



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

311 ถนนมหิดล ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50000

โทรศัพท์ 053-141224-5 ต่อ 11-18 โทรสาร 053-141325

ที่ สอ. 0557/2564

13 ตุลาคม 2564

เรื่อง ขอเชิญประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เรียน สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ชุดที่ 18 ครั้งที่ 13/2564 ในวันที่ 13 ตุลาคม 2564 ได้มีมติให้ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 วัน พุธ ที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ ZOOM Meeting) เปิดลงทะเบียนตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 10.00 น. และเริ่มประชุมเวลา 10.00 น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ

3.1 รับทราบรายงานผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2564

3.2 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2564

3.3 รับทราบรายงานแสดงรายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนของกรรมการ และผู้จัดการ

3.4 ข้อเสนอแนะของสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ / กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

3.5 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของสมาชิก

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณา

4.1 พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี 2564

4.2 พิจารณานุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิ ประจำปี 2564

4.3 พิจารณาเห็นชอบยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567)

4.4 พิจารณานุมัติงบประมาณรายรับ – รายจ่าย ประจำปี 2565

4.5 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืม หรือค้ำประกันประจำปี 2565

4.6 พิจารณากำหนดค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2565

/4.7 พิจารณา...

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณา (ต่อ)

4.7 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ.2563

4.8 พิจารณา (ร่าง) ระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564

4.9 พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2564

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญสมาชิกทุกท่านเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว  
ข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกัน

พลตำรวจโท

(ประจวบ วงศ์สุข)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ	2
ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563	2
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ	
3.1 รับทราบรายงานผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2564	104
3.2 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2564	112
3.3 รับทราบรายงานผลประโยชน์ และค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาสหกรณ์	122
3.4 ข้อเสนอแนะของสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่/กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	122
3.5 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของสมาชิก	123
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณา	
4.1 พิจารณาอนุมัติงบการเงิน ประจำปี 2564	123
4.2 พิจารณาอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิ ประจำปี 2564	143
4.3 พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567)	145
4.4 พิจารณาอนุมัติงบประมาณรายรับ – รายจ่าย ประจำปี 2565	167
4.5 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี 2565	184
4.6 พิจารณากำหนดค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 25645	185
4.7 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ.2563	187
4.8 พิจารณา (ร่าง) ระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564	189
4.9 พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2565	198
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ	
5.1 กำหนดแนวทางการจัดประชุมใหญ่วิสามัญประจำปี 2564	199

---



การประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

วัน พุธ ที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมพระพุทธประทานยศบารมี ตำรวจภูธรภาค 5

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้  
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563

ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้กำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 ในวันที่ 18 ตุลาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติเอ็มเพรส โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่ แล้ว ปรากฏว่าเป็น รายงานการประชุมที่บันทึกได้ถูกต้องทุกประการ

จึงขอเสนอที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ (ตามเอกสารหน้า 1 - 103)

ที่ประชุม.....

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 3.1 รับทราบรายงานผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ฯ ประจำปี 2564

พ.ต.ท.ฐากร อัครกุลกรวี ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ฯ รายงานผลการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ประจำปี 2564 ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 ทราบดังนี้

ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2563 พิจารณาเลือกตั้งให้ พ.ต.ท.ฐากร อัครกุลกรวี เป็นผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์สำรวจภาค 5 จำกัด สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งข้าพเจ้าได้ทำการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน จึงขอเสนอผลการตรวจสอบประจำปี 2564 โดยสรุป ดังนี้

#### 1. วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

- 1.1 เพื่อตรวจสอบการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารงานของสหกรณ์ฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ
- 1.3 เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานอื่น ๆ ของสหกรณ์

#### 2. ขอบเขตของการตรวจสอบ

- 2.1 ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสารหลักฐาน และการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี
- 2.2 ตรวจสอบการควบคุมด้านการเงิน เป็นไปตามระเบียบ และข้อกำหนดของสหกรณ์ฯ
- 2.3 ตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ระเบียบและมติของที่ประชุมใหญ่
- 2.4 ตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ทางการเงิน

#### 3. ผลการตรวจสอบ

##### 3.1 ผลการดำเนินงาน

รายละเอียด	จำนวน (คน)
สหกรณ์มีสมาชิกต้นปี	4,102
เพิ่มระหว่างปี	841
ลาออกระหว่างปี/โอนสมาชิกภาพ/เสียชีวิต	716
สมาชิกคงเหลือสิ้นปี	4,227

การรับสมาชิกและการพ้นจากสมาชิกภาพได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหกรณ์ฯ

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ในรอบปีสหกรณ์มีรายได้ทั้งสิ้น	367,645,463.41
ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	109,390,267.17
กำไรสุทธิ	258,255,196.24
เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	13,918,483.51

### สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

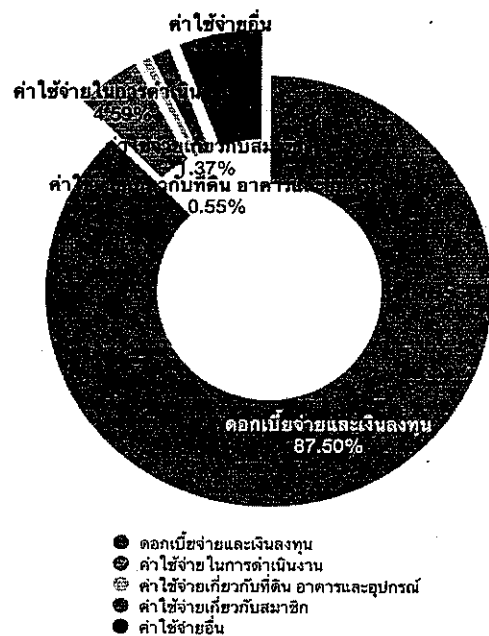
#### งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

รายได้	
รายได้	367,584,041.61
รายได้อื่น	61,421.80
<b>รวมรายได้</b>	<b>367,645,463.41</b>

ค่าใช้จ่าย	
ดอกเบี้ยจ่ายและเงินลงทุน	95,717,689.10
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	5,023,966.00
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	602,228.89
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก	1,500,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น/รายการปรับปรุงอื่น	6,546,383.18
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>109,390,267.17</b>

กำไรสุทธิ	
กำไรสุทธิ	258,255,196.24



### 3.2 ด้านบริหารงานทั่วไป

สหกรณ์ฯ ได้ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ และมติที่ประชุม มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้เหมาะสมกับเศรษฐกิจและสภาวะการณ์ปัจจุบัน ดำเนินงานมีแผนงานประจำปี และสามารถวัดผล การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สหกรณ์มีการกำหนดสายการปฏิบัติงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน้าที่ การมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

### 3.3 ด้านบัญชี

สหกรณ์ฯ บันทึกรับบัญชีโดยใช้เกณฑ์คงค้าง การจัดทำบัญชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน ใช้ระบบงาน และบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การบันทึกบัญชีมีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์รับรอง มีเอกสารหลักฐาน ประกอบการลงบัญชีครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถตรวจสอบได้

### 3.4 ด้านการเงิน

3.4.1 สหกรณ์มีเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 766,793.19 บาท ถูกต้องตรงตามบัญชี

3.4.2 การรับ-จ่ายเงิน มีเอกสารหลักฐานประกอบรายการครบถ้วนและได้รับอนุมัติรายการโดยผู้มีอำนาจ การเก็บรักษาเงินสดในมือประจำวัน ไม่เกินวงเงินที่กำหนดตามระเบียบสหกรณ์ฯ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน 1,000,000 บาท มีการควบคุมการใช้จ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการรับ-จ่าย การเก็บรักษาเงิน และงบประมาณที่ตั้งไว้ และรายจ่ายของสหกรณ์ฯ ได้จ่ายไปเพื่อกิจการของสหกรณ์ฯ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

3.4.3 ยอดบัญชีเงินฝากธนาคารและเงินฝากอื่นของสหกรณ์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

ลำดับ	ชื่อบัญชีเงินฝาก	จำนวนเงิน (บาท)
1	ธนาคารกรุงไทย (กระแสรายวัน) สาขาข้างคลาน	10,000.00
2	ธนาคารกรุงไทย (กระแสรายวัน) สาขาหนองหอย	-
3	ธนาคารกรุงไทย (ออมทรัพย์) สาขาข้างคลาน	1,691,315.14
4	ธนาคารกรุงไทย (ออมทรัพย์) สาขาหนองหอย	59,162,065.69
5	ธนาคารกรุงเทพ (ออมทรัพย์) สาขาถนนข้างคลาน	283,597.09
6	ธนาคารออมสิน (ออมทรัพย์) สาขาหนองหอย	83,204.77
7	ธนาคารทหารไทย (ออมทรัพย์) สาขาถนนข้างคลาน	1,606,620.24
8	เงินฝากชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ (ออมทรัพย์)	440,041.42
9	เงินฝากประจำชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ	100,000,000.00
10	เงินฝากประจำ 6 เดือนชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ	350,000,000.00

### 3.5 ด้านสินเชื่อ

สหกรณ์ให้เงินกู้แก่สมาชิกในรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 6 ประเภท ดังนี้

