



(ร่าง) ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
ระยะ 3 ปี (ปี 2568 – 2570)
(ฉบับเต็ม)

(ร่าง) ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
ระยะ 3 ปี (ปี 2568 – 2570)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ				
พัฒนาความรู้ เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารงานสหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างประสิทธิภาพ และศักยภาพของบุคลากร	1. เพื่อเพิ่มทักษะ และองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อปรับแนวทางการบริหารงาน เตรียมความพร้อมสู่การเข้ารับคัดเลือกให้เป็น “สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ” 2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ และเสริมสร้างทีมงานที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	เป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2568 – 2570 มีดังนี้ 1. สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ฯ ผ่านการอบรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่กำหนดให้กรรมการผ่านการอบรมหลักสูตร “การเงินการบัญชี และการบริหาร สำหรับกรรมการดำเนินการ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 3 ท่าน	เป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2568 – 2570 มีดังนี้ 1.1 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ฯ ผ่านการอบรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่กำหนดให้กรรมการผ่านการอบรมหลักสูตร “การเงินการบัญชี และการบริหาร สำหรับกรรมการดำเนินการ ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 3 ท่าน <u>1.2 สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ เข้ารับการอบรม เพื่อสร้างความเข้าใจในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการดำเนินการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคณะกรรมการ</u> <u>3. สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการบริหารงานสหกรณ์ อย่างน้อย 4 หลักสูตรขึ้นไป</u>	1.1 เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการให้มีศักยภาพมาตรฐานยิ่งขึ้น โดยคัดเลือกกรรมการเข้ารับการอบรมสัมมนา ตามโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ ชมรมสหกรณ์ หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตร พัฒนากิจกรรมสหกรณ์ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย 1.2 เชิญผู้บริหารสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จมาให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการงานสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
	4. เพื่อรักษาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ จะต้องไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม แต่ขณะเดียวกันจะต้องบริการให้สมาชิกประทับใจและทั่วถึง 5. เพิ่มศักยภาพในการให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึง เพื่อรองรับปริมาณงานของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น และจำนวนสมาชิกที่มาใช้บริการกับสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ให้บริการเพียง 13 คน ประกอบกับมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นเป็น 5,000 คน การให้บริการสมาชิกอาจไม่ทั่วถึง ประกอบกับบางตำแหน่งมีเจ้าหน้าที่เพียงคนเดียว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน หากมีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ดังนั้นเพื่อให้พร้อมต่อการบริการสมาชิกอย่างทั่วถึง รวดเร็ว สร้างความประทับใจแก่สมาชิก และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสหกรณ์	2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ และพัฒนาความรู้ในงานในหน้าที่ให้ครบทุกฝ่าย ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	2.1 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องเข้ารับการอบรม เพิ่มศักยภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการ และพัฒนาความรู้งานในหน้าที่ให้ครบทุกฝ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด และอบรมอย่างน้อย 4 หลักสูตรขึ้นไป	2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีศักยภาพทันเหตุการณ์ โดยการจัดอบรม สัมมนา สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมต่าง ๆ ตามโครงการของภาครัฐและภาคเอกชน และประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ เป็นประจำทุกปี
		3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทกกับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ และสมาชิกเป็นสำคัญ โดยจะต้องไม่มีข้อร้องเรียนถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์	3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทกกับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ และสมาชิกเป็นสำคัญ โดยจะต้องไม่มีข้อร้องเรียนถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ คงเดิม	3. กำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ และประเมินผลปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน จ่ายโบนัส เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ดี รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติผิดมิชอบ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
		4.1 คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานตามสหกรณ์หรือองค์กรต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทบทวนแผนปี 2566 4.2 จัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิระดับมหาวิทยาลัยมาให้ความรู้ หรือให้การอบรม ให้ข้อคิดเห็นแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพให้มีการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ หรือมาเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ และจัดให้มีคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ 4.3 จัดให้มีคณะทำงานด้านกฎหมาย ร่างแก้ไขระเบียบของสหกรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสหกรณ์ฉบับใหม่ที่อยู่ระหว่างการแก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.สหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	4.1 คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานตามสหกรณ์หรือองค์กรต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 4.2 จัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิระดับมหาวิทยาลัยมาให้ความรู้ หรือให้การอบรม ให้ข้อคิดเห็นแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพให้มีการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ หรือมาเป็นที่ปรึกษาสหกรณ์ และจัดให้มีคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ 4.3 จัดให้มีคณะทำงานด้านกฎหมาย ร่างแก้ไขระเบียบของสหกรณ์ เพื่อเตรียมการ หาก (ร่าง) กฎกระทรวงการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน ฉบับใหม่ให้ถือใช้บังคับ รวมถึงให้สอดคล้องกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์	4.1 สนับสนุนให้กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน หรือส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ ดำรงวุฒธภาค 5 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 เป็นต้น 4.2 จัดโครงการอบรมโดยเชิญผู้บริหารของสหกรณ์อื่นที่มีขีดความสามารถ ในการบริหารระดับสูง มาบรรยายให้ความรู้ให้กับบุคลากรของสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																																
