



# ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์

## ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

### ฉบับที่ 2

(ปี 2568-2570)



ปรับปรุง 26 ตุลาคม พ.ศ. 2568



## ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ฉบับที่ 2 (ปี 2568 – 2570)

### 1. กล่าวนำ

#### 1.1 ความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2547 และกำลังก้าวเข้าสู่ปีที่ 22 เริ่มต้นมีสมาชิกเพียง 196 คน ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกถึง 5,279 คน ประกอบด้วยสมาชิกสามัญ 4,717 คน และสมาชิกสมทบ 562 คน ในปีแรกของการดำเนินงานมีทุนดำเนินงาน 89 ล้านบาท ปัจจุบันมีทุนดำเนินงานจำนวน 7,659 ล้านบาท และในปี 2565 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ประกาศให้เป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่” เนื่องจากมีทุนดำเนินงานเกิน 5,000 ล้านบาท เมื่อพิจารณาภาพรวมของสหกรณ์มีสถานะการดำเนินงานย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้

ปีบัญชี	สมาชิก (คน)	ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	ทุนเรือนหุ้น (ล้านบาท)	เงินรับฝาก (ล้านบาท)	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)
ปี 2564	4,227	5,409.67	2,287.31	3,166.85	258.26
ปี 2565	4,455	6,090.42	2,427.20	3,166.85	273.94
ปี 2566	4,695	6,763.15	2,539.83	3,688.78	279.70
ปี 2567	5,055	7,207.74	2,795.12	3,688.78	293.23
ปี 2568	5,279	7,659.45	2,887.43	4,159.46	294.38

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีความเจริญก้าวหน้า และมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว จากข้อมูลทางสถิติย้อนหลัง 5 ปี เป็นตัวเลขที่น่าสนใจที่มีนัยสำคัญแสดงถึงควมมีเสถียรภาพทางการเงินที่มีความมั่นคง และเงินทุนหมุนเวียนที่ให้สมาชิกกู้ยืมก็ได้จากการออม “อันเป็นหลักการที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์” การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และยึดถือกฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้กำหนดโครงการให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ สร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประการสำคัญการช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 จัดตั้งเป็น “ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5” เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ได้รับอัตราดอกเบี้ยที่ใกล้เคียงกัน เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งให้ผลตอบแทนเงินปันผลและเงินเฉลี่ยให้กับสมาชิกในอัตราที่ใกล้เคียงกัน เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำต่ำสูง ป้องกันการเกิดความแตกต่างทางความคิดของสมาชิกแต่ละสหกรณ์

#### 1.2 หลักการบริหารจัดการสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยึดหลักการบริหารจัดการตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ “บริการก้าวไกล บริหารโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก” ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และกฎเกณฑ์ โดยเคร่งครัด สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหาร โดยสามารถเข้าร่วมประชุมใหญ่ได้ทุกคน อีกทั้งมีระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง” ที่มาจากกรรมการ

และอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถชำนาญงานสหกรณ์โดยเฉพาะ จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญงานสหกรณ์เป็นอย่างดี เพื่อเข้ามาช่วยเหลือและดำเนินการควบคุมดูแล ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ จึงสามารถดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

จากการประเมินผลงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 เป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่” มีมาตรฐานการบริหารจัดการอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” และในปี 2561 เข้าร่วมโครงการ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้วยคะแนน 98 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นอันดับหนึ่งของจังหวัดเชียงใหม่” จากการพิจารณาประเมินผลสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 28 สหกรณ์ แสดงถึงการร่วมกันบริหารจัดการแบบมืออาชีพสหกรณ์ยังยึดมั่นในการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลมาโดยตลอด และจะรักษามาตรฐานให้มั่นคงสืบไป บนพื้นฐานตามหลักการของระบบสหกรณ์

### 1.3 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์

ในปี 2568 คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญในการสร้างรากฐานยกระดับการดำรงชีพของสมาชิกให้ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้ดีขึ้น ดังนี้

1. **ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์** โดยการให้ความรู้ ให้การศึกษาอบรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิกและครอบครัว ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการให้สวัสดิการแก่สมาชิก ไม่ว่าจะเป็นทุนการศึกษาบุตร สมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ สมาชิกที่ประสบภัยธรรมชาติ สวัสดิการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด สวัสดิการสมาชิกผู้เป็นโสดหรือไม่มีบุตร สวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกเสียชีวิต และในระหว่างปี 2568 ได้พิจารณาเพิ่มเติมสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกครอบคลุมทุกช่วงอายุ ได้แก่ สวัสดิการเงินรับขวัญทายาทใหม่ของสมาชิกสหกรณ์ สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกผู้อาวุโส สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกกรณีป่วยติดเตียง ตลอดจนสวัสดิการสนับสนุนเงินเพื่อเป็นแรงจูงใจในการซื้อบ้านหลังแรกของสมาชิกสหกรณ์

2. **ด้านการส่งเสริมการดำรงชีพของสมาชิก** คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญต่อความเป็นอยู่ของสมาชิก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้เงินกู้เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนนำไปประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้แก่ครอบครัว อันเป็นการช่วยเหลือสมาชิกที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว หรือมีภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถ “พึ่งพาตนเอง” ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการมุ่งเน้นให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากสหกรณ์ โดยได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือสำหรับสมาชิกที่ประสบปัญหาภาระหนี้สินเกินขีดความสามารถในการชำระหนี้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ ดังนี้

(1) เพื่อให้สมาชิกที่มีหนี้เงินกู้ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำ สอดคล้องกับ “โครงการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ” ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามนโยบายรัฐบาล จึงปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ดังต่อไปนี้

ประเภทเงินกู้	อัตราดอกเบี้ยเดิม	อัตราดอกเบี้ยใหม่	ตั้งแต่วันที่
1. เงินกู้สามัญ	6.75	6.50	1 ตุลาคม 2567
2. เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	7.00	6.50	1 เมษายน 2568
3. เงินกู้สามัญโดยใช้เงินฝากเป็นหลักประกัน หรือใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเงินกู้	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
4. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อคอมพิวเตอร์	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
5. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อยานพาหนะ	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
6. เงินกู้สามัญเพื่อซื้ออาวุธปืน	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
7. เงินกู้สามัญเพื่อซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้า	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
8. เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมสภาพคล่องทางการเงิน	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
9. เงินกู้สามัญเพื่อประกอบธุรกิจรายย่อย	6.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
10. เงินกู้ฉุกเฉิน	7.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
11. เงินกู้พิเศษเพื่อการเกษียณสงเคราะห์	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
12. เงินกู้โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือจากการได้รับผลกระทบจาก Covid 19	5.00	4.75	1 กุมภาพันธ์ 2568
13. เงินกู้โครงการปรับโครงสร้างหนี้ข้าราชการบำนาญ	6.75	6.00	1 กุมภาพันธ์ 2568

(2) ช่วยเหลือสมาชิกข้าราชการบำนาญที่ได้รับอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ให้มีเงินบำนาญรายเดือนคงเหลือเพียงพอต่อการดำรงชีพ และเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอายุราชการให้สามารถใช้ชีวิตหลังการเกษียณอย่างมีความสุข และมีการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จนนำไปสู่การเก็บออมได้ในอนาคต