ลำดับ	ประเภทเงินกู้	ยอดยกมาปี 2563	บวก กู้ระหว่างปี	หัก ชำระหนี้ระหว่างปี	คงเหลือสิ้นปี
1	เงินกู้สามัญ	4,363,946,295.43	2,275,339,736.36	1,916,623,363.34	4,722,662,668.45
2	เงินกู้สามัญ-คุณภาพชีวิต	91,352,451.58	131,864,945.78	104,433,884.36	118,783,513.00
3	เงินกู้ฉุกเฉิน	38,720,470.38	17,263,421.00	43,486,724.52	12,497,166.86
4	เงินกู้โครงการพิเศษ	8,991,559.46	657,235.00	5,453,807.37	4,194,987.09
5	เงินกู้สามัญพิเศษ	824,001.81	1,389,738.00	829,935.50	1,383,804.31
6	เงินกู้โครงการสวัสดิการ	15,567,200.00	14,117,200.00	15,567,200.00	14,117,200.00
	รวม	4,519,401,978.66	2,440,632,276.14	2,086,394,915.09	4,873,639,339.71

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิกแต่ละรายถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ มีเอกสารหลักฐานประกอบสัญญา หนังสือค้ำประกัน ครบถ้วน ถูกต้อง ตามที่กำหนดในระหว่างปี มีการเก็บหนี้และติดตามหนี้ที่ค้างส่งอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักระเบียบและข้อบังคับของสหกรณ์ มีการบันทึกบัญชีย่อยลูกหนี้ และบัญชีคุมเปรียบเทียบกับยอดคงเหลือถูกต้อง และสหกรณ์ได้ทำการยืนยันยอดลูกหนี้รายตัวกับสมาชิกทุกสิ้นปีบัญชี

### 3.6 ด้านเงินรับฝาก

สหกรณ์มีการรับฝากเงิน จำนวน 10 ประเภท ดังนี้

ลำดับ	ประเภทเงินรับฝาก	ยอดยกมาปี 2563	รับฝากระหว่างปี	ถอนระหว่างปี	คงเหลือสิ้นปี
1	เงินฝากออมทรัพย์	5,901,429.47	74,531,161.70	62,835,077.68	17,597,513.49
2	เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	1,010,348,920.70	626,065,183.06	420,182,384.09	1,216,231,719.67
3	เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ(สมทบ)	1,214,215,487.72	206,687,107.86	266,308,221.61	1,154,594,373.97
4	เงินฝากสวัสดิการรวมใจ	6,646,717.67	30,197,025.15	33,081,574.76	3,762,168.06
5	เงินฝากออมทรัพย์สหกรณ์อื่น	1,052,134.94	28,672,405.88	-	29,724,540.82
6	เงินฝากสหกรณ์อื่น	79,000,000.00	61,624,452.05	35,324,452.05	105,300,000.00
7	เงินฝากทวีทรัพย์ 5 ปี	5,950,000.00	115,411.51	6,065,411.51	-
8	เงินฝากออมเพื่อลูกรัก	19,142,770.24	13,032,820.69	6,600,301.67	25,575,289.26
9	บัญชีออมทรัพย์เปี่ยมสุข	4,965,016.27	4,789,149.43	5,148,612.92	4,605,552.78
10	เงินฝากออมทรัพย์สมาชิกสมทบ	-	139,175,665.40	27,495,000.00	111,680,665.40
	รวม	2,347,222,477.01	1,184,890,382.73	863,041,036.29	2,669,071,823.45

### 3.7 ด้านหนี้สิน

ในระหว่างปีบัญชี สหกรณ์ฯ ได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินอื่น เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนให้บริการเงินกู้แก่สมาชิก โดยวงเงินกู้ยืมอยู่ในวงเงินที่นายทะเบียนสหกรณ์ให้ความเห็นชอบ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 สหกรณ์ฯ มีหนี้สินเงินกู้จากสถาบันการเงิน ดังนี้

ลำดับ	เจ้าหนี้เงินกู้	เงินต้นคงเหลือ	อัตราดอกเบี้ย	ดอกเบี้ยจ่ายระหว่างปี
1	สอ.พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย	-	-	-
2	ธนาคารออมสิน	-	3.20	34,191.78
3	ธนาคารกรุงไทย (ตัวสัญญาใช้เงิน)	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	-		34,191.78



## 3.8 ด้านทุน มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	ยอดเงิน (บาท)
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>	
ยอดยกมาปี 2563	2,145,310,090.00
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	163,537,290.00
ถอนระหว่างปี	21,538,740.00
คงเหลือวันสิ้นปี	2,287,308,640.00
เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	141,998,550.00
<b>ทุนสำรอง</b>	
ณ วันที่ 30 กันยายน 63 มีทุนสำรอง	140,670,782.31
ณ วันที่ 30 กันยายน 64 มีทุนสำรอง	165,105,652.04
เพิ่มขึ้นจากปีก่อน	24,434,869.73
<b>ทุนสะสม</b>	
ยอดยกมาปี 2563	1,282,565.73
จัดสรรเพิ่ม	3,229,380.00
ใช้จ่ายระหว่างปี	3,176,550.00
คงเหลือวันสิ้นปี	1,335,395.73