		5. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ดังนี้ <table><tr><th>เจ้าหน้าที่</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี2567</th></tr><tr><td>ฝ่ายการเงิน/ การบัญชี</td><td>1 ตำแหน่ง</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ฝ่ายสินเชื่อ</td><td>-</td><td>1 ตำแหน่ง</td><td>-</td></tr><tr><td>ฝ่ายธุรการและ ประชาสัมพันธ์</td><td>1 ตำแหน่ง</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	เจ้าหน้าที่	ปี 2565	ปี 2566	ปี2567	ฝ่ายการเงิน/ การบัญชี	1 ตำแหน่ง	-	-	ฝ่ายสินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง	-	ฝ่ายธุรการและ ประชาสัมพันธ์	1 ตำแหน่ง	-	-	5. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ดังนี้ <table><tr><th>เจ้าหน้าที่</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี2570</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	เจ้าหน้าที่	ปี 2568	ปี 2569	ปี2570													5. เปิดรับบุคคลภายนอกเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยการสอบคัดเลือก เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์มีจำนวนสมาชิก 5,000 คน เพิ่มขึ้นตามลำดับในแต่ละปี และมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มีทุนดำเนินงานเกิน 7,000 ล้านบาท แต่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการสมาชิกไม่เพียงพอ
เจ้าหน้าที่	ปี 2565	ปี 2566	ปี2567																																	
ฝ่ายการเงิน/ การบัญชี	1 ตำแหน่ง	-	-																																	
ฝ่ายสินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง	-																																	
ฝ่ายธุรการและ ประชาสัมพันธ์	1 ตำแหน่ง	-	-																																	
เจ้าหน้าที่	ปี 2568	ปี 2569	ปี2570																																	
2. ยุทธศาสตร์บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน																																				
สร้างระบบการบริหารให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงรักษาความสมดุลของฐานเงินทุน และรักษาสถานะเงินหุ้น เงินฝาก เงินกู้ รายรับ รายจ่ายของสหกรณ์ ให้มีผลประกอบการกำไรบนพื้นฐานหลักการความพอเพียง และเกิดความสมดุลมีมาตรฐาน เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารสู่ความทันสมัย มีเสถียรภาพและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รักษามาตรฐานให้	1. พัฒนาปรับปรุงระบบทุนเรือนหุ้นเงินฝาก และเงินกู้ ให้มีความสมดุล เพื่อให้มีเสถียรภาพ และสถานะทางการเงินให้มั่นคง	1. ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8 ของทุนดำเนินงานปี 2564 ซึ่งมีทุนดำเนินงานจำนวน 5,409.67 ล้านบาท หรือเพิ่มทุนดำเนินงานปี 2565 - 2567 ให้เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ 8 ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>ทุนดำเนินงาน</td><td>5,842</td><td>6,310</td><td>6,815</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ทุนดำเนินงาน	5,842	6,310	6,815	1. ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ..... ของทุนดำเนินงานปี 2567 ซึ่งมีทุนดำเนินงานจำนวน..... ล้านบาท หรือเพิ่มทุนดำเนินงานปี 2568 - 2570 ให้เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ..... ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>ทุนดำเนินงาน</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ทุนดำเนินงาน				ส่งเสริมให้สมาชิกเพิ่มทุนเพื่อขยายทุนดำเนินงานของสหกรณ์ซึ่งจะได้สอดคล้องกับสถานะการเงินในแต่ละปี กล่าวคือ 1.1 ปรับทุนเรือนหุ้นให้เกิดความสมดุลกับสถานะทางการเงินของสหกรณ์โดยลดอัตราชำระค่าหุ้นรายเดือนที่แปรผันตามฐานรายได้ของสมาชิกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินได้รายเดือน แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้รายเดือน																
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																	
ทุนดำเนินงาน	5,842	6,310	6,815																																	
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																	
ทุนดำเนินงาน																																				

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																
เกิดความสมดุลตามหลักการของสหกรณ์ ให้มีผลกำไร และรักษามาตรฐานอัตรา ดอกเบี้ยบนหลักความพอเพียง																				
	2. เสริมสร้างรากฐานที่มั่นคง เพื่อให้ สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในอนาคต	2. ให้สมาชิกถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของ หุ้นปี 2564 ซึ่งมีหุ้นจำนวน 2,287 ล้านบาท หรือระดมหุ้นจากสมาชิกในปี 2565 – 2567 ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิกถือ หุ้น</td><td>2,447</td><td>2,618</td><td>2,802</td></tr></table> ทบทวนแผนปี 2566 โดยให้สิทธิสมาชิกได้เพิ่มหุ้นตามระเบียบของ สหกรณ์ ดังนี้ 1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1-10 ปี ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 3 2. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 2 3. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 1.5	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิกถือ หุ้น	2,447	2,618	2,802	2. ให้สมาชิกถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ.... ของ หุ้นปี 2567 ซึ่งมีหุ้นจำนวน.....ล้านบาท หรือระดมหุ้นจากสมาชิกในปี 2568 – 2570 ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>สมาชิกถือ หุ้น</td><td></td><td></td><td></td></tr></table> โดยให้สิทธิสมาชิกได้เพิ่มหุ้นตามระเบียบของ สหกรณ์ ดังนี้ 1. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1-10 ปี ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 3 2. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 2 3. เป็นสมาชิกตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ส่งค่าหุ้นราย เดือนไม่เกินร้อยละ 1.5	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิกถือ หุ้น				2.1 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมของ สมาชิกทุกกลุ่มอายุ โดยจัดกิจกรรม มุ่งเน้นความทันสมัย เข้ากับยุคสมัยโดยให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และ มุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านช่องทาง Application เชื่อมโยงเครือข่ายกับ ธนาคารกรุงไทย เพื่อให้สมาชิกที่มีการ ออมหุ้นน้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุ ตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นปีละ อย่างน้อยร้อยละ 3 เพื่อเสริมสร้าง รากฐานที่มั่นคงของสมาชิกในอนาคต
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																	
สมาชิกถือ หุ้น	2,447	2,618	2,802																	
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																	
สมาชิกถือ หุ้น																				

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																																												
	3. เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพเสริม และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินของสมาชิกและป้องกันไม่ให้เกิดหนี้สิน	3. พิจารณาเงินกู้แก่สมาชิก ในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของเงินให้กู้แก่สมาชิกในปี 2564 ซึ่งมีจำนวน 4,873.64 ล้านบาท หรือในปี 2565 – 2567 เพิ่มเงินให้กู้แก่สมาชิกเพื่อใช้จ่ายในการประกอบอาชีพเสริม และสำหรับใช้จ่ายตามความจำเป็นภายในครอบครัว ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>1. เงินกู้สามัญ</td><td>4,958</td><td>5,189</td><td>5,433</td></tr><tr><td>2. เงินกู้ส่งเสริมพัฒนาฯ</td><td>120</td><td>130</td><td>140</td></tr><tr><td>3. เงินกู้โครงการพิเศษ</td><td>20</td><td>25</td><td>30</td></tr><tr><td>4. เงินกู้ฉุกเฉิน</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td></tr><tr><td>5.เงินกู้เคหะ</td><td>10</td><td>15</td><td>20</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	1. เงินกู้สามัญ	4,958	5,189	5,433	2. เงินกู้ส่งเสริมพัฒนาฯ	120	130	140	3. เงินกู้โครงการพิเศษ	20	25	30	4. เงินกู้ฉุกเฉิน	10	15	20	5.