำนักงาน

ต้องจัดหาโต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บเอกสาร เคาน์เตอร์บริการสมาชิก อุปกรณ์ห้องประชุม ระบบรักษาความปลอดภัย และครุภัณฑ์อื่นให้เหมาะสมกับรูปแบบสำนักงาน

13. ต้องแยกระบบไฟฟ้าออกจากตำรวจภูธรภาค 5

สหกรณ์ต้องศึกษาความเป็นไปได้ในการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า ระบบสายไฟ ตู้ควบคุม ระบบสำรองไฟ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องแยกจากระบบของตำรวจภูธรภาค 5 เพื่อให้สามารถควบคุมการใช้งานและชำระค่าไฟฟ้าได้อย่างชัดเจน

14. ต้องแยกระบบประปาและสาธารณูปโภค

ควรติดตั้งมิเตอร์น้ำประปา ระบบท่อน้ำ ระบบระบายน้ำ ระบบสื่อสาร และสาธารณูปโภคอื่นแยกออกจากหน่วยงานราชการ เพื่อป้องกันปัญหาในการคำนวณและชำระค่าใช้จ่าย

15. ต้องจัดให้มีพื้นที่จอดรถอย่างเพียงพอ

สหกรณ์มีความจำเป็นต้องจัดให้มีพื้นที่จอดรถสำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้มาติดต่ออย่างน้อย 40 คัน โดยต้องหารือกับตำรวจภูธรภาค 5 ว่าสามารถจัดสรรพื้นที่ดังกล่าวได้หรือไม่

16. ต้องพิจารณาความเสี่ยงจากน้ำท่วมและภัยธรรมชาติ

เนื่องจากพื้นที่เดิมเคยได้รับผลกระทบจากอุทกภัย จึงต้องศึกษาระดับพื้นที่ ระบบระบายน้ำ แนวทางป้องกันน้ำท่วม และการจัดเก็บเอกสารหรือระบบคอมพิวเตอร์ในพื้นที่ปลอดภัย

สรุปข้อพิจารณาแนวทางที่ 1

แนวทางการปรับปรุงหรือขออนุญาตใช้พื้นที่ภายในอาคาร บก.อก.ภ.5 เดิม อาจช่วยลดภาระในการจัดซื้อที่ดิน แต่ยังมีความไม่แน่นอนหลายประการ ได้แก่ ระยะเวลาการก่อสร้างและย้ายที่ทำการของตำรวจภูธรภาค 5 การได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ อาจใช้ระยะเวลารวมทั้งสิ้น 5 – 6 ปี รวมถึงพื้นที่ที่จะได้รับจัดสรร ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ ความเพียงพอของที่จอดรถ และค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงอาคารและแยกระบบสาธารณูปโภค

แนวทางที่ 2 ก่อสร้างสำนักงานในพื้นที่ราชพัสดุของตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

การดำเนินการตามแนวทางนี้มีปัจจัยและข้อจำกัดที่ต้องพิจารณา ดังนี้

1. การจัดสรรที่ดินจำนวน 2 ไร่

ตามที่ได้รับแจ้งว่า ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 ได้จัดสรรพื้นที่ประมาณ 2 ไร่ ภายในบริเวณที่ทำการตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่ เพื่อให้สหกรณ์ใช้เป็นพื้นที่ก่อสร้างอาคารสำนักงาน

ทั้งนี้ สหกรณ์ได้รับแจ้งว่าจะต้องเป็นผู้ดำเนินการยื่นคำขออนุญาตใช้พื้นที่และก่อสร้างอาคารตามลำดับขั้นตอนต่อผู้มีอำนาจ ได้แก่ ตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมธนารักษ์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี ซึ่งอาจใช้ระยะเวลาประมาณ 1 ปี

2. ต้องรอการก่อสร้างที่ทำการตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่ให้แล้วเสร็จ

ตำรวจภูธรภาค 5 ต้องดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่ ณ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ให้แล้วเสร็จก่อน อาจจะใช้เวลา 3 – 4 ปี ข้าราชการตำรวจและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เดิมจึงจะสามารถย้ายไปปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการแห่งใหม่ได้

3. ต้องรอการย้ายหน่วยงานออกจากพื้นที่เดิม

แม้การก่อสร้างอาคารแห่งใหม่จะแล้วเสร็จแล้ว ยังต้องใช้เวลาในการตรวจรับอาคาร จัดเตรียมสถานที่ติดตั้งระบบงาน และเคลื่อนย้ายหน่วยงานต่าง ๆ ออกจากอาคารเดิม อาจจะใช้เวลา 6 เดือน ถึง 1 ปี สหกรณ์จึงยังไม่สามารถเข้าใช้หรือปรับปรุงพื้นที่ได้ทันที