(3) ช่วยเหลือด้านหนี้สินของสมาชิกที่อยู่ระหว่างถูกสถาบันการเงินฟ้องดำเนินคดี โดยการทำหนังสือต่อรองยอดต้นเงินและดอกเบี้ยกับสถาบันการเงิน เพื่อสนองตอบ “โครงการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ” ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยในปีบัญชี 2565 – 2568 ได้ช่วยเหลือสมาชิกจำนวน 113 ราย รวมอนุมัติเงินกู้ 399 ล้านบาทปิดชำระหนี้ให้กับสถาบันการเงิน 69.91 ล้านบาท และสหกรณ์ต่อรองยอดดอกเบี้ยให้กับสมาชิกไปแล้วถึง 18.45 ล้านบาท

(4) ช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนด้านการเงิน ที่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องนำเงินไปชำระหนี้สถาบันการเงินอื่น หรือมีภาระหนี้เกินความสามารถในชำระหนี้ หรือนำไปประกอบอาชีพเสริมให้กับครอบครัว แต่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ โดยคณะกรรมการดำเนินการและคณะกรรมการเงินกู้ได้อนุมัติเงินกู้ที่ต้องยกเว้นหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ เพื่อสามารถช่วยเหลือสมาชิกไม่ให้ถูกฟ้องดำเนินคดี จนขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ สร้างความเดือดร้อนต่อสมาชิกและครอบครัว

## 2. สถานะภาพทางการเงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีสถานะดำเนินงานที่มั่นคง เนื่องจากการบริหารจัดการที่มีระบบ กฎเกณฑ์อันเป็นมาตรฐาน คณะกรรมการดำเนินการมุ่งมั่นทำงานเพื่อส่วนรวมและเพื่อประโยชน์ของสมาชิก มิได้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยยึดหลักความโปร่งใส สุจริต และมุ่งรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์เป็นสำคัญ อันก่อให้เกิดความเชื่อมั่นของสมาชิกต่อการบริหารงาน ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์ สร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกในการบริหารจัดการของสหกรณ์ จึงทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจร่วมกับสหกรณ์ กล่าวคือ

### 2.1 ความมั่นคงทางการเงิน

การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ปัจจุบันมีสมาชิก 5,279 คน มีทุนดำเนินงาน 7,659 ล้านบาท ซึ่งมาจากทุนเรือนหุ้น 2,887 ล้านบาท และเงินรับฝาก 4,159 ล้านบาท ซึ่งมีฐานะทางการเงินที่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม โดยไม่จำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพื่อมาปล่อยเงินกู้ให้กับสมาชิก ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ประจำปีบัญชี 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)				ประจำปีบัญชี 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)			
	จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจาก ปีบัญชี 2566		จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจากปีบัญชี 2567	
			จำนวน (บาท)	%			จำนวน (บาท)	%
1. ทุนเรือนหุ้น	2,795,115,360.00	552,940.72	255,285,010	10.05	2,887,427,330.00	546,964.83	92,311,970.00	3.30
2. เงินรับฝาก	3,832,807,651.02	758,221.10	144,022,613.96	3.90	4,159,462,547.86	787,926.23	326,654,896.84	8.52
3. เงินให้กู้แก่สมาชิก	6,474,718,596.86	1,805,554.54	397,241,402.35	5.64	6,700,168,222.63	1,782,907.99	225,449,625.77	3.48
4. กำไรสุทธิ	293,231,500.87	58,008.21	13,528,207.41	4.84	294,383,629.45	55,765.04	1,152,128.58	0.39
5. ทุนสำรอง	246,317,912.48	-	27,970,799.46	12.81	275,728,624.35	-	29,410,711.87	11.94
6. ทุนสะสมตามข้อบังคับ	2,534,261.73	-	530,866.00	26.50	3,537,499.73	-	1,003,238.00	39.59
7. เงินสดและเงินฝากธนาคาร	181,617,206.42 ณ 30 ก.ย. 2567	-	47,149,948.86	35.06	121,548,086.01 ณ 30 ก.ย. 2568	-	-60,069,120.41	-33.07

จากการเปรียบเทียบสถานะทางการเงินประจำปีบัญชี 2567 และปี 2568 มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 92.31 ล้านบาท เงินรับฝากเพิ่มขึ้น 326.65 ล้านบาท เงินให้กู้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้น 225.45 ล้านบาท และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 1.15 ล้านบาท สำหรับเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม จำนวน 6,700.17 ล้านบาท ซึ่งมาจาก ทุนเรือนหุ้น, เงินรับฝาก ทุนสำรอง, ทุนสะสม, กำไรสุทธิ, เงินสดและเงินฝากธนาคาร โดยไม่ได้พึ่งพาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินภายนอกแต่อย่างใด

นอกจากนี้สหกรณ์ฯ มีทุนสำรองจำนวน 275.73 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นหลักประกันความมั่นคงของสหกรณ์ โดยส่วนรวม สมาชิกจะแบ่งปันหรือเรียกคืนส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้

### 2.2 สถานภาพการถือหุ้นของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมเพื่อให้เป็นไปตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการถือหุ้นของสมาชิกเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวได้ในอนาคต ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดการถือหุ้นของสมาชิก	ร้อยละของการถือหุ้น
0-25 ปี	233	10,042,800.00	0.35
26-35 ปี	1,595	215,199,130.00	7.45
36-45 ปี	1,177	464,076,535.00	16.07
46-55 ปี	1,038	790,918,070.00	27.39
56-59 ปี	448	415,934,230.00	14.41
60 ปีขึ้นไป	788	991,256,565.00	34.33
<b>รวม</b>	<b>5,279</b>	<b>2,887,427,330.00</b>	<b>100.00</b>

การถือหุ้นของสมาชิก ช่วงอายุที่มีการถือหุ้นมากที่สุดได้แก่ 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 34.33 ถือว่าเป็นช่วงอายุเกษียณซึ่งมีศักยภาพในการเก็บออม สำหรับสมาชิกที่การถือหุ้นน้อยจะเป็นช่วยอายุไม่เกิน 0-25 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มเริ่มต้นชีวิตการทำงาน ในภาพรวมถือว่าสมาชิกมีการออมเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนอายุและอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น

### 2.3 สถานภาพการรับฝากเงินจากสมาชิก

ความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีนัยสำคัญเป็นอย่างมากกับการฝากเงินหรือการออมของสมาชิก ทั้งสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ จะเห็นได้ชัดเจนว่าช่วงอายุน้อยจะอยู่ในช่วงเริ่มเก็บออมจึงมีเงินออมน้อย และจะมีการออมเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้น จนหลังเกษียณจะมียอดออมเพิ่มขึ้นตามลำดับ ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินฝากของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินฝาก
0-25 ปี	233	30,943,316.95	0.74
26-35 ปี	1,595	289,585,291.85	6.96
36-45 ปี	1,177	436,755,843.65	10.50
46-55 ปี	1,038	543,265,483.25	13.06
56-59 ปี	448	380,271,541.68	9.14
60 ปีขึ้นไป	788	1,832,015,849.44	44.04
<b>รวม</b>	<b>5,279</b>	<b>3,512,837,326.82</b>	
<b>เงินรับฝากจากสหกรณ์อื่น</b>	<b>17 แห่ง</b>	<b>646,625,221.04</b>	<b>15.55</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>4,159,462,547.86</b>	<b>100.00</b>