เงินกู้เคหะ	10	15	20	3.1 พิจารณาเงินกู้แก่สมาชิก ในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ..... ของเงินให้กู้แก่สมาชิกในปี 2567 ซึ่งมีจำนวน ล้านบาท หรือในปี 2568 – 2570 เพิ่มเงินให้กู้แก่สมาชิกเพื่อใช้จ่ายในการประกอบอาชีพเสริม และสำหรับใช้จ่ายตามความจำเป็นภายในครอบครัว ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>1. เงินกู้สามัญทั่วไป</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2. เงินกู้สามัญโครงการ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	1. เงินกู้สามัญทั่วไป				2. เงินกู้สามัญโครงการ				3. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ				รวม				3.1 คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกราย อย่างรอบคอบ เพื่อให้สมาชิกและสหกรณ์ได้รับผลประโยชน์สูงสุด และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินกับสถาบันการเงินภายนอกที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ให้มาใช้บริการด้านสินเชื่อกับสหกรณ์เพียงแห่งเดียว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดหนี้สิน คุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะสร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและครอบครัว และป้องกันไม่ให้เกิดหนี้สินสูญเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการเงินกู้จะต้องพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																													
1. เงินกู้สามัญ	4,958	5,189	5,433																																													
2. เงินกู้ส่งเสริมพัฒนาฯ	120	130	140																																													
3. เงินกู้โครงการพิเศษ	20	25	30																																													
4. เงินกู้ฉุกเฉิน	10	15	20																																													
5.เงินกู้เคหะ	10	15	20																																													
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																													
1. เงินกู้สามัญทั่วไป																																																
2. เงินกู้สามัญโครงการ																																																
3. เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะฯ																																																
รวม																																																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)				เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม				
		<table><tr><td>รวม</td><td>5,118</td><td>5,374</td><td>5,643</td></tr></table>				รวม	5,118	5,374	5,643		
		รวม	5,118	5,374	5,643						
ทบทวนแผนปี 2567 ในปี 2567 มีเป้าหมายการให้เงินกู้จำนวน 6,800 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.03 ของผลงานปี 2566											
		ไม่ได้กำหนด				3.2 ให้สมาชิกที่กู้เงินกับสหกรณ์ ต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 กรณีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้สมาชิคนำรายได้เสริมอื่น ๆ ที่ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนประจำมาประกอบการขอกู้เงิน โดยจะต้องมีจำนวนสมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือเป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของสมาชิกที่กู้เงินทั้งหมด	3.2 แจ้งให้หน่วยงานเรียกเก็บของสมาชิกรับทราบ เพื่อแจ้งให้สมาชิกรับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 สมาชิกต้องมีเงินได้รายเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เว้นแต่สมาชิกที่มีเงินได้รายเดือนคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20 ให้นำรายได้เสริมอื่น ๆ ที่ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนประจำ เช่น การประกอบธุรกิจ หรืออาชีพเสริมของสมาชิกหรือครอบครัว มาประกอบการขอกู้เงิน				

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																								
		ไม่ได้กำหนด	3.3 จัดสรรกำไรสุทธิ เป็นทุนช่วยเหลือผู้กู้และผู้ค้าประกันเงินกู้ ร้อยละ.....ของกำไรสุทธิ	3.3 คณะกรรมการเงินกู้พิจารณาเงินกู้เพื่อช่วยเหลือสมาชิกผู้กู้ และผู้ค้าประกันที่ได้รับความเดือดร้อน ในกรณีที่ผู้กู้ไม่ชำระหนี้เงินกู้ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ และสหกรณ์จำเป็นต้องเรียกชำระหนี้จากผู้ค้าประกันในหนี้ดังกล่าว เพื่อแบ่งเบาภาระของผู้ค้าประกัน ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ																								
	4. มุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์	4. กำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบฝากเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของเงินฝากทุกประเภทในปี 2564 ซึ่งมีเงินฝากจำนวน 2,669.07 ล้านบาทหรือระดมเงินฝากในปี 2565 – 2567 ให้เพิ่มขึ้น ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>เงินรับฝาก</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิกสามัญ</td><td>1,616</td><td>1,726</td><td>1,850</td></tr><tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td>1,240</td><td>1,330</td><td>1,420</td></tr></table>	เงินรับฝาก	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิกสามัญ	1,616	1,726	1,850	สมาชิกสมทบ	1,240	1,330	1,420	4. กำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบฝากเงินไม่น้อยกว่าร้อยละของเงินฝากทุกประเภทในปี 2567 ซึ่งมีเงินฝากจำนวน..... ล้านบาทหรือระดมเงินฝากในปี 2568 – 2570 ให้เพิ่มขึ้น ดังนี้ หน่วย : ล้านบาท <table><tr><th>เงินรับฝาก</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>สมาชิกสามัญ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	เงินรับฝาก	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิกสามัญ				สมาชิกสมทบ				4. จัดมาตรการเพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดย 4.1 กำหนดแนวทางการรับฝากเงิน และปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องกับสถานการณ์เงินของประเทศ และของสถาบันการเงินอื่น ทุกๆ ไตรมาสหรือทุกๆ 3 เดือน 4.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการประชาสัมพันธ์ถึงสิทธิ
เงินรับฝาก	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																									
สมาชิกสามัญ	1,616	1,726	1,850																									
สมาชิกสมทบ	1,240	1,330	1,420																									
เงินรับฝาก	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																									
สมาชิกสามัญ																												
สมาชิกสมทบ																												

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)				เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)				กิจกรรม								
		<table><tr><td>รวม</td><td>2,856</td><td>3,056</td><td>3,270</td></tr></table>	รวม	2,856	3,056	3,270	ทั้งนี้จะต้องรักษาเสถียรภาพของการรับฝากเงิน หุ้นสะสมรายเดือน และการกู้เงินให้เกิดความสมดุลมากที่สุด			<table><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รวม				ทั้งนี้จะต้องรักษาเสถียรภาพของการรับฝากเงิน หุ้นสะสมรายเดือน และการกู้เงินให้เกิดความสมดุลมากที่สุด			ประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากการฝากเงิน เพื่อให้สมาชิกที่มีการฝากเงินกับสหกรณ์น้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มียอดเงินฝากเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 2 เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกในอนาคต
รวม	2,856	3,056	3,270															
รวม																		