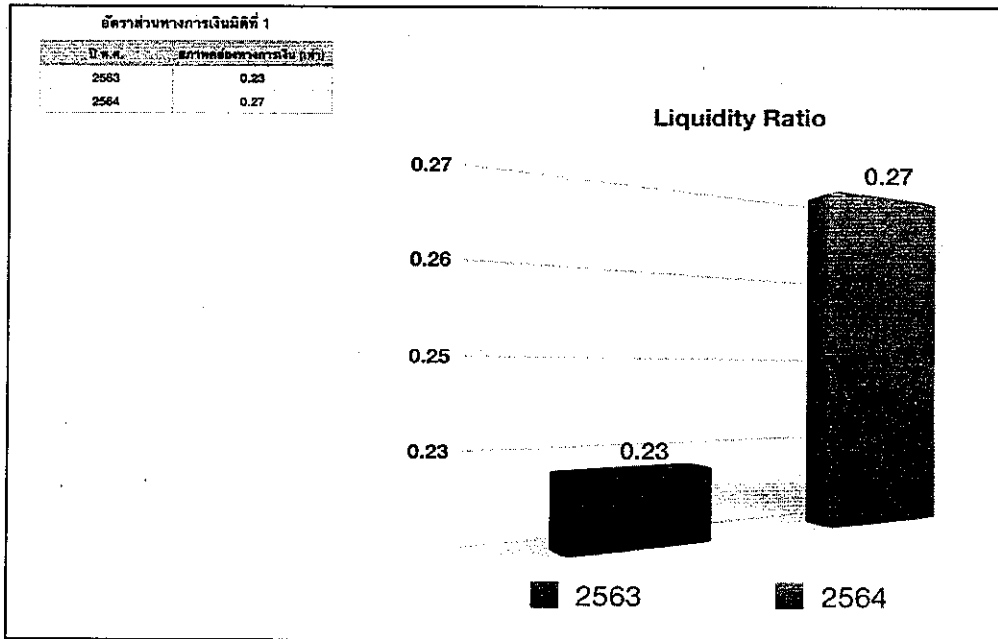
ทุนสะสมต่าง ๆ ในระหว่างปีบัญชีสหกรณ์ฯ ได้จ่ายเงินทุนสาธารณประโยชน์ ทุนเพื่อพัฒนากิจการสหกรณ์ ทุนเพื่อการศึกษาอบรม และจ่ายเป็นทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิก ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งทุนและระเบียบที่กำหนดไว้

## 3.9 ด้านค่าใช้จ่าย

รายจ่ายต่าง ๆ ของสหกรณ์ ได้จ่ายไปในกิจการของสหกรณ์โดยแท้จริง ควรแก่เหตุผลและเป็นไปตามระเบียบมติที่ประชุม และผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีหลักฐานการจ่ายครบถ้วน ถูกต้อง และอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

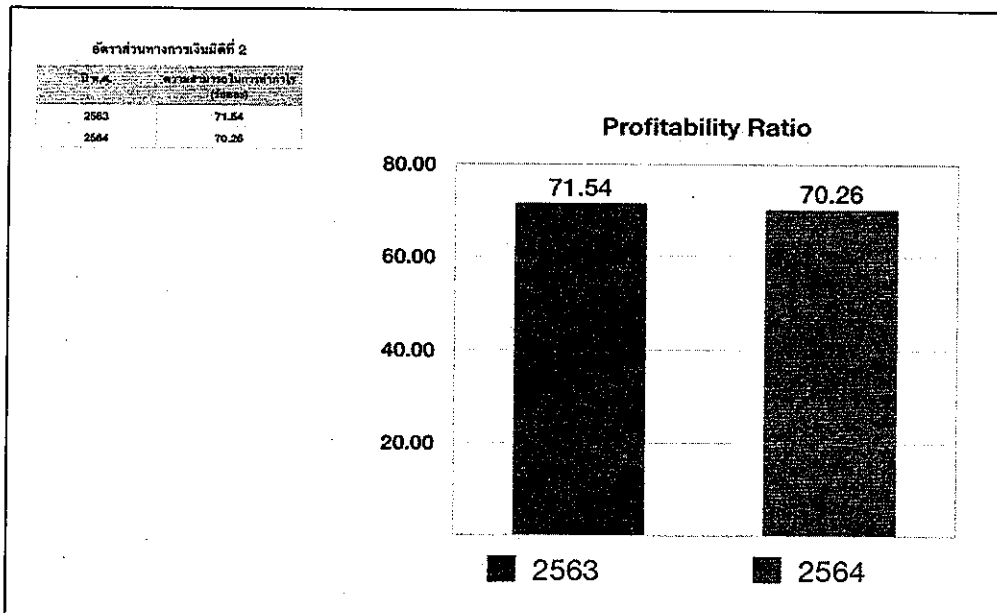
#### 4. ข้อเสนอแนะ/ผลการตรวจสอบโดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ทางการเงิน