สรุปได้ว่าการฝากเงินของสมาชิกช่วงอายุที่มีเงินฝากสูงสุด อยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 44.04 ของเงินฝากทั้งหมด ซึ่งถือว่าเป็นช่วงอายุที่มีการเก็บออม และสำหรับช่วงอายุที่มีเงินฝากน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 0-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.74 เป็นช่วงอายุที่กำลังเริ่มต้นการทำงาน การเก็บออมก็จะเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้น เป็นไปตามปกติตามช่วงอายุ

## 2.4 สถานะการกู้เงินของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนแก่สมาชิก เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการดำรงชีพ หรือเป็นการกู้ไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม หรือเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นภายในครอบครัว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินกู้ของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินกู้
0-25 ปี	233	82,447,001.59	1.23
26-35 ปี	1,595	1,292,309,673.64	19.29
36-45 ปี	1,177	1,820,153,066.32	27.17
46-55 ปี	1,038	2,204,897,841.84	32.91
56-59 ปี	448	747,552,871.03	11.16
60 ปีขึ้นไป	788	552,807,768.21	8.25
<b>รวม</b>	<b>5,279</b>	<b>6,700,168,222.63</b>	<b>100.00</b>

การให้เงินกู้แก่สมาชิก ซึ่งมีช่วงอายุที่มีหนี้เงินกู้มากที่สุด ได้แก่ อายุ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.91 ซึ่งถือว่าเป็นช่วงที่ต้องใช้จ่ายเงินในการประกอบอาชีพเสริม สร้างหลักประกันให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งสหกรณ์ จะต้องให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกช่วงอายุให้มีความเท่าเทียมกัน เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

## 2.5 ผลประกอบการและดุลทางการเงินของสหกรณ์

สถานะการเงินในปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีผลประกอบการกำไรสุทธิจำนวน 294.38 ล้านบาท สมาชิกได้รับผลประโยชน์จากเงินปันผลอัตราร้อยละ 6.50 และเฉลี่ยคืนดอกเบี้ยร้อยละ 16.95 มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการบริหารจัดการ และมีเงินเหลือจากการใช้เป็นทุนหมุนเวียนในสหกรณ์ โดยนำไปลงทุนในการฝากกับชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำนวน 800 ล้านบาท เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากกับธนาคารพาณิชย์ และหากสหกรณ์ต้องการใช้เงินมาเป็นทุนหมุนเวียน ก็สามารถนำเงินฝากออกมาใช้ได้ทันที โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินกู้จากแหล่งภายนอกแต่ประการใดแสดงถึงฐานะทางการเงินที่มีความมั่นคง บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความพอเพียง ยึดมั่นอุดมการณ์ในการก่อตั้งและวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีการพัฒนาการบริหารทั้งการบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการที่นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานในยุคสังคมดิจิทัล (Digital Economy)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ฉบับที่ 2 (ปี 2568 – 2570) ดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ
2. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน
3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด**  
**ฉบับที่ 2 (ปี 2568 – 2570)**

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
<b>1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ</b>			
<p>พัฒนาความรู้ เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารงานสหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างประสิทธิภาพ และศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>1. เพื่อเพิ่มทักษะ และองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อปรับแนวทางการบริหารงาน เตรียมความพร้อมสู่การเข้ารับคัดเลือกให้เป็น <b>“สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ”</b></p> <p>2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ และเสริมสร้างทีมงานที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>เป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2568 – 2570 มีดังนี้</p> <p>1. พัฒนาศักยภาพกรรมการสหกรณ์ในด้านการบริหารจัดการ ดังนี้</p> <p>1.1 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ผ่านการอบรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่กำหนดให้กรรมการผ่านการอบรมหลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหาร” สำหรับกรรมการดำเนินการ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>1.2 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์เข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อสร้างความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการดำเนินการ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของคณะกรรมการ</p> <p>1.3 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ เข้ารับการอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับการบริหารงานสหกรณ์ อย่างน้อย 2 หลักสูตรขึ้นไป</p>	<p>1.1 เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการให้มีศักยภาพมาตรฐานยิ่งขึ้น โดยคัดเลือกกรรมการเข้ารับการอบรมสัมมนา ตามโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ ชมรมสหกรณ์ หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตร พัฒนากรรมการสหกรณ์ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p>1.2 เชิญผู้บริหารสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จมาให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการงานสหกรณ์</p> <p>1.3 พัฒนาศักยภาพของสหกรณ์ให้เป็นไปตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ให้มีทักษะด้านเทคโนโลยี และมีความเป็นมืออาชีพในการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนาหลักสูตรและวาระการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยจัดให้การศึกษอบรม อาทิ</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			<p>(1) โครงการ “พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง</p> <p>(2) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสหกรณ์สู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>(3) โครงการสร้างระบบการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์</p> <p>(4) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p>(5) การศึกษาแนวปฏิบัติองค์กรที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการ</p> <p>(6) จัดทำแผนยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง</p> <p>(7) การถ่ายทอดแผนการยกระดับองค์กรในด้านต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติ</p>
	<p>4. เพื่อรักษาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ จะต้องไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม แต่ขณะเดียวกันจะต้องบริการให้สมาชิกประทับใจและทั่วถึง</p>	<p>2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้</p> <p>2.1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องเข้ารับการอบรม/สัมมนา เพิ่มศักยภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการ และพัฒนาความรู้ในงานในหน้าที่ให้ครบ</p>	<p>2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีศักยภาพทันเหตุการณ์ โดยการจัดอบรม สัมมนา สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมต่าง ๆ ตามโครงการของภาครัฐและภาคเอกชน อาทิ</p> <p>(1) โครงการสร้างระบบการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ (เจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย)</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	<p>5. เพิ่มศักยภาพในการให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึง เพื่อรองรับปริมาณงานของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น และจำนวนสมาชิกที่มาใช้บริการกับสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น</p> <p>ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ให้บริการเพียง 13 คน ประกอบกับมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นเป็น 5,000 คน การให้บริการสมาชิกอาจไม่ทั่วถึง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน หากมีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ดังนั้นเพื่อให้พร้อมต่อการบริการสมาชิกอย่างทั่วถึง รวดเร็ว สร้างความประทับใจแก่สมาชิก และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสหกรณ์</p>	<p>ทุกฝ่าย ตลอดจนความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p> <p>2.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้ารับการอบรมอย่างน้อย 4 หลักสูตรขึ้นไป</p> <p>3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานหน้าที่ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทกกับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ และสมาชิกเป็นสำคัญ โดยจะต้อง<b>ไม่มี</b>ข้อร้องเรียนถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์</p> <p>4. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ โดยศึกษาดูงาน และการอบรมเชิงวิชาการ ดังนี้</p> <p>4.1 คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานตามสหกรณ์หรือองค์กรต่างๆ ที่ประสบ</p>	<p>(2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์</p> <p>3. กำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ และประเมินผลปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน จ่ายโบนัส เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานหน้าที่ที่ดี รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ</p> <p>4.1 สนับสนุนให้กรรมการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน หรือส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ ตำรวจภูธรภาค 5 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		<p>ความสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>4.2 จัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิระดับมหาวิทยาลัย มาให้ความรู้ หรือให้การอบรม ให้ข้อคิดเห็น แนวคิดในการพัฒนาศักยภาพให้มีการเรียนรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับ คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ หรือ มาเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ และจัดให้มี คณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สหกรณ์</p> <p>4.3 จัดให้มีคณะกรรมการกฎหมาย ร่าง ปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ประกาศ คำสั่งของ สหกรณ์ ให้สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ ด้านกฎหมาย เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำด้าน กฎหมาย หนังสือสัญญา ตลอดจนดำเนินการ ทางคดีความและเป็นผู้แทนสหกรณ์ในการ ฟ้องร้องดำเนินคดีในศาล</p>	<p>แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจแห่งชาติ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจพื้นที่ภาค 5 เป็นต้น</p> <p>4.2 จัดโครงการอบรมโดยเชิญผู้บริหารของ สหกรณ์อื่นที่มีขีดความสามารถ ในการ บริหารระดับสูง มาบรรยายให้ความรู้ให้กับ บุคลากรของสหกรณ์</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม									
		<p>5. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1153 327 1601 651"> <thead> <tr> <th data-bbox="1153 327 1361 384">เจ้าหน้าที่</th> <th data-bbox="1361 327 1480 384">ปี 2569</th> <th data-bbox="1480 327 1601 384">ปี2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1153 384 1361 544">ฝ่ายธุรการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td data-bbox="1361 384 1480 544">1 ตำแหน่ง</td> <td data-bbox="1480 384 1601 544">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1153 544 1361 651">ฝ่ายสินเชื่อ</td> <td data-bbox="1361 544 1480 651">-</td> <td data-bbox="1480 544 1601 651">1 ตำแหน่ง</td> </tr> </tbody> </table>	เจ้าหน้าที่	ปี 2569	ปี2570	ฝ่ายธุรการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 ตำแหน่ง	-	ฝ่ายสินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง	<p>5. เปิดรับบุคคลภายนอกเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยการสอบคัดเลือก ดังนี้</p> <p>5.1 ปัจจุบันสหกรณ์มีจำนวนสมาชิกจำนวน 5,279 คน โดยสหกรณ์ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อก้าวสู่สหกรณ์ยุคดิจิทัล ซึ่งจำเป็นจะต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ในงานสหกรณ์</p> <p>5.2 สหกรณ์มีธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจสินเชื่อ ซึ่งสหกรณ์ให้บริการสินเชื่อแก่สมาชิกประมาณ 3,000 สัญญาต่อปี ทั้งมาติดต่อกับตนเอง ณ สำนักงานสหกรณ์ และทางไปรษณีย์ ตลอดจนติดต่อสอบถามทางโทรศัพท์ หรือสื่อออนไลน์ของสหกรณ์ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการให้บริการและรองรับจำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี</p>
เจ้าหน้าที่	ปี 2569	ปี2570										
ฝ่ายธุรการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 ตำแหน่ง	-										
ฝ่ายสินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง										