	5. ให้มีเงินรับฝากจากสมาชิก ตามเกณฑ์มาตรฐานโครงสร้างเงินที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์การเงิน PRUDENTIAL STANDARD ของสภาเครดิตยูเนียนโลก : PEARLS ซึ่งจะต้องมีค่ามาตรฐานการรับฝากเงินจากสมาชิก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของทุนดำเนินงาน	ไม่ได้กำหนด				5. ณ 30 กันยายน 2567 มีเงินรับฝากจากสมาชิก จำนวน.....ล้านบาท คิดเป็นร้อยละของทุนดำเนินงาน โดยกำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกฝากเงิน ตามเกณฑ์มาตรฐาน PEARLS ดังนี้ หน่วย : ร้อยละต่อทุนดำเนินงาน <table><tr><td>รายการ</td><td>ปี 2568</td><td>ปี 2569</td><td>ปี 2570</td></tr><tr><td>เงินรับฝาก</td><td>55%</td><td>60%</td><td>70%</td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	เงินรับฝาก	55%	60%	70%	5.1 รณรงค์ส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการกำหนดโครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ทั้งสมาชิกและสมาชิกสมทบ และประชาสัมพันธ์การรับฝากเงินระหว่างสหกรณ์เพิ่มขึ้น ทั้งนี้หากสหกรณ์ฯ มีสภาพคล่องทางการเงินสูง จะไม่นำไปลงทุนในธุรกิจอื่น แต่จะนำไปฝากระหว่างสหกรณ์ หรือชุมนุมสหกรณ์ ที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝากที่ให้กับสมาชิก เพื่อเป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสหกรณ์			
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570															
เงินรับฝาก	55%	60%	70%															
	6. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนให้มี	6. ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ในอัตราต่ำและให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ย				6. ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ในอัตราต่ำและให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ย			6. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญให้ต่ำสุด และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหัก									

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
	อัตราต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	คืบต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	คืบต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5	เฉลี่ยคืบต่ำสุดติด 1 ใน 5 เทียบกับสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจในพื้นที่ภาค 5
3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน				
พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีความทันสมัย และยกระดับ ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาควบคุม ในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมทั้ง นำมาบริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวก สามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เพื่อความโปร่งใส และสร้างความ ประทับใจให้กับสมาชิก	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการ ด้านบริการเงินฝาก เงินกู้ ตลอดจนการทำธุรกรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์กับสหกรณ์ ด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อเพิ่ม ช่องทางการบริการสมาชิกให้มีความ สะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัวมาก ยิ่งขึ้น	1. ให้มีระบบโปรแกรมปฏิบัติงานที่ทันสมัย และพัฒนาApplication พร้อมเชื่อมโยง ระบบการทำธุรกรรมทางการเงินผ่าน Application ของธนาคารกรุงไทย และให้ สมาชิกเข้ามาใช้บริการทุกๆ ด้าน และยัง สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยในปี 2565 – 2567 ให้มีสมาชิกเข้าถึง ช่องทางการติดต่อสื่อสารต่างๆ ของสหกรณ์ ดังนี้ 1.1 สมาชิกเข้ามาใช้บริการด้านฝากเงิน ถอนเงิน ชำระหนี้-หนี้ ผ่านระบบ Application ตลอดจนตรวจสอบข้อมูล สมาชิกเพิ่มมากขึ้น โดยให้มีสมาชิกดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ ดังนี้	1. ให้มีระบบโปรแกรมปฏิบัติงานที่ ทันสมัย และพัฒนา Application ให้ สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยในปี 2565 – 2567 ให้มีสมาชิกเข้าถึง ช่องทางการติดต่อสื่อสารต่างๆ ของสหกรณ์ ดังนี้ 1.1 สมาชิกเข้ามาใช้บริการระบบ Application ในการตรวจสอบข้อมูลสมาชิก เพิ่มมากขึ้น โดยในปี 2567 มีสมาชิกดาวน์โหลด Application จำนวน.....ราย คิด เป็นร้อยละ ของสมาชิกทั้งหมด และ ในปี 2568 – 2570 ให้มีสมาชิกดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ ดังนี้	1.1 รณรงค์ให้สมาชิกดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ บนมือถือของ สมาชิก เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรือ ธุรกรรมอื่น ๆ ตลอดจนการตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสมาชิกผ่าน Application ของสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																																	
		หน่วย : ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิก ดาวนโหลด Application</td><td>3,704</td><td>4,563</td><td>5,553</td></tr><tr><td>ร้อยละ ของสมาชิก</td><td>80%</td><td>90%</td><td>100%</td></tr></table> ทบทุนแผนปี 2566 หน่วย : จำนวนรายต่อเดือน <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิก ดาวนโหลด Application</td><td>4,277</td><td>5,075</td></tr><tr><td>ร้อยละของสมาชิก</td><td>90%</td><td>100%</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก ดาวนโหลด Application	3,704	4,563	5,553	ร้อยละ ของสมาชิก	80%	90%	100%	รายการ	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก ดาวนโหลด Application	4,277	5,075	ร้อยละของสมาชิก	90%	100%	หน่วย : ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>สมาชิก ดาวนโหลด Application</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ร้อยละ ของสมาชิก</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิก ดาวนโหลด Application				ร้อยละ ของสมาชิก				
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																		
สมาชิก ดาวนโหลด Application	3,704	4,563	5,553																																		
ร้อยละ ของสมาชิก	80%	90%	100%																																		
รายการ	ปี 2566	ปี 2567																																			
สมาชิก ดาวนโหลด Application	4,277	5,075																																			
ร้อยละของสมาชิก	90%	100%																																			
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																		
สมาชิก ดาวนโหลด Application																																					
ร้อยละ ของสมาชิก																																					
		1.2 ให้สมาชิกเข้าใช้บริการเว็บไซต์สหกรณ์ www.ppcoop5.or.th เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ดังนี้ หน่วย : จำนวนรายต่อเดือน	1.2 ให้สมาชิกเข้าใช้บริการเว็บไซต์สหกรณ์ www.ppcoop5.or.th เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ดังนี้ หน่วย : จำนวนครั้งต่อเดือน	1.2 ส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง																																	

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)				เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)				กิจกรรม																														
		<table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>www.ppcoop5.or.th</td><td>2,778</td><td>3,549</td><td>4,442</td></tr><tr><td>ร้อยละที่เพิ่มขึ้น</td><td>60%</td><td>70%</td><td>80%</td></tr></table> ทบทวนแผนปี 2567 เนื่องจากระบบเว็บไซต์ของสหกรณ์ เก็บสถิติการเข้าชมเป็นจำนวนครั้ง ไม่สามารถเรียกข้อมูลการเข้าชมเป็นรายคนตามเป้าหมายเดิมได้ จึงแก้ไขเพิ่มเติมเป้าหมายปี 2567 ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.00 ของปี 2566 ดังนี้ หน่วย : จำนวนครั้งต่อเดือน <table><tr><th>รายการ</th><th>ต่อปี</th><th>เฉลี่ยต่อเดือน</th></tr><tr><td>www.ppcoop5.or.th</td><td>57,500</td><td>4,790</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	www.ppcoop5.or.th	2,778	3,549	4,442	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	60%	70%	80%	รายการ	ต่อปี	เฉลี่ยต่อเดือน	www.ppcoop5.or.th	57,500	4,790				<table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>www.ppcoop5.or.th</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ร้อยละที่เพิ่มขึ้น</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	www.ppcoop5.or.th				ร้อยละที่เพิ่มขึ้น							ของสหกรณ์ ตลอดจนดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่าง ๆ ผ่าน www.ppcoop5.or.th