3. มีระยะเวลาดำเนินการไม่แน่นอน

กระบวนการก่อสร้างและย้ายหน่วยงานไปสถานที่แห่งใหม่ อาจต้องใช้เวลารวมทั้งสิ้น 5 - 6 ปี หรืออาจนานกว่านั้น ขึ้นอยู่กับความก้าวหน้าของโครงการ งบประมาณก่อสร้าง การตรวจรับงาน และความพร้อมของตำรวจภูธรภาค 5

4. ยังไม่สามารถกำหนดพื้นที่ที่สหกรณ์จะได้รับอนุญาตให้ใช้ได้อย่างชัดเจน

ปัจจุบันยังไม่ทราบว่าตำรวจภูธรภาค 5 จะจัดสรรพื้นที่ส่วนใดของอาคารหรือบริเวณเดิมให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์ รวมถึงยังไม่ทราบขนาดพื้นที่ ลักษณะอาคาร และสภาพความพร้อมของพื้นที่ที่จะได้รับ

5. ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้มีอำนาจ

ก่อนดำเนินการ สหกรณ์ต้องได้รับหนังสือยืนยันการจัดสรรพื้นที่จากตำรวจภูธรภาค 5 รวมทั้งขออนุญาตจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมธนารักษ์ หรือหน่วยงานที่มีอำนาจเกี่ยวกับที่ราชพัสดุตามกฎหมาย

6. ต้องกำหนดผู้รับผิดชอบในการรังวัดและแบ่งเขตพื้นที่

จำเป็นต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าหน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการรังวัด จัดทำแผนผัง และแบ่งเขตพื้นที่ประมาณ 2 ไร่ รวมถึงผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรังวัดและดำเนินการด้านเอกสาร

7. ต้องระบุตำแหน่งและขอบเขตพื้นที่ให้ชัดเจน

หนังสืออนุญาตควรระบุตำแหน่ง เนื้อที่ แนวเขต ทางเข้า–ออก และพื้นที่ข้างเคียงอย่างชัดเจน พร้อมแนบแผนผังหรือผลการรังวัด เพื่อป้องกันปัญหาการใช้พื้นที่ทับซ้อนในอนาคต

8. ต้องพิจารณาความเพียงพอของพื้นที่ 2 ไร่

ต้องจัดทำแบบเบื้องต้นเพื่อพิจารณาว่าพื้นที่ดังกล่าวเพียงพอสำหรับอาคารสำนักงาน ห้องประชุม ห้องเก็บเอกสาร ระบบสาธารณูปโภค พื้นที่สีเขียว ทางสัญจร และที่จอดรถสำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้มาติดต่อหรือไม่

9. ทำเลที่ตั้งอยู่ห่างจากสมาชิกส่วนใหญ่

ที่ทำการแห่งใหม่ตั้งอยู่ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย ซึ่งอยู่ห่างจากเขตเมืองและอาจทำให้สมาชิกบางส่วนต้องใช้เวลาและมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้น

10. สมาชิกที่ย้ายไปปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการแห่งใหม่มีสัดส่วนไม่มากเมื่อเทียบกับสมาชิกทั้งหมด

จากข้อมูลเบื้องต้น สมาชิกที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน บก.อก.ภ.5 และจะย้ายไปยังที่ทำการตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่มีจำนวนมากกว่า 520 ราย คิดเป็นประมาณร้อยละ 9.53 ของสมาชิกทั้งหมด ขณะที่สมาชิกส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในจังหวัดและหน่วยงานต่าง ๆ จึงควรวิเคราะห์ว่าทำเลดังกล่าวสะดวกและเป็นธรรมต่อสมาชิกส่วนใหญ่หรือไม่

11. ต้องสำรวจการเดินทางและระบบขนส่งสาธารณะ

ควรศึกษาระยะทาง ระยะเวลาเดินทาง เส้นทางเข้า–ออก สภาพการจราจร และระบบขนส่งสาธารณะ รวมถึงความสะดวกของสมาชิกสูงอายุ สมาชิกเกษียณ และสมาชิกที่ไม่มีรถยนต์ส่วนตัว

12. สหกรณ์ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน

แม้สหกรณ์จะเป็นผู้ลงทุนก่อสร้างอาคาร แต่ที่ดินยังคงเป็นทรัพย์สินของทางราชการ สหกรณ์จึงไม่สามารถจำหน่าย โอน จำนอง หรือใช้ที่ดินเป็นหลักประกันได้

13. อาจถูกเรียกคืนพื้นที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

หากตำรวจภูธรภาค 5 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความจำเป็นต้องใช้พื้นที่ในอนาคต สหกรณ์อาจต้องคืนพื้นที่ตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงควรมีมาตรการคุ้มครองเงินลงทุนและกำหนดระยะเวลาแจ้งล่วงหน้าให้ชัดเจน