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม										
<b>2. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน</b>													
สร้างระบบการบริหารให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงรักษาความสมดุลของฐานเงินทุน และรักษาสถานะเงินทุน เงินฝาก เงินกู้ รายรับ รายจ่ายของสหกรณ์ ให้มีผลประกอบการกำไรบนพื้นฐานหลักการความพอเพียง และเกิดความสมดุลมีมาตรฐาน เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารสู่ความทันสมัย มีเสถียรภาพและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รักษามาตรฐานให้เกิดความสมดุลตามหลักการของสหกรณ์ ให้มีผลกำไร และรักษามาตรฐานอัตราดอกเบี้ยบนหลักความพอเพียง	1. พัฒนาปรับปรุงระบบทุนเรือนหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ ให้มีความสมดุล เพื่อให้มีเสถียรภาพ และสถานะทางการเงินให้มั่นคง	1. ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ของปีก่อน ซึ่งทุนดำเนินงานปี 2568 จำนวน 7,660 ล้านบาท หรือเพิ่มทุนดำเนินงานปี 2569 - 2570 ดังนี้  หน่วย : ล้านบาท <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th rowspan="2">ผลงานปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ทุนดำเนินงาน</td> <td>7,660</td> <td>8,043</td> <td>8,445</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	ทุนดำเนินงาน	7,660	8,043	8,445	1. ขยายทุนดำเนินงานของสหกรณ์ซึ่งจะได้สอดคล้องกับสถานะการเงินในปัจจุบันของสหกรณ์ และเพิ่มรายได้จากการดำเนินงานโดยการลงทุนตามกฎหมาย กฎกระทรวงการฝากเงินและการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2567 และข้อบังคับสหกรณ์ เช่น ข้อบังคับบรรษัทบรรษัทตราสารหนี้ เป็นต้น
	รายการ	ผลงานปี 2568			เป้าหมาย								
ปี 2569			ปี 2570										
ทุนดำเนินงาน	7,660	8,043	8,445										
2. เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน ด้วยการลงทุนที่ปลอดภัยและมั่นคง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้เพียงแหล่งเดียว	2. ลงทุนอย่างปลอดภัยเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน ในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำ โดยมีสัดส่วนการลงทุนที่อยู่ในเกณฑ์ความเสี่ยงต่ำและปานกลาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเงินลงทุนทั้งหมด	2. กำหนดนโยบายการลงทุน เพื่อเป็นแนวทางและควบคุมความเสี่ยง ดังนี้  2.1 บริหารจัดการการลงทุนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวงการฝากเงินและการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน และมาตรฐานทางการเงิน  2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน  2.3 จัดทำนโยบายการลงทุนของสหกรณ์ โดยเน้นการลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงต่ำ											

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม								
	<p>3. เสริมสร้างรากฐานที่มั่นคง เพื่อให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในอนาคต</p>	<p>3. ให้สมาชิกถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของหุ้นปีก่อนหน้า ซึ่งปี 2568 มีหุ้นจำนวน 2,887 ล้านบาท หรือระดมหุ้นจากสมาชิกในปี 2569 – 2570 ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1153 708 1615 836"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2568</th> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิกถือหุ้น</td> <td>2,887</td> <td>2,974</td> <td>3,063</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยให้สิทธิสมาชิกได้เพิ่มหุ้นตามระเบียบของสหกรณ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1-10 ปี ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 3</li> <li>2. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 2</li> <li>3. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นรายเดือนไม่เกินร้อยละ 1.5</li> </ol>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิกถือหุ้น	2,887	2,974	3,063	<p>เช่น พันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ เงินฝาก ชุมชมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด หรือสหกรณ์ หรือธนาคารพาณิชย์ที่มั่นคง และตราสารหนี้คุณภาพสูง</p> <p>3. กำหนดนโยบายและกิจกรรมส่งเสริมการถือหุ้นของสมาชิก ดังนี้</p> <p>3.1 ปรับทุนเรือนหุ้นให้เกิดความสมดุลกับสถานะทางการเงินของสหกรณ์โดยปรับอัตราชำระค่าหุ้นรายเดือนที่แปรผันตามฐานรายได้ของสมาชิกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินได้รายเดือน แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้รายเดือน</p> <p>3.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมของสมาชิกทุกกลุ่มอายุ โดยจัดกิจกรรมมุ่งเน้นความทันสมัย เข้ากับยุคสมัยโดยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านช่องทาง Application เชื่อมโยงเครือข่ายกับธนาคารกรุงไทย เพื่อให้สมาชิกที่มีการออมหุ้นน้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 3 เพื่อเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงของสมาชิกในอนาคต</p>
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570								
สมาชิกถือหุ้น	2,887	2,974	3,063								