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																					
www.ppcoop5.or.th	2,778	3,549	4,442																																					
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	60%	70%	80%																																					
รายการ	ต่อปี	เฉลี่ยต่อเดือน																																						
www.ppcoop5.or.th	57,500	4,790																																						
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																					
www.ppcoop5.or.th																																								
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น																																								
		1.3 สมาชิกสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของสถานะการเงินของตนเองที่มีกับสหกรณ์ได้ตลอดเวลา หากมีข้อผิดพลาด หรือปัญหาในการเข้าถึง Website	1.3 สมาชิกสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของสถานะการเงินของตนเองที่มีกับสหกรณ์ได้ตลอดเวลา หากมีข้อผิดพลาด หรือปัญหาในการเข้าถึง Website	1.3 จัดทำคำสั่ง เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดข้อผิดพลาด ความเสียหายจากการถูกโจมตี																																				

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																
		หรือ Application จะต้องได้รับการแก้ไขภายในไม่เกิน 6 ชั่วโมงเป็นอย่างช้า	หรือ Application จะต้องได้รับการแก้ไขภายในไม่เกิน 6 ชั่วโมงเป็นอย่างช้า	จากไวรัสคอมพิวเตอร์จากบุคลากร หรือจากปัญหาอื่นที่อาจเกิดขึ้นได้																
	2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเองเพิ่มขึ้นทุกปี	2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสหกรณ์ และร่วมกิจกรรมตอบคำถามผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนี้ <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์</td><td>1,852 คน 40%</td><td>2,535 คน 50%</td><td>3,332 คน 60%</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	1,852 คน 40%	2,535 คน 50%	3,332 คน 60%	2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสหกรณ์ และร่วมกิจกรรมตอบคำถามผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนี้ <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์				2. เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ จะต้องมีส่วนร่วมในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจนสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของการฝากเงิน การกู้เงิน การถือหุ้น และส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสารของสหกรณ์ และเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line@ Page Facebook Application และ สร้างระบบตอบรับความคิดเห็นอัตโนมัติผ่าน Google Forms
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																	
ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	1,852 คน 40%	2,535 คน 50%	3,332 คน 60%																	
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																	
ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์																				
	3. สร้างระบบความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ และคำนึงถึงการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกถึงความปลอดภัยของฐานข้อมูลสมาชิก	3. นำระบบ Application เข้ามาจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ทั้งระบบ และเชื่อมโยงกับระบบธนาคาร เพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบข้อมูลสหกรณ์ รวมถึงเอกสารสัญญาเงินกู้ ให้มีประสิทธิภาพ	3. นำระบบ Application เข้ามาจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ทั้งระบบ เพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบข้อมูลสหกรณ์ รวมถึงเอกสารสัญญาเงินกู้ ให้มีประสิทธิภาพหากเกิดความเสียหายจาก	3. สร้างระบบการเก็บสำรองข้อมูล และสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูลสมาชิก ดังนี้ 3.1 ให้มีการสำรองข้อมูลระบบสหกรณ์ไว้ นอกเหนือจากสถานที่สำนักงาน หรือใน																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
		หากเกิดความเสียหายจากข้อผิดพลาดของระบบสหกรณ์ สามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้ได้ทันที และข้อมูลนั้นต้องถูกต้องครบถ้วน 100% โดยให้มีการทดสอบระบบข้อมูลสำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	ข้อผิดพลาดของระบบสหกรณ์ สามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้ได้ทันที และข้อมูลนั้นต้องถูกต้องครบถ้วน 100% โดยให้มีการทดสอบระบบข้อมูลสำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	สถานที่ที่ปลอดภัยและสามารถเรียกใช้ข้อมูลสำรองได้ทันที รวมถึงจัดเก็บเอกสารสัญญาเงินกู้และเอกสารสำคัญต่างๆ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลโดยสแกนเก็บไว้ใน Flash drive, Hard disk และเก็บข้อมูลแบบออนไลน์ (Cloud) 3.2 ประชาสัมพันธ์ถึงความปลอดภัย และการป้องกันจากการถูกโจรกรรมข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลส่วนตัวของสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในระบบเทคโนโลยีของสหกรณ์
		ไม่ได้กำหนด	4. เพิ่มระบบการจัดเก็บเอกสารทางการเงิน สัญญากู้ยืมเงินของสมาชิก รวมถึงเอกสารงานสารบรรณอื่น ๆ ให้มีระบบ ระเบียบ และมีความปลอดภัย ง่ายต่อการค้นหา โดยต้อง <u>ไม่มี</u> ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสูญหายของสัญญา กู้ยืมเงินของสมาชิก รวมถึงเอกสารสำคัญอื่น ๆ ของสหกรณ์	3.3 ปรับปรุง ต่อเติม สร้างอาคารสถานที่สำหรับเป็นที่จัดเก็บเอกสารทางการเงิน สัญญากู้ยืมเงินของสมาชิก รวมถึงเอกสารงานสารบรรณอื่น ๆ พร้อมจัดระบบการจัดเก็บเอกสารเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา
			5. เพิ่มช่องทางการจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มี ระบบ Server เป็นของสหกรณ์เอง เพื่อความปลอดภัย และป้องกัน	3.4 จัดให้มีระบบ Server เพื่อจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ข้อมูลส่วนตัวของสมาชิก อาทิ หุ่น หน้า เงินฝาก เป็นต้น

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
		ไม่ได้กำหนด	การสูญหายของข้อมูลสมาชิกและของสหกรณ์ และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด และต้อง ไม่มี ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกสหกรณ์	และจัดเก็บโปรแกรมปฏิบัติงานของสหกรณ์ ระบบสำนักงานอัจฉริยะ Smart Office รวมถึงระบบอื่น ๆ ของสหกรณ์
	4. พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย	4. พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้ทันสมัย เพื่อพร้อมให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว และสร้างความประทับใจแก่สมาชิก โดย จะต้อง ไม่มี ข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่	4. พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้ทันสมัย เพื่อพร้อมให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว และสร้างความประทับใจแก่สมาชิก โดย จะต้อง ไม่มี ข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่	4. พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนา เครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อรองรับการให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง
4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์				