14. ต้องจัดทำระบบสาธารณูปโภคแยกจากหน่วยงานราชการ

ควรติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า มิเตอร์ประปา ระบบสื่อสาร อินเทอร์เน็ต ระบบระบายน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสียแยกเป็นสัดส่วน เพื่อให้สหกรณ์รับผิดชอบและตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้อย่างชัดเจน

15. ต้องประเมินงบประมาณก่อสร้างและค่าใช้จ่ายประกอบทั้งหมด

นอกจากค่าก่อสร้างอาคารแล้ว ต้องรวมค่าถมและปรับพื้นที่ ถนน ลานจอดรถ ภูมิทัศน์ รั้ว ระบบรักษาความปลอดภัย เฟอร์นิเจอร์ ครุภัณฑ์ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปข้อพิจารณาแนวทางที่ 2

แนวทางการก่อสร้างสำนักงานในพื้นที่ราชพัสดุของตำรวจภูธรภาค 5 แห่งใหม่อาจช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อที่ดิน แต่ปัจจุบันการจัดสรรพื้นที่จำนวน 2 ไร่ยังเป็นเพียงการแจ้งด้วยวาจา ไม่มีหนังสืออนุญาตหรือหลักฐานยืนยันอย่างเป็นทางการ และยังขึ้นอยู่กับนโยบายของผู้บริหารตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานผู้มีอำนาจเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ รวมระยะเวลาอาจใช้ระยะเวลาทั้งสิ้น 5 – 6 ปี

นอกจากนี้ สหกรณ์ต้องลงทุนก่อสร้างอาคารและระบบประกอบทั้งหมดบนที่ดินที่ไม่ได้เป็นกรรมสิทธิ์ของสหกรณ์ และอาจไม่ได้กรรมสิทธิ์ในอาคารหรือสิทธิใช้ประโยชน์อย่างถาวร ซึ่งต้องใช้งบประมาณมากกว่าแนวทางที่ 1 แต่เงินที่ใช้ในการก่อสร้างอาคารเป็นเพียงการโยกย้ายสินทรัพย์ของสหกรณ์ และสามารถใช้ประโยชน์ได้ในระยะยาว

ทั้งนี้ ควรได้รับหนังสือยืนยันสิทธิ เงื่อนไข ระยะเวลา และขอบเขตพื้นที่อย่างชัดเจนก่อน

แนวทางที่ 3 จัดซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารสำนักงานของสหกรณ์เอง

การดำเนินการตามแนวทางนี้มีข้อเท็จจริง ปัจจัยสนับสนุน และประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

1. สหกรณ์ได้ออกประกาศเชิญชวนให้เสนอขายที่ดินแล้ว

สหกรณ์ได้ดำเนินการออกประกาศเชิญชวนเจ้าของที่ดิน โดยมีผู้ประสงค์จะเสนอขายที่ดินให้แก่สหกรณ์ และคณะกรรมการสรรหาที่ดิน ได้คัดเลือกที่ดินที่เหมาะสมแล้ว จาก 26 แปลง เหลือ 4 แปลง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดหาที่ดินสำหรับก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่ โดยปัจจุบันยังไม่มีการยกเลิกประกาศดังกล่าว ประกาศจึงยังคงมีผลอยู่ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนด

2. ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีได้รับทราบแนวทางการย้ายที่ทำการแห่งใหม่

ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์มีมติรับทราบแนวทางเกี่ยวกับการย้ายที่ทำการสหกรณ์แห่งใหม่ ทั้ง 3 แนวทางแล้ว แสดงให้เห็นว่าสมาชิกได้รับทราบถึงเหตุผล ความจำเป็น และแนวคิดเบื้องต้นในการพัฒนาสถานที่ทำการของสหกรณ์

3. สามารถเริ่มดำเนินการในขั้นเตรียมการได้ทันที

สหกรณ์สามารถเริ่มดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายหลังได้รับผลการสำรวจความคิดเห็นและการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์แล้ว

4. มีระยะเวลาดำเนินการที่สามารถกำหนดกรอบได้ชัดเจน

หากได้รับความเห็นชอบ คาดว่าสามารถดำเนินการตั้งแต่ขั้นตอนคัดเลือกและจัดซื้อที่ดิน ออกแบบ ขออนุญาตก่อสร้าง จัดจ้าง และก่อสร้างอาคารให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาประมาณ 2 ปี

5. สหกรณ์มีฐานะเป็นองค์กรของสมาชิกตำรวจภาค 5

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เป็นองค์กรของสมาชิกตำรวจและสมาชิกที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับในพื้นที่ภาค 5 ซึ่งครอบคลุมถึง ตำรวจท่องเที่ยว ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง และตำรวจตระเวนชายแดน มิได้เป็นหน่วยงานภายในของตำรวจภูธรภาค 5 โดยตรง มีทุนดำเนินงานกว่า 8,000 ล้านบาท ถือว่ามีฐานะการเงินที่มั่นคง ดังนั้น การกำหนดสถานที่ตั้งสำนักงานจึงควรพิจารณาประโยชน์และความสะดวกของสมาชิกทั้งหมด