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																														
	<p>4. เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพเสริม และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินของสมาชิกและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้สิน</p>	<p>4. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้</p> <p>4.1 พิจารณาเงินกู้แก่สมาชิก ในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินให้กู้แก่สมาชิกในปีก่อนหน้า หรือในปี 2569 – 2570 ให้เงินกู้แก่สมาชิกที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเพื่อประกอบอาชีพเสริมของครอบครัว และสำหรับใช้จ่ายตามความจำเป็นภายในครอบครัว ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1153 759 1615 1327"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th rowspan="2">ผลงานปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>2. เงินกู้สามัญทั่วไป</td> <td>1,997</td> <td>2,057</td> <td>2,119</td> </tr> <tr> <td>3. เงินกู้สามัญอื่นๆ</td> <td>375</td> <td>386</td> <td>398</td> </tr> <tr> <td>4. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ</td> <td>26</td> <td>27</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>2,411</b></td> <td><b>2,484</b></td> <td><b>2,560</b></td> </tr> <tr> <td><b>เพิ่มขึ้น</b></td> <td><b>(-14)</b></td> <td><b>73</b></td> <td><b>76</b></td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	1. เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	13	14	15	2. เงินกู้สามัญทั่วไป	1,997	2,057	2,119	3. เงินกู้สามัญอื่นๆ	375	386	398	4. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ	26	27	28	<b>รวม</b>	<b>2,411</b>	<b>2,484</b>	<b>2,560</b>	<b>เพิ่มขึ้น</b>	<b>(-14)</b>	<b>73</b>	<b>76</b>	<p>4. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การให้เงินกู้แก่สมาชิก ดังนี้</p> <p>4.1 คณะกรรมการเงินกู้ พิจารณาเงินกู้ เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกราย อย่างเป็นรอบคอบ เพื่อให้สมาชิกและสหกรณ์ได้รับผลประโยชน์สูงสุด และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินกับสถาบันการเงินภายนอกที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ให้มาใช้บริการด้านสินเชื่อกับสหกรณ์เพียงแห่งเดียว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสมาชิกขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะสร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและครอบครัว และป้องกันไม่ให้เกิดหนี้สินขึ้น โดยคณะกรรมการเงินกู้จะต้องพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์</p>
รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย																															
		ปี 2569	ปี 2570																														
1. เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน	13	14	15																														
2. เงินกู้สามัญทั่วไป	1,997	2,057	2,119																														
3. เงินกู้สามัญอื่นๆ	375	386	398																														
4. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ	26	27	28																														
<b>รวม</b>	<b>2,411</b>	<b>2,484</b>	<b>2,560</b>																														
<b>เพิ่มขึ้น</b>	<b>(-14)</b>	<b>73</b>	<b>76</b>																														

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		<p>4.2 ให้สมาชิกที่กู้เงินกับสหกรณ์ ต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 กรณีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้สมาชิกรายรายได้เสริมอื่น ๆ หรือรายได้ภายในครอบครัวที่นำไปสนับสนุนช่วยเหลือผู้กู้ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากเงินเดือนประจำมาประกอบการขอกู้เงิน</p> <p>โดยจะต้องมีจำนวนสมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือเป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกที่กู้เงินทั้งหมด</p>	<p>4.2 แจ้งให้หน่วยงานเรียกเก็บของสมาชิก รับทราบ เพื่อแจ้งให้สมาชิกรับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 สมาชิกต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เว้นแต่สมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้นำรายได้เสริมอื่น ๆ ที่ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนประจำ เช่น การประกอบธุรกิจ หรืออาชีพเสริมของสมาชิกหรือครอบครัว มาประกอบการขอกู้เงิน</p>
		<p>4.3 กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสินเชื่อ ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ไม่เกินร้อยละ 6.50 ต่อปี และ ดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการดำรงชีพและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ เงินกู้เพื่อประกอบธุรกิจ รายย่อย เงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์ เงินกู้หุ้่นและหรือเงินฝากเป็นเกณฑ์ในการกู้ ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ไม่เกินร้อยละ 4.75 ต่อปี</p>	<p>4.3 คณะกรรมการดำเนินการ พิจารณา กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ประเภทต่าง ๆ ให้มีอัตราใกล้เคียงกัน ตามพันธสัญญาที่ได้ตกลงไว้กับที่ประชุมชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																		
	<p>5. มุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์</p>	<p>5. กำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบฝากเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของเงินฝากทุกประเภทในปีก่อนหน้า ซึ่งปี 2568 มีเงินฝากจากสมาชิกจำนวน 3,523 ล้านบาท หรือระดมเงินฝากในปี 2569 – 2570 ให้เพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1153 603 1624 833"> <thead> <tr> <th rowspan="2">เงินรับฝาก</th> <th rowspan="2">ผลงานปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สามัญ</td> <td>1,858</td> <td>1,952</td> <td>2,050</td> </tr> <tr> <td>สมทบ</td> <td>1,665</td> <td>1,748</td> <td>1,835</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>3,523</td> <td>3,700</td> <td>3,885</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้จะต้องรักษาเสถียรภาพของการรับฝากเงิน หุ้นสะสมรายเดือน และการให้เงินกู้แก่สมาชิกเพื่อให้เกิดความสมดุลมากที่สุด</p>	เงินรับฝาก	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	สามัญ	1,858	1,952	2,050	สมทบ	1,665	1,748	1,835	รวม	3,523	3,700	3,885	<p>5. จัดมาตรการเพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดย</p> <p>5.1 กำหนดแนวทางการรับฝากเงิน และปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องกับสถานการณ์เงินของประเทศ และของสถาบันการเงินอื่น ทุกๆ ไตรมาส หรือทุกๆ 3 เดือน</p> <p>5.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการประชาสัมพันธ์ถึงสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากการฝากเงิน เพื่อให้สมาชิกที่มีการฝากเงินกับสหกรณ์น้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มียอดเงินฝากเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 2 เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกในอนาคต</p>
เงินรับฝาก	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย																			
		ปี 2569	ปี 2570																		
สามัญ	1,858	1,952	2,050																		
สมทบ	1,665	1,748	1,835																		
รวม	3,523	3,700	3,885																		
	<p>6. ให้มีเงินรับฝากจากสมาชิก ตามเกณฑ์มาตรฐานโครงสร้างเงินที่มีประสิทธิภาพ ในสหกรณ์การเงิน PRUDENTIAL STANDARD ของสภาเครดิตยูเนียนโลก : PEARLS ซึ่งจะต้องมีค่ามาตรฐานการรับฝากเงินจาก</p>	<p>6. ณ 30 กันยายน 2568 มีเงินรับฝากจากสมาชิก จำนวน 3,523 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.00 ของทุนดำเนินงาน โดยกำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกฝากเงิน ตามเกณฑ์มาตรฐาน PEARLS ดังนี้</p>	<p>6. รณรงค์ส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการกำหนดโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ ทั้งสมาชิกและสมาชิกสมทบ และประชาสัมพันธ์การรับฝากเงินระหว่างสหกรณ์เพิ่มขึ้น</p>																		