มุ่งเน้นให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมกับ กิจกรรมของสหกรณ์ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อม ขับเคลื่อนขบวนการบริหารจัดการสหกรณ์ ไปสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ยึดมั่น อุทิศตนการก่อตั้ง และวิสัยทัศน์ของ สหกรณ์ และเป็นที่พึ่งแก่มวลสมาชิก	1. สร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืนต่อ องค์การ เป็นที่น่าเชื่อถือทั้งบุคคลภายในและ บุคคลภายนอก	1. เป้าหมายในการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ในปี 2565 – 2567 มีดังนี้ 1.1. ในปี 2564 มีสมาชิกทั้งสิ้น 4,227 คน แยกเป็นสมาชิก 3,801 คน และสมาชิกสมทบ 426 คน โดยในปี 2565 – 2567 จะให้มีสมาชิก สามัญเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี และสมาชิกสมทบ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี	1. เป้าหมายในการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ในปี 2568 – 2570 มีดังนี้ 1.1. ในปี 2567 มีสมาชิกทั้งสิ้น..... คน แยกเป็นสมาชิก.....คน และสมาชิกสมทบ.... คน โดยในปี 2568 – 2570 จะให้มีสมาชิก สามัญเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี และสมาชิก สมทบเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี ดังนี้	1.1 จัดทำคู่มือแนะนำสมาชิกถึงการ ดำเนินงานสหกรณ์และจัดกิจกรรมโฆษณา เชิญชวน บนสื่อออนไลน์ หรือจัดทำเป็น คลิปวิดีโอแนะนำกิจกรรมให้สมาชิกรับทราบ อย่างทั่วถึง เช่น Facebook Line Website Youtube เป็นต้น และประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิก

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																																												
		เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี ของสมาชิกในปี 2564 ดังนี้ หน่วย:ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิก</td><td>4,183</td><td>4,601</td><td>5,061</td></tr><tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td>447</td><td>469</td><td>492</td></tr><tr><td>รวม</td><td>4,630</td><td>5,070</td><td>5,553</td></tr></table> ทบทวนแผนปี 2566 หน่วย:ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิก</td><td>4,293</td><td>4,593</td></tr><tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td>465</td><td>488</td></tr><tr><td>รวม</td><td>4,758</td><td>5,081</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก	4,183	4,601	5,061	สมาชิกสมทบ	447	469	492	รวม	4,630	5,070	5,553	รายการ	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก	4,293	4,593	สมาชิกสมทบ	465	488	รวม	4,758	5,081	หน่วย:ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>สมาชิก</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สมาชิกสมทบ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิก				สมาชิกสมทบ				รวม				สหกรณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างความ เชื่อมั่นในการดำเนินงานสหกรณ์ และเข้ามา เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																													
สมาชิก	4,183	4,601	5,061																																													
สมาชิกสมทบ	447	469	492																																													
รวม	4,630	5,070	5,553																																													
รายการ	ปี 2566	ปี 2567																																														
สมาชิก	4,293	4,593																																														
สมาชิกสมทบ	465	488																																														
รวม	4,758	5,081																																														
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																													
สมาชิก																																																
สมาชิกสมทบ																																																
รวม																																																
		1.2 ให้มีสมาชิก หรือตัวแทนสมาชิก เข้า ร่วมประชุมใหญ่ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ของสมาชิก ดังนี้ หน่วย:ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>สมาชิก</td><td>4,183</td><td>4,601</td><td>5,061</td></tr><tr><td>สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่</td><td>1,464</td><td>1,610</td><td>1,771</td></tr></table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก	4,183	4,601	5,061	สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่	1,464	1,610	1,771	1.2 ให้มีสมาชิก หรือตัวแทนสมาชิก เข้า ร่วมประชุมใหญ่ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ..... ของสมาชิก ดังนี้ หน่วย:ราย <table><tr><th>รายการ</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>สมาชิก</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	สมาชิก				สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่				1.2 จัดกิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยการจัดของที่ระลึกจับฉลากของรางวัล จัด ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม เพื่อให้ สมาชิกรับทราบผลการดำเนินงานประจำปี ของสหกรณ์ ตลอดจนแสดงความคิดเห็น ให้ ข้อเสนอแนะ แนวทางในการบริหารจัดการ สหกรณ์ พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี รวมถึงใช้สิทธิในการออกเสียงเลือกตั้ง																				
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																													
สมาชิก	4,183	4,601	5,061																																													
สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่	1,464	1,610	1,771																																													
รายการ	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																													
สมาชิก																																																
สมาชิกเข้าร่วม ประชุมใหญ่																																																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																																																					
				คณะกรรมการดำเนินการ/ผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ เป็นต้น																																																					
	2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สหกรณ์ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง สมาชิกกับสหกรณ์ผ่านระบบสารสนเทศของ สหกรณ์	2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนุกตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ สหกรณ์ เพื่อเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมโดย เพิ่มเพื่อนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของ สมาชิกในปี 2564 หน่วย : ราย <table><tr><th>สื่อออนไลน์</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>Facebook</td><td>4,030</td><td>4,433</td><td>4,877</td></tr><tr><td>Line</td><td>3,493</td><td>3,842</td><td>4,227</td></tr><tr><td>Google Form</td><td>1,065</td><td>1,172</td><td>1,289</td></tr><tr><td>Application</td><td>-</td><td>4,039</td><td>4,443</td></tr></table> ทบทวนแผนปี 2566 <table><tr><th>สื่อออนไลน์</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>Application</td><td>-</td><td>4,039</td><td>4,443</td></tr></table>	สื่อออนไลน์	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	Facebook	4,030	4,433	4,877	Line	3,493	3,842	4,227	Google Form	1,065	1,172	1,289	Application	-	4,039	4,443	สื่อออนไลน์	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	Application	-	4,039	4,443	2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนุกตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล และสอบถามความพึงพอใจ ของสมาชิกเกี่ยวกับการใช้บริการของสหกรณ์ ครบทุกธุรกิจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ สหกรณ์ เพื่อเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมโดย เพิ่มเพื่อนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....ของ สมาชิกในปี 2567 หน่วย : ราย <table><tr><th>สื่อออนไลน์</th><th>ปี 2567</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>Facebook</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Line</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Google Form</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Application</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	สื่อออนไลน์	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	Facebook					Line					Google Form					Application					2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามา มีส่วนร่วมในการตอบคำถาม หรือร่วมแสดง ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจน สอบถามข้อมูล ผ่านFacebook Line หรือ ระบบ Google form