##### 4.1 อัตราส่วนทางการเงินมิติที่ 1 สภาพคล่องทางการเงิน



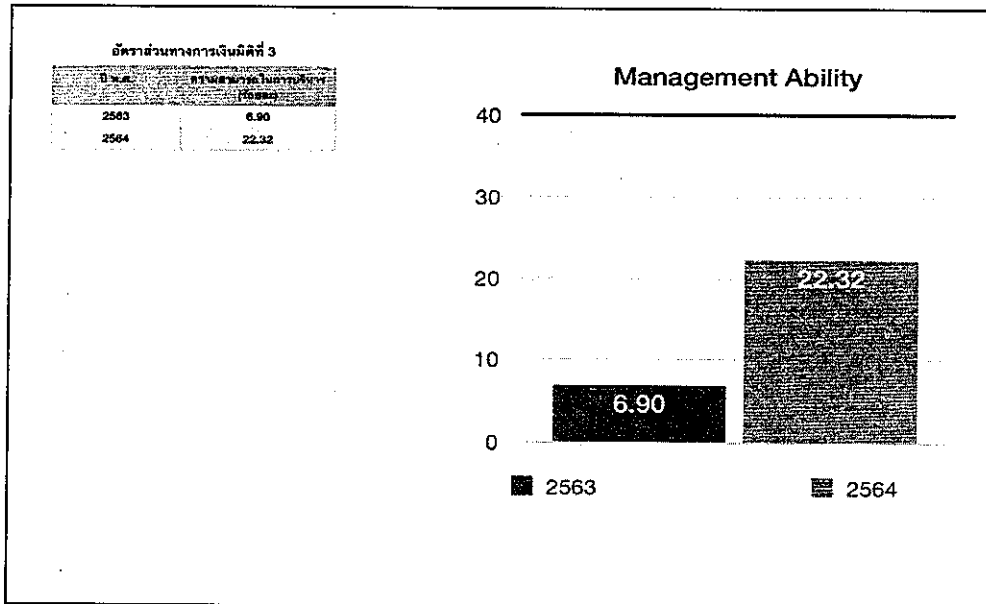
สหกรณ์ฯ ดำรงสภาพคล่องทางการเงินในอัตราส่วนที่สูงขึ้นจากปีก่อนในระดับ 0.27 เท่า โดยสูงกว่าปีก่อน 0.04 เท่า ทำให้สหกรณ์มีความสามารถในการชำระหนี้ระยะสั้นได้ดีกว่าปีก่อน