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม														
	สมาชิก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของทุนดำเนินงาน	<p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th rowspan="2">ผลงาน ปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เงินรับฝาก</td> <td>46.00%</td> <td>47%</td> <td>48%</td> </tr> <tr> <td>เป็นเงิน</td> <td>3,523</td> <td>3,780</td> <td>4,054</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ผลงาน ปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	เงินรับฝาก	46.00%	47%	48%	เป็นเงิน	3,523	3,780	4,054	<p>ทั้งนี้หากสหกรณ์มีสภาพคล่องทางการเงินสูง จะนำเงินไปลงทุนตามนโยบายการลงทุนของสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 มาตรา 62</p>
รายการ	ผลงาน ปี 2568	เป้าหมาย															
		ปี 2569	ปี 2570														
เงินรับฝาก	46.00%	47%	48%														
เป็นเงิน	3,523	3,780	4,054														
	7. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนให้มีอัตราต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	7. ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ในอัตราต่ำ และให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	7. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญให้ต่ำสุด และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุดติด 1 ใน 5 เทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5														
<b>3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน</b>																	
พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัย และยกระดับในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาควบคุมในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมทั้งนำมาบริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวก สามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เพื่อความโปร่งใส และสร้างความประทับใจให้กับสมาชิก	<p>1. จัดให้มีที่ดินและอาคารสำนักงานสหกรณ์ที่มั่นคง ปลอดภัย และทันสมัย เพื่อเป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการและการให้บริการสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ให้เป็นไปตามผลการประชาคมของสมาชิกสหกรณ์</p>	<p>1. หากผลประชาคมติของสหกรณ์ส่วนใหญ่เห็นชอบให้มีที่ดินและอาคารสำนักงานที่มั่นคง แข็งแรง ทันสมัย รองรับบริการให้บริการแก่สมาชิก ดังนี้</p> <p>1.1 สหกรณ์มีกรรมสิทธิ์ที่ดินอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ภายในปี 2569</p> <p>1.2 ก่อสร้างอาคารสำนักงานแล้วเสร็จตามแผนงานและงบประมาณ ไม่เกินวงเงินที่กำหนด</p> <p>1.3 อาคารสำนักงานใหม่สามารถรองรับการให้บริการสมาชิกได้ไม่น้อยกว่า 300 คนต่อวัน</p>	<p>1. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>1.1 การจัดหาที่ดินที่มีความเหมาะสม เช่น ทำเล ความสะดวกในการให้บริการ มีความปลอดภัย และราคาที่เหมาะสม</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อตรวจสอบ ดูแลการออกแบบและก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ได้มาตรฐาน คำนึงถึงความปลอดภัย พลังงานสะอาด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีพื้นที่บริการสมาชิก</p>														

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																		
		1.4 พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้ทันสมัย เพื่อพร้อมให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว และสร้างความประทับใจแก่สมาชิก โดยจะต้อง <b>ไม่มี</b> ข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่	ควบคุมวงจร เช่น ห้องประชุม ห้องพักรับรอง พื้นที่จอดรถ เป็นต้น																		
	2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริการเงินฝาก เงินกู้ ตลอดจนการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์กับสหกรณ์ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มช่องทางการบริการสมาชิกให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	2. ให้มีระบบโปรแกรมปฏิบัติงานที่ทันสมัย และพัฒนา Application ให้สามารถฝาก - ถอนเงินออนไลน์ และลงทะเบียนเข้าใช้ระบบ Application ของสหกรณ์ โดยให้สมาชิกเข้ามาใช้บริการระบบ Application เพิ่มขึ้น โดยในปี 2568 มีสมาชิกดาวน์โหลด Application จำนวน 5,203 ราย คิดเป็นร้อยละ 98 ของสมาชิกทั้งหมด และในปี 2569 – 2570 ให้มีสมาชิกดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ ดังนี้ หน่วย : ราย <table border="1" data-bbox="1153 1074 1619 1370"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th rowspan="2">ผลงานปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิก</td> <td>5,279</td> <td>5,427</td> <td>5,579</td> </tr> <tr> <td>ดาวน์โหลด Application</td> <td>5,203</td> <td>5,319</td> <td>5,524</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของสมาชิก</td> <td>98</td> <td>98%</td> <td>99%</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	สมาชิก	5,279	5,427	5,579	ดาวน์โหลด Application	5,203	5,319	5,524	ร้อยละของสมาชิก	98	98%	99%	2. พัฒนา Application ของสหกรณ์ เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรือธุรกรรมอื่น ๆ เช่น การจัดส่งเอกสารประกอบการขอกู้เงิน การกู้เงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การจัดเก็บเอกสาร การขอรับสวัสดิการต่าง ๆ ของสหกรณ์ หรือบริการอื่น ๆ ของสหกรณ์ ตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสมาชิกผ่าน Application ของสหกรณ์
รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย																			
		ปี 2569	ปี 2570																		
สมาชิก	5,279	5,427	5,579																		
ดาวน์โหลด Application	5,203	5,319	5,524																		
ร้อยละของสมาชิก	98	98%	99%																		

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม														
	<p>3. ส่งเสริมช่องทางการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้เว็บไซต์ของสหกรณ์ <a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a> เป็นศูนย์กลางให้สมาชิกสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ตลอดจนเป็นเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการบริหารงานของสหกรณ์</p>	<p>3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ ดังนี้</p> <p>3.1 ให้สมาชิกเข้าใช้บริการเว็บไซต์สหกรณ์ <a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a> เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ร้อยละ 5 โดยในปี 2568 มีสมาชิกใช้บริการเว็บไซต์จำนวน 243,840 ครั้งต่อปี เฉลี่ย 20,320 ครั้งต่อเดือน ดังนั้นจึงกำหนดเป้าหมายในแต่ละปี ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1153 667 1630 879"> <thead> <tr> <th rowspan="2">จำนวนครั้ง ของผู้เข้า เว็บไซต์</th> <th rowspan="2">ผลงาน ปี2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ต่อปี</td> <td>243,840</td> <td>256,032</td> <td>268,834</td> </tr> <tr> <td>ต่อเดือน</td> <td>20,362</td> <td>21,336</td> <td>22,403</td> </tr> </tbody> </table>	จำนวนครั้ง ของผู้เข้า เว็บไซต์	ผลงาน ปี2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	ต่อปี	243,840	256,032	268,834	ต่อเดือน	20,362	21,336	22,403	<p>3. กำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศของสหกรณ์ ดังนี้</p> <p>3.1 ส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของสหกรณ์ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่าง ๆ ผ่าน <a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a></p>
จำนวนครั้ง ของผู้เข้า เว็บไซต์	ผลงาน ปี2568	เป้าหมาย															
		ปี 2569	ปี 2570														
ต่อปี	243,840	256,032	268,834														
ต่อเดือน	20,362	21,336	22,403														
		<p>3.2 สมาชิกสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของสถานะการเงินของตนเองที่มีกับสหกรณ์ได้ตลอดเวลา หากมีข้อผิดพลาด หรือปัญหาในการเข้าถึง Website หรือ Application จะต้องได้รับการแก้ไขภายในไม่เกิน 6 ชั่วโมงเป็นอย่างช้า</p>	<p>3.2 จัดทำคำสั่ง เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดข้อผิดพลาด ความเสียหายจากการถูกโจมตีจากไวรัสคอมพิวเตอร์จากบุคลากร หรือจากปัญหาอื่นที่อาจเกิดขึ้นได้</p>														