สื่อออนไลน์	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																																						
Facebook	4,030	4,433	4,877																																																						
Line	3,493	3,842	4,227																																																						
Google Form	1,065	1,172	1,289																																																						
Application	-	4,039	4,443																																																						
สื่อออนไลน์	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																																																						
Application	-	4,039	4,443																																																						
สื่อออนไลน์	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																																																					
Facebook																																																									
Line																																																									
Google Form																																																									
Application																																																									

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
	3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินกิจการสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	3. เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนี้ 3.1 ให้การอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข โดยส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจของสมาชิกให้พึ่งพาตนเองได้ โดยอบรมอย่างน้อยปีละ 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน	3. เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนี้ 3.1 ให้การอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข โดยส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจของสมาชิกให้พึ่งพาตนเองได้ ไม่น้อยกว่า 4 หลักสูตร และจำนวนสมาชิกที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด	3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างอาชีพเสริม เพิ่มความรู้ ให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้ 3.1 จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก โดยจัดกิจกรรมโครงการอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิต และเชิญวิทยากรผู้มีความรู้มาบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิก
		3.2 ให้การส่งเสริมการอบรมสร้างอาชีพเสริมแก่สมาชิก นอกเหนือจากกิจกรรมที่สหกรณ์จัดตามความต้องการของสมาชิก ตามหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 100 คน บททวนแผนปี 2567 เป้าหมาย 3.2 ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน คนละไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี และไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้ง บททวนแผนปี 2566 ยกเลิก การสนับสนุนและผลักดันให้โครงการ “บ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง”	3.2 ให้การส่งเสริมการอบรมสร้างอาชีพเสริมแก่สมาชิก นอกเหนือจากกิจกรรมที่สหกรณ์จัดตามความต้องการของสมาชิก ตามหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 50 คน คนละไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี และไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้ง 3.3 ให้การถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ อาทิ อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ บทบาทและหน้าที่ของสมาชิกให้แก่สมาชิก ดังนี้ 1) สมาชิกใหม่ ร้อยละ 100 2) สมาชิกเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6 ของสมาชิกเดิมทั้งหมด ทั้งนี้ไม่นับรวมสมาชิกสมทบ	3.2 สนับสนุนให้สมาชิกเข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยสมาชิกสามารถนำหลักฐานค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนมาขอรับเงินสนับสนุนที่สหกรณ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณา 3.3 ให้การอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ ให้กับสมาชิกที่สมัครเข้าใหม่ครบทุกราย 3.4 จัดโครงการอบรมถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบสหกรณ์ ให้กับสมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม																
	4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์ และสร้างชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ให้มีมาตรฐานในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ใกล้เคียงกัน และปลูกเร้าให้เข้าใจระบบสหกรณ์เพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก	4. สร้างความเข้มแข็งภายใต้ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อน “ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5” โดยจัดให้มีการประชุม อบรมสัมมนา หรือจัดกิจกรรม ดังนี้ <table><tr><th>กิจกรรม</th><th>ปี 2565</th><th>ปี 2566</th><th>ปี 2567</th></tr><tr><td>ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td></tr></table> เพื่อผลักดันให้สหกรณ์ที่เป็นสมาชิกชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก/เงินกู้ ในอัตราตามที่มีพันธะสัญญาของชมรมฯ ที่ได้ประชุมตกลงกันไว้ หรือเป็นไปตามข้อแนะนำของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินร้อยละ 7.00 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากไม่เกินร้อยละ 4.00 ต่อปี	กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	4. สร้างความเข้มแข็งภายใต้ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ เพื่อขับเคลื่อน “ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5” โดยจัดให้มีการประชุม อบรมสัมมนา หรือจัดกิจกรรม ดังนี้ <table><tr><th>กิจกรรม</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2569</th><th>ปี 2570</th></tr><tr><td>ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td><td>2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.</td></tr></table> เพื่อผลักดันให้สหกรณ์ที่เป็นสมาชิกชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ทั้ง 12 แห่ง ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้/เงินฝาก ในอัตราใกล้เคียงกัน ตามข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อที่ประชุมของชมรมฯ หรือสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก	กิจกรรม	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	4. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ โดยจัดโครงการ “เชื่อมโยงเครือข่ายสร้างความสัมพันธ์ฉันพี่น้องชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5”
กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																	
ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.																	
กิจกรรม	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570																	
ป ร ะ ชุ ม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ ก.ย.																	