##### 4.2 อัตราส่วนทางการเงินมิติที่ 2 ความสามารถในการทำกำไร



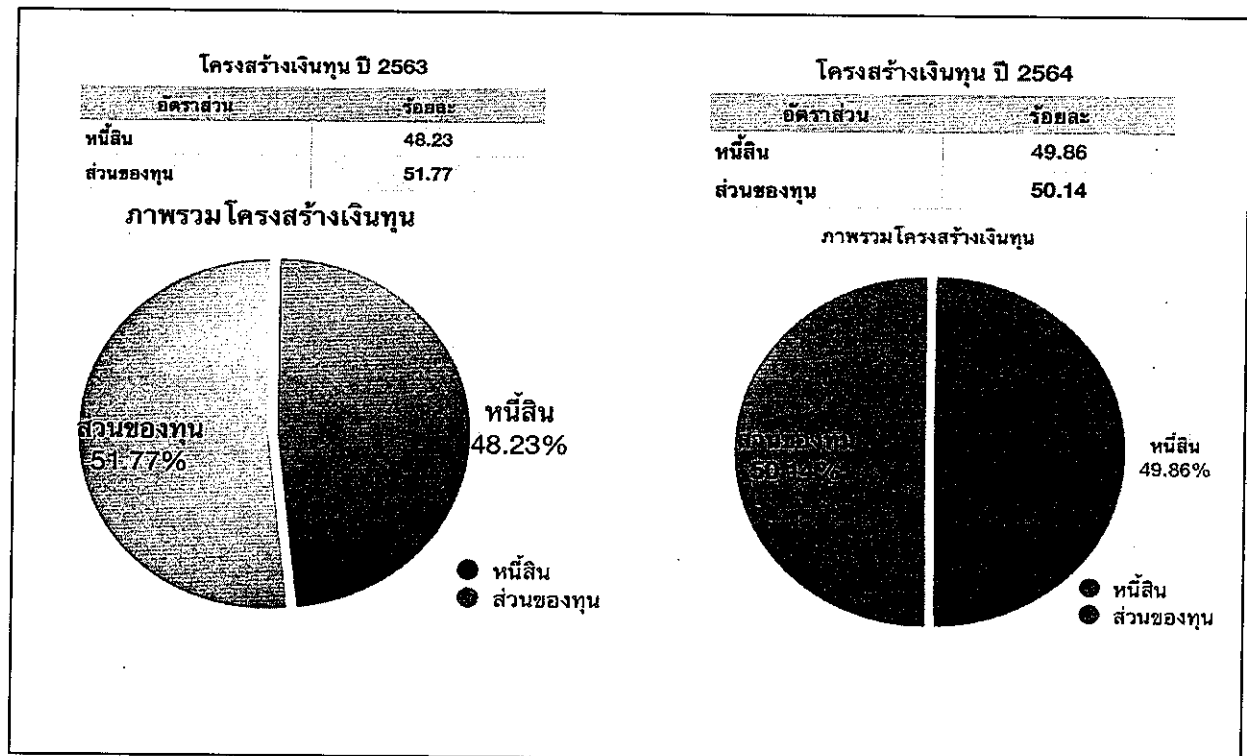
เมื่อเปรียบเทียบอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรกับปีก่อน พบว่ามีสัดส่วนใกล้เคียงกัน ในระดับอัตราร้อยละ 70.26 ลดลงเพียงอัตราร้อยละ 1.28

4.3 อัตราส่วนทางการเงินมิติที่ 3 ความสามารถในการบริหาร



สหกรณ์ฯ มีอัตราการเติบโตมูลค่าทางธุรกิจสูงขึ้นอย่างมาก ในอัตราร้อยละ 22.32 เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 15.42 ส่งผลให้มีกำไรที่เพิ่มขึ้นในปี 2564 กว่า 13 ล้านบาท

4.4 อัตราส่วนทางการเงินมิติที่ 4 โครงสร้างทางการเงิน



สหกรณ์ฯ มีสัดส่วนหนี้สินต่อทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จากอัตราร้อยละ 48.23 เป็นร้อยละ 49.86 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.63 ทำให้อัตราส่วนทุนลดลงอยู่ที่อัตราร้อยละ 50.14 เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างเงินทุนทั้งหมด

สรุปผลการดำเนินงานโดยทั่วไปของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ใน  
ข้อบังคับ ระเบียบ และมติที่ประชุมใหญ่ สหกรณ์ฯ มีการส่งเสริมให้สมาชิกออมเงิน การส่งเสริมอาชีพ และการให้บริการ  
ด้านสินเชื่อ ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกต่อสมาชิกได้อย่างทั่วถึง การดำเนินงานบรรลุผลตามแผนงานประจำปีที่กำหนดไว้  
และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ฐากร อ่างกุลรวี)

ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ฯ

ที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

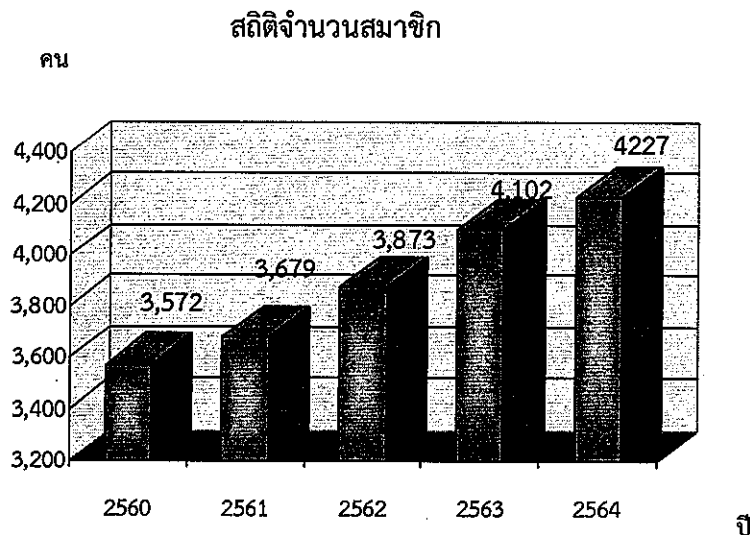
.....