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	<p>4. สร้างระบบความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ และคำนึงถึงการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกถึงความปลอดภัยของฐานข้อมูลสมาชิก</p>	<p>4. นำระบบเทคโนโลยี เข้ามาจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ทั้งระบบ เพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบข้อมูลสหกรณ์ รวมถึงเอกสารสัญญาเงินกู้ ให้มีประสิทธิภาพหากเกิดความเสียหายจากข้อผิดพลาดของระบบสหกรณ์ สามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้ได้ทันที และข้อมูลนั้นต้องถูกต้องครบถ้วน 100% โดยให้มีการทดสอบระบบข้อมูลสำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p>	<p>4. สร้างระบบการเก็บสำรองข้อมูล และสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูลสมาชิก ดังนี้</p> <p>4.1 ให้มีการสำรองข้อมูลระบบสหกรณ์ไว้ นอกเหนือจากสถานที่สำนักงาน หรือในสถานที่ที่ปลอดภัยและสามารถเรียกใช้ข้อมูลสำรองได้ทันที รวมถึงจัดเก็บเอกสารสัญญาเงินกู้และเอกสารสำคัญต่างๆ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลโดยสแกนเก็บไว้ใน Flash drive, Hard disk และเก็บข้อมูลแบบออนไลน์ (Cloud)</p> <p>4.2 ประชาสัมพันธ์ถึงความปลอดภัย และการป้องกันจากการถูกโจรกรรมข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลส่วนตัวของสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในระบบเทคโนโลยีของสหกรณ์</p> <p>4.3 สร้างมาตรการด้านความปลอดภัยในการเข้าถึงฐานข้อมูลของสมาชิกสหกรณ์ โดยการกำหนดสิทธิ์ของเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่ายในการเข้าถึงข้อมูล และการเปลี่ยนรหัสผ่าน (Password)</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																																		
<b>4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์</b>																																					
มุ่งเน้นให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของสหกรณ์ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมขับเคลื่อนขบวนการบริหารจัดการสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ยึดมั่นอุดมการณ์การก่อตั้ง และวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ และเป็นที่พึ่งแก่มวลสมาชิก	1. สร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืนต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอก	1. เป้าหมายในการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ในปี 2568 – 2570 โดยในปี 2568 มีสมาชิกทั้งสิ้น 5,279 คน แยกเป็นสมาชิก 4,717 คน และสมาชิกสมทบ 562 คน โดยในปี 2569 – 2570 จะให้มีสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี และสมาชิกสมทบเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ต่อปี ดังนี้ หน่วย:ราย	1.1 จัดทำคู่มือแนะนำสมาชิกถึงการดำเนินงานสหกรณ์และจัดกิจกรรมโฆษณาเชิญชวน บนสื่อออนไลน์ หรือจัดทำเป็นคลิปวิดีโอแนะนำกิจกรรมให้สมาชิกรับทราบอย่างทั่วถึง เช่น Facebook Line Website Youtube เป็นต้น และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานสหกรณ์ และเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด																																		
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">รายการ</th> <th rowspan="2">ผลงานปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>สามัญ</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>-</td> <td>142</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>4,717</b></td> <td><b>4,859</b></td> <td><b>5,005</b></td> </tr> <tr> <td><b>สมทบ</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เพิ่มขึ้น</td> <td>-</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>562</b></td> <td><b>568</b></td> <td><b>574</b></td> </tr> <tr> <td><b>รวมทั้งสิ้น</b></td> <td><b>5,279</b></td> <td><b>5,427</b></td> <td><b>5,579</b></td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	<b>สามัญ</b>				เพิ่มขึ้น	-	142	146	<b>รวม</b>	<b>4,717</b>	<b>4,859</b>	<b>5,005</b>	<b>สมทบ</b>				เพิ่มขึ้น	-	6	6	<b>รวม</b>	<b>562</b>	<b>568</b>	<b>574</b>	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,279</b>	<b>5,427</b>	<b>5,579</b>	
รายการ	ผลงานปี 2568	เป้าหมาย																																			
		ปี 2569	ปี 2570																																		
<b>สามัญ</b>																																					
เพิ่มขึ้น	-	142	146																																		
<b>รวม</b>	<b>4,717</b>	<b>4,859</b>	<b>5,005</b>																																		
<b>สมทบ</b>																																					
เพิ่มขึ้น	-	6	6																																		
<b>รวม</b>	<b>562</b>	<b>568</b>	<b>574</b>																																		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,279</b>	<b>5,427</b>	<b>5,579</b>																																		

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																		
	<p>2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ผ่านระบบสารสนเทศของสหกรณ์</p>	<p>2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนุกตอบคำถามหรือร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล และสอบถามความพึงพอใจของสมาชิกเกี่ยวกับการใช้บริการของสหกรณ์ครบทุกธุรกิจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ เพื่อเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วม โดยเพิ่มเพื่อนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของปีก่อน ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ราย</p> <table border="1" data-bbox="1153 762 1624 1061"> <thead> <tr> <th rowspan="2">สื่อออนไลน์</th> <th rowspan="2">ผลงาน ปี 2568</th> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Page +Facebook</td> <td>7,799</td> <td>8,189</td> <td>8,600</td> </tr> <tr> <td>Line OA</td> <td>7,497</td> <td>7,872</td> <td>8,266</td> </tr> <tr> <td>Google Form</td> <td>3,308</td> <td>3,473</td> <td>3,647</td> </tr> </tbody> </table>	สื่อออนไลน์	ผลงาน ปี 2568	เป้าหมาย		ปี 2569	ปี 2570	Page +Facebook	7,799	8,189	8,600	Line OA	7,497	7,872	8,266	Google Form	3,308	3,473	3,647	<p>2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนสอบถามข้อมูล ผ่านFacebook Line หรือระบบ Google form</p>
สื่อออนไลน์	ผลงาน ปี 2568	เป้าหมาย																			
		ปี 2569	ปี 2570																		
Page +Facebook	7,799	8,189	8,600																		
Line OA	7,497	7,872	8,266																		
Google Form	3,308	3,473	3,647																		