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน				
รักษามาตรฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และรักษามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. เพื่อให้การดำเนินการของสหกรณ์เป็นไปตาม “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ทั้ง 9 หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการมอบอำนาจ หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค	เป้าหมายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ ปี 2565 – 2567 โดย 1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการสหกรณ์ให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน และการให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีมาตรฐานใกล้เคียงกับธนาคาร เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีระบบทันสมัย มีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการ ตามหลักเกณฑ์ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ครบทั้ง 9 หลัก โดยในแต่ละปีจะต้องรักษามาตรฐานในการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 98	เป้าหมายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ ปี 2565 – 2567 โดย 1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการสหกรณ์ให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน และการให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีมาตรฐานใกล้เคียงกับธนาคาร เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีระบบทันสมัย มีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการ ตามหลักเกณฑ์ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ครบทั้ง 9 หลัก โดยในแต่ละปีจะต้องรักษามาตรฐานในการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 98	1. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์ ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 และสมาชิก มีการป้องกันความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มีระบบบัญชีที่ได้มาตรฐานพร้อมตรวจสอบอยู่เสมอและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยรายงานผลการปฏิบัติ ผลการตรวจสอบควบคุมภายใน และผลการดำเนินงานต่อสมาชิก และคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน
	2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก โดยรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	2.1 สร้างมาตรฐานในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐานและความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง โดยผลประเมินการทุจริต และข้อร้องเรียน ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ต้องไม่เกิดขึ้น	2.1 สร้างมาตรฐานในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง โดยผลประเมินการทุจริต และข้อ	2. จัดให้มีเครื่องมือที่เข้ามาช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย 2.1 แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน จัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน คัดเลือกผู้ตรวจสอบกิจการ และแต่งตั้งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสหกรณ์ฯ เข้าตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ นำข้อสังเกตที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ มาวิเคราะห์ และศึกษาปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
			ร้องเรียน ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ ต้องไม่เกิดขึ้น	2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดนโยบาย กระบวนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ด้านสินเชื่อ การลงทุน สภาพคล่อง ปฏิบัติการและด้านอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสหกรณ์ รวมถึงการกำกับดูแลเรื่องธรรมาภิบาล ประเมินผลติดตาม ทบทวนความเสี่ยงพของนโยบายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2.3 เพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง ผ่านระบบ Application ของสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
	3. เพื่อตระหนักถึงความสำคัญด้านสวัสดิการของสมาชิก สังคม และชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหกรณ์ กับสมาชิก สังคม และชุมชน	3. จัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม โดยในปี 2565 – 2567 จะจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ดังนี้ 3.1 ให้ผลตอบแทนและยกระดับงานด้านสวัสดิการแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น โดยในแต่ละปีจะสนับสนุนทุนการศึกษาแก่สมาชิก และบุตรของสมาชิกไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาทต่อปี	3. จัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม โดยในปี 2565 – 2567 จะจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ดังนี้ 3.1 ให้ผลตอบแทนและยกระดับงานด้านสวัสดิการแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น โดยในแต่ละปีจะสนับสนุนทุนการศึกษาแก่สมาชิก และบุตรของสมาชิกไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาทต่อปี	3.1 จัดสรรผลตอบแทนอย่างเหมาะสม และเสริมสร้างการให้สวัสดิการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง และการให้สวัสดิการต่อสังคมและชุมชนตามความจำเป็นและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ
		3.2 ให้สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ไม่ว่าจะเป็น สมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต เงินบำเหน็จสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ และช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร รวมทั้งสิ้นอย่างน้อยร้อยละ 0.20 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี	3.2 ให้สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ไม่ว่าจะเป็น สมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต เงินบำเหน็จสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ และช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร รวมทั้งสิ้นอย่างน้อยร้อยละ 0.20 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี	3.2 จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
		3.3 ให้สวัสดิการแก่ชุมชน กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ อาทิ ช่วยเหลือกองทุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือกิจกรรมหรือโครงการของตำรวจภูธรภาค 5 อย่างน้อยร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี	3.3 ให้สวัสดิการแก่ องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม เพื่อสนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ อันได้แก่ ช่วยเหลือกองทุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือกิจกรรมหรือโครงการของตำรวจภูธรภาค 5 รวมถึง กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ด้านการศึกษา และวัฒนธรรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดี กิจกรรมด้านการศึกษา กีฬา ด้านการสาธารณสุข การช่วยเหลือ ป้องกัน บรรเทาภัยธรรมชาติ และกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยร้อยละ..... ของกำไรสุทธิในแต่ละปี	3.3 จัดสรรสวัสดิการแก่ องค์กร มูลนิธิ ชมรม คณะบุคคล ชุมชน และสังคม กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป โดยกำหนดเป็นโครงการ ดังนี้ กิจกรรมด้านการศึกษาและวัฒนธรรม อาทิ 1) กิจกรรมการทำบุญทางพุทธศาสนา ร่วมทอดกฐินสามัคคี และแสดงมุทิตาจิต การส่งเสริมพระพุทธศาสนาต่าง ๆ 2) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาจิตปัญญา การฝึกฝน อบรมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมงานจริยธรรม กิจกรรมสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม 3) กิจกรรมถวายความจงรักภักดี กิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อเป็นพระราชกุศล ปลุกต้นไม้มงคลโลกร้อนเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม 5 ส ทำความสะอาดสถานที่ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
				<u>ด้านการศึกษา / กีฬา อาทิต</u> การมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา เลี้ยงอาหารกลางวัน เด็กในโรงเรียน กิจกรรมนำความรู้สู่ชุมชน กิจกรรมพัฒนาโรงเรียน ร่วมบริจาคสิ่งของ และหนังสือเรียนให้โรงเรียนที่ขาดแคลน สนับสนุนหรือร่วมแข่งงานกีฬา “วันสหกรณ์แห่งชาติ” เป็นต้น <u>ด้านการสาธารณสุข/การช่วยเหลือ/ป้องกัน/บรรเทาภัยธรรมชาติ อาทิต</u> บริจาคเงินเพื่อซื้ออุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์ สร้างอาคารโรงพยาบาล ช่วยกาขาด การบริจาคโลหิต กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือชุมชนเกี่ยวกับน้ำท่วม ภัยแล้ง หรืออุบัติเหตุต่าง ๆ กิจกรรมการบริจาคสิ่งของเพื่อให้ความช่วยเหลือชุมชน เป็นต้น ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาทิต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมายเดิม (ปี 2565-2567)	เป้าหมายใหม่ (ปี 2568-2570)	กิจกรรม
				กิจกรรมชุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำ ธรรมชาติ ทำความสะอาดในแหล่งชุมชน ริมถนน วัด โรงเรียน การบำบัดน้ำเสีย การปลูกป่าทดแทน ปลูกไม้ยืนต้น การ ประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้กระดาษสองหน้า ลดการใช้ ถุงพลาสติก การคัดแยกขยะ หรือเกี่ยวกับ BCG Economy หรือ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy) ส่งเสริม การใช้ซ้ำ (Reuse, Refurbish, Sharing) การแปรสภาพเพื่อกลับมาใช้ใหม่ (Recycle, Upcycle) เป็นต้น