การมีที่ดินและอาคารสำนักงานเป็นของสหกรณ์เองจะทำให้สหกรณ์สามารถบริหารจัดการพื้นที่ได้อย่างเป็นอิสระ ไม่ต้องใช้พื้นที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น และไม่ต้องรอการอนุญาตสำหรับการปรับปรุง ต่อเติม หรือเปลี่ยนแปลงการใช้พื้นที่ในอนาคต เว้นแต่การอนุญาตตามกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

6. สหกรณ์มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินและอาคาร

เมื่อสหกรณ์จัดซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารด้วยเงินของสหกรณ์โดยถูกต้อง ที่ดินและอาคารจะเป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินของสหกรณ์ สามารถบันทึกเป็นสินทรัพย์ในงบการเงิน และใช้ประโยชน์เพื่อกิจการของสหกรณ์ได้อย่างต่อเนื่อง

7. ไม่มีความเสี่ยงจากการถูกเรียกคืนพื้นที่

เมื่อที่ดินเป็นกรรมสิทธิ์ของสหกรณ์ สหกรณ์จะไม่มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารของหน่วยงานราชการ การไม่ต่ออายุการอนุญาต หรือการถูกเรียกคืนพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ของทางราชการ

8. สามารถออกแบบอาคารให้ตรงกับลักษณะงานของสหกรณ์

สหกรณ์สามารถกำหนดขนาดและรูปแบบอาคารให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจทางการเงินและการให้บริการสมาชิก เช่น

- พื้นที่ให้บริการสมาชิก
- ห้องปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ห้องประชุมคณะกรรมการและห้องประชุมใหญ่
- ห้องรับรองสมาชิกและผู้มาติดต่อ
- ห้องเก็บเอกสารสัญญาเงินกู้และเอกสารสำคัญ
- ห้องระบบคอมพิวเตอร์และระบบสำรองข้อมูล
- พื้นที่สำหรับระบบรักษาความปลอดภัย
- พื้นที่จอดรถและพื้นที่รองรับการขยายงานในอนาคต

9. สามารถเลือกพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากน้ำท่วมน้อย

สหกรณ์สามารถกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกที่ดินให้ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีระดับสูง มีระบบระบายน้ำที่เหมาะสม และมีความเสี่ยงจากน้ำท่วมน้อย เพื่อป้องกันความเสียหายต่อทรัพย์สิน เอกสาร และระบบงาน

10. สามารถจัดให้มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ

การกำหนดขนาดที่ดินสามารถคำนึงถึงพื้นที่จอดรถสำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้มาติดต่ออย่างน้อย 40 คัน รวมถึงทางเข้า–ออก จุดรับ–ส่ง และพื้นที่จอดรถสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้พิการ

11. สามารถรองรับการเติบโตในอนาคต

การออกแบบอาคารสามารถเผื่อพื้นที่สำหรับการเพิ่มจำนวนสมาชิก เจ้าหน้าที่ ธุรกิจ และบริการใหม่ รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริการสมาชิกในอนาคต

สรุปข้อพิจารณาแนวทางที่ 3

แนวทางการจัดซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารสำนักงานของสหกรณ์เองมีความชัดเจนด้านกรรมสิทธิ์ ความมั่นคง และความเป็นเอกเทศ สหกรณ์สามารถกำหนดทำเล รูปแบบอาคาร พื้นที่ให้บริการ ระบบรักษาความปลอดภัย และที่จอดรถให้ตรงกับความต้องการของสมาชิกได้อย่างเหมาะสม อาจใช้ระยะเวลาเพียง 1-2 ปี

แม้แนวทางนี้ต้องใช้เงินลงทุนเริ่มต้นสูงกว่าการขอใช้พื้นที่ของทางราชการ ในแนวทางที่ 1 และ 2 แต่เงินที่ใช้ในการจัดซื้อที่ดินและก่อสร้างอาคารจะเปลี่ยนเป็นทรัพย์สินของสหกรณ์ และเป็นเพียงการโยกย้ายสินทรัพย์ของสหกรณ์ ซึ่งมีมูลค่าคงเหลือและสามารถใช้ประโยชน์ได้ในระยะยาว โดยไม่มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร การสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาต หรือการถูกเรียกคืนพื้นที่

อย่างไรก็ตาม การดำเนินการต้องพิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิก ตรวจสอบความคุ้มค่าอย่างรอบด้าน และดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของผู้มีอำนาจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

****