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินกิจการสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	3. เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนี้ 3.1 ให้การอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิต และพัฒนาด้านเศรษฐกิจของสมาชิกให้พึ่งพาตนเองได้ โดยอบรมอย่างน้อยปีละ 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน	3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างอาชีพเสริม เพิ่มความรู้ ให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้ 3.1 จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก โดยจัดกิจกรรม โครงการอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิต และเชิญวิทยากรผู้มีความรู้มาบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิก
		3.2 ให้การส่งเสริมการอบรมสร้างอาชีพเสริมแก่สมาชิก นอกเหนือจากกิจกรรมที่สหกรณ์จัดตามความต้องการของสมาชิก ตามหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน คนละไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี และไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้ง	3.2 สนับสนุนให้สมาชิกเข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยสมาชิกสามารถนำหลักฐานค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนมาขอรับเงินสนับสนุนที่สหกรณ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณา
		3.3 ให้การอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ เช่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิก ให้แก่สมาชิก ดังนี้ (1) สมาชิกใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกใหม่ (2) สมาชิกเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ของสมาชิกเดิม	3.4 จัดโครงการอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสหกรณ์ เช่น อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิก โดยวิธีการอาทิ (1) จัดโครงการอบรมให้กับสมาชิกที่มาสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ทุกราย โดย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม								
		ทั้งนี้ไม่นับรวมสมาชิกสมทบ	<p>วิธีการอบรมให้กับสมาชิกใหม่ ณ สำนักงานสหกรณ์ฯ หรืออบรมผ่านระบบ Zoom</p> <p>(2) จัดอบรมโครงการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ และโครงการพัฒนาความรู้การวางแผนทางการเงินของสมาชิกในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์</p>								
	<p>4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์ และสร้างชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ให้มีมาตรฐานในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ใกล้เคียงกัน และปลูกเร้าให้เข้าใจระบบสหกรณ์เพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก</p>	<p>4. สร้างความเข้มแข็งภายใต้ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อน “ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5” โดยจัดให้มีการประชุม อบรมสัมมนา หรือจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1153 874 1615 1002"> <thead> <tr> <th>กิจกรรม</th> <th>ปี 2568</th> <th>ปี 2569</th> <th>ปี 2570</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประชุม / สัมมนา</td> <td>2 ครั้ง</td> <td>1 ครั้ง</td> <td>1 ครั้ง</td> </tr> </tbody> </table> <p>เพื่อผลักดันให้สหกรณ์ที่เป็นสมาชิกชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ทั้ง 12 แห่ง ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้/เงินฝาก ในอัตราใกล้เคียงกัน ตามพันธสัญญาที่ได้ตกลงไว้ต่อที่ประชุมของชมรมฯ หรือสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก</p>	กิจกรรม	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ประชุม / สัมมนา	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	<p>4. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ โดยจัดโครงการ “เชื่อมโยงเครือข่ายสร้างความสัมพันธ์ฉันท์พี่น้องชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5”</p>
กิจกรรม	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570								
ประชุม / สัมมนา	2 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง								

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
<b>5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</b>			
รักษามาตรฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และรักษามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก โดยรักษามาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	1. สร้างมาตรฐานในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง โดยผลประเมินการทุจริต และข้อร้องเรียน ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ ต้องไม่เกิดขึ้น	1. จัดให้มีเครื่องมือที่เข้ามาช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย 1.1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดนโยบาย กระบวนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ด้านสินเชื่อ การลงทุน สภาพคล่อง ปฏิบัติการและด้านอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสหกรณ์ รวมถึงการกำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ประเมินผลติดตาม ทบทวนความเพียงพอของนโยบายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และครอบคลุมการควบคุมภายในของสหกรณ์ 1.2 เพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง ผ่านระบบ Application ของสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			<p>1.3 จัดทำระบบบันทึกข้อมูลการร้องเรียน และข้อเสนอแนะของสมาชิก รวมถึงผลการแก้ไขและมาตรการที่ได้ดำเนินการ ในรูปแบบเอกสารและระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>2. เพื่อตระหนักถึงความสำคัญด้านสวัสดิการของสมาชิก สังคม และชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหกรณ์ กับสมาชิก สังคม และชุมชน</p>	<p>2. จัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม โดยในปี 2568 – 2569 จะจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ดังนี้</p> <p>2.1 ให้ผลตอบแทนและยกระดับงานด้านสวัสดิการแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น โดยในแต่ละปี จะสนับสนุนทุนการศึกษาแก่สมาชิก และบุตรของสมาชิกไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาทต่อปี</p>	<p>2. ส่งเสริมกิจกรรมด้านสวัสดิการของสมาชิก สังคม และชุมชน ดังนี้</p> <p>2.1 จัดสรรผลตอบแทนอย่างเหมาะสม และเสริมสร้างการให้สวัสดิการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง และการให้สวัสดิการต่อสังคมและชุมชนตามความจำเป็นและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ</p>
		<p>2.2 ให้สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ไม่ว่าจะเป็นสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต เงินบำเหน็จสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ ช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร สวัสดิการเพื่อเกื้อกูลสมาชิกผู้อาวุโส สวัสดิการเงินรับขวัญทายาทใหม่ของสมาชิกสหกรณ์ สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกกรณีป่วยติดเตียง สวัสดิการสนับสนุนเงินเพื่อเป็นแรงจูงใจในการ</p>	<p>2.2 จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุด</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		<p>ซื้อบ้านหลังแรกของสมาชิกสหกรณ์ รวมถึงสวัสดิการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการมีมติเห็นสมควรให้ช่วยเหลือเป็นสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัว รวมทั้งสิ้นอย่างน้อยร้อยละ 0.20 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี</p>	
		<p>2.3 ให้สวัสดิการแก่องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม เพื่อสนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ อันได้แก่ ช่วยเหลือกองทุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือกิจกรรมหรือโครงการของตำรวจภูธรภาค 5 รวมถึงกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้านการศึกษา และวัฒนธรรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดี กิจกรรมด้านการศึกษา กีฬา ด้านการสาธารณสุข การช่วยเหลือ ป้องกัน บรรเทาภัยธรรมชาติ และกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี</p>	<p>2.3 จัดสรรสวัสดิการแก่องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป โดยกำหนดเป็นโครงการ ดังนี้</p> <p><b>กิจกรรมด้านการศึกษาและวัฒนธรรม อาทิ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กิจกรรมการทำบุญทางพุทธศาสนา ร่วมทอดกฐินสามัคคี และแสดงมุทิตาจิต การส่งเสริมพระพุทธศาสนาต่าง ๆ</li> <li>2) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจิตปัญญา การฝึกฝน อบรมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมงานจริยธรรม กิจกรรมสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>3) กิจกรรมถวายความจงรักภักดี กิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อเป็นพระราชกุศล ปลูกต้นไม้</li> </ol>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			<p>ลดโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม 5 ส ทำความสะอาดสถานที่ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p> <p><b>ด้านการศึกษา / กีฬา อาทิต</b></p> <p>การมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กในโรงเรียน กิจกรรมนำความรู้สู่ชุมชน กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน ร่วมบริจาคสิ่งของและหนังสือเรียนให้โรงเรียนที่ขาดแคลน สนับสนุนหรือร่วมแข่งงานกีฬา “วันสหกรณ์แห่งชาติ” เป็นต้น</p> <p><b>ด้านการสาธารณสุข/การช่วยเหลือ/ป้องกัน/บรรเทาภัยธรรมชาติ อาทิต</b></p> <p>บริจาคเงินเพื่อซื้ออุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์ สร้างอาคารโรงพยาบาล ช่วยกาขาด การบริจาคโลหิต กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือชุมชนเกี่ยวกับน้ำท่วม ภัยแล้งหรืออุบัติเหตุต่าง ๆ กิจกรรมการบริจาคสิ่งของเพื่อให้ความช่วยเหลือชุมชน เป็นต้น</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
			<p><b>ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาทิ</b></p> <p>กิจกรรมชุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำธรรมชาติ ทำความสะอาดในแหล่งชุมชน ริมนน วัด โรงเรียน การบำบัดน้ำเสีย การปลูกป่าทดแทน ปลูกไม้ยืนต้น การประหยัดไฟฟ้าน้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้กระดาษสองหน้า ลดการใช้ถุงพลาสติก การคัดแยกขยะ หรือเกี่ยวกับ BCG Economy หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และ เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy) ส่งเสริมการใช้ซ้ำ (Reuse, Refurbish, Sharing) การแปรสภาพเพื่อกลับมาใช้ใหม่ (Recycle, Upcycle) เป็นต้น</p>