**ระเบียบวาระที่ 3.2 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ประจำปี 2564**

**1. ด้านการบริหารงานทั่วไป**

**1.1 ด้านสมาชิก**

จำนวนสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	4,102	คน
<b>บวก</b> จำนวนสมาชิกที่สมัครเข้าใหม่ระหว่างปี	841	คน
<b>หัก</b> จำนวนสมาชิกที่ลาออกรวมโอนสมาชิกภาพระหว่างปี	716	คน
จำนวนสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	<u>4,227</u>	คน



**หมายเหตุ**

- (1) สมาชิกสามัญ 3,803 คน (สมาชิกในสังกัดตำรวจภาค 5 มีจำนวน 447 คน สมาชิกต่างจังหวัดนอกหน่วยภาค 5 มีจำนวน 3,356 คน)
- (2) สมาชิกสมทบ 424 คน (สมาชิกสมทบ คือ บุคคลในครอบครัวของสมาชิกสามัญ ได้แก่ คู่สมรส, บิดา - มารดา, บุตร)
- (3) สมาชิกที่เป็นหนี้ต่อสหกรณ์ 2,769 คน คิดเป็นร้อยละ 65.51 ของสมาชิกทั้งหมด
- (4) สมาชิกที่ไม่เป็นหนี้ต่อสหกรณ์ 1,458 คน คิดเป็นร้อยละ 34.49 ของสมาชิกทั้งหมด (ข้อมูลสมาชิกที่ไม่เป็นหนี้ต่อสหกรณ์ เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

## 1.2 ด้านทุนดำเนินงาน

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์เป็นองค์ประกอบสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีที่มาของทุนดำเนินงานดังนี้

### 1.2.1 สิ้นทรัพย์รวม (หนี้สินและทุนของสหกรณ์)

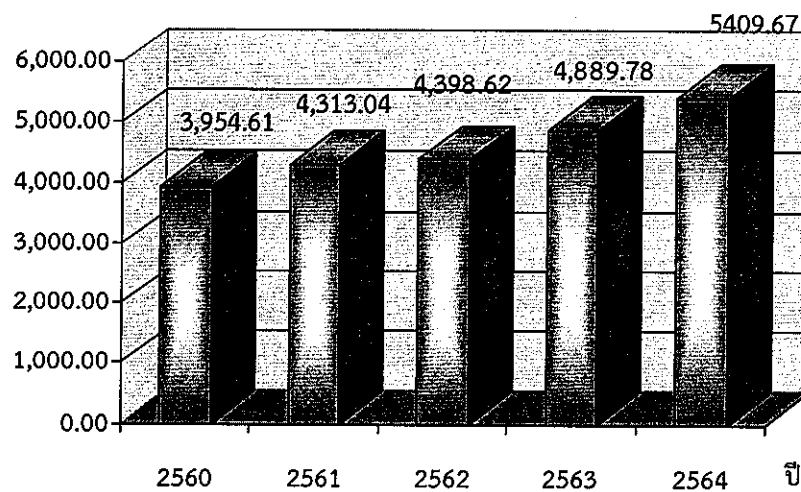
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	มีสิ้นทรัพย์รวมทั้งสิ้น	4,889,785,621.36	บาท
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	มีสิ้นทรัพย์รวมทั้งสิ้น	5,409,673,410.78	บาท

เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเป็นเงิน 519,887,798.42 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.63

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ปี 2560	3,954,607,602.20
ปี 2561	4,313,040,931.88
ปี 2562	4,398,622,342.59
ปี 2563	4,889,785,621.36
ปี 2564	5,409,673,410.78

### สิ้นทรัพย์รวม

ล้านบาท



1.2.2 **ทุนเรือนหุ้น**

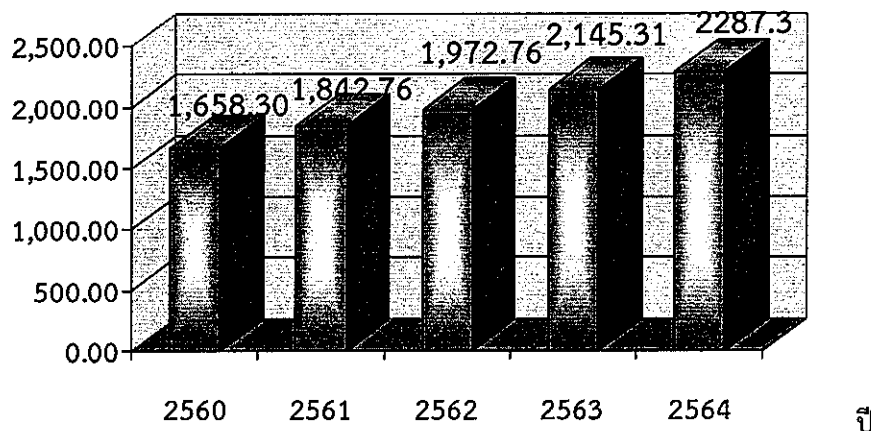
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	มีทุนเรือนหุ้นรวมทั้งสิ้น	2,145,310,090.00	บาท
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	มีทุนเรือนหุ้นรวมทั้งสิ้น	2,287,308,640.00	บาท

เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเป็นเงิน 141,998,550.00 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.62

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ปี 2560	1,658,297,390.00
ปี 2561	1,842,758,900.00
ปี 2562	1,972,767,460.00
ปี 2563	2,145,310,090.00
ปี 2564	2,287,308,640.00

**ทุนเรือนหุ้น**

ล้านบาท

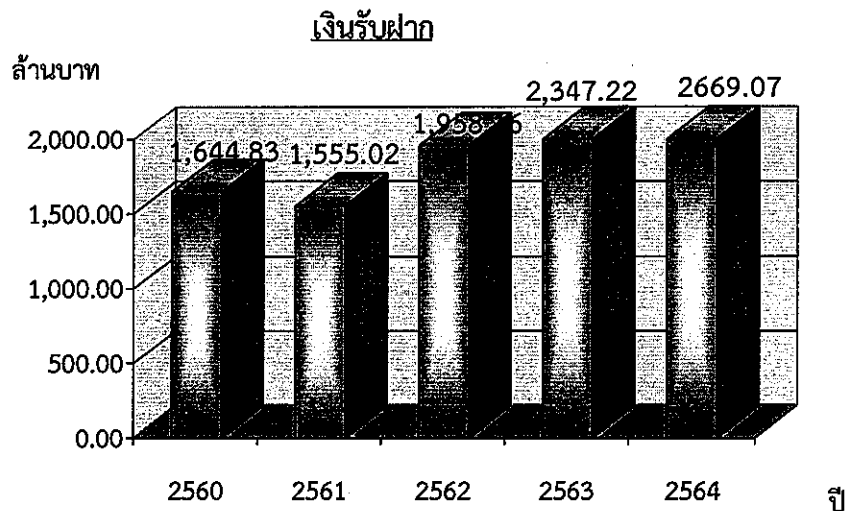


1.2.3 **ด้านการให้บริการเงินรับฝากจากสมาชิก**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	มีเงินรับฝากรวมทั้งสิ้น	2,347,222,477.01	บาท
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	มีเงินรับฝากรวมทั้งสิ้น	2,669,071,823.45	บาท

เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเป็นเงิน 321,849,346.44 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.71

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ปี 2560	1,644,832,426.56
ปี 2561	1,555,022,632.56
ปี 2562	1,958,160,756.12
ปี 2563	2,347,222,477.01
ปี 2564	2,669,071,823.45



หมายเหตุ สหกรณ์มีเงินฝากทั้งหมด 12 ประเภท ดังนี้ คือ

รายการ	ยอดยกมา	ฝาก	ถอน	ยอดคงเหลือ
1.เงินฝากออมทรัพย์	5,901,429.47	74,531,161.70	62,835,077.68	17,597,513.49
2.เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ	1,010,348,920.70	626,065,183.06	420,182,384.09	1,216,231,719.67
3. เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ (บุคคลภายนอก)	1,214,215,487.72	206,687,107.86	266,308,221.61	1,154,594,373.97
4. เงินฝากออมนี้เพื่อลูกรัก	19,142,770.24	13,032,820.69	6,500,301.67	25,575,289.26
5. เงินฝากทวีทรัพย์ 5 ปี	5,950,000.00	115,411.51	6,065,411.51	-
6. เงินฝากออมทรัพย์เปี่ยมสุข	4,965,016.27	4,789,149.43	5,148,612.92	4,605,552.78
7. เงินฝากระหว่างสหกรณ์	1,052,134.94	28,672,405.88	-	29,724,540.82
8.เงินฝากออมพิเศษ 1 ปี	32,000,000.00	24,486,846.58	33,186,846.58	23,300,000.00
9. เงินฝากออมพิเศษ 2 ปี	23,000,000.00	2,790,068.48	790,068.48	25,000,000.00
10. เงินฝากออมพิเศษ 3 ปี	24,000,000.00	34,347,536.99	1,347,536.99	57,000,000.00
11. เงินฝากสวัสดิการรวมใจ	6,646,717.67	30,197,025.15	33,081,574.76	3,762,168.06
12. เงินฝากออมทรัพย์สมาชิกสมทบ	-	139,175,665.40	27,495,000.00	111,680,665.40
<b>รวม</b>	<b>2,347,222,477.01</b>	<b>1,184,890,382.73</b>	<b>862,941,036.29</b>	<b>2,669,071,823.45</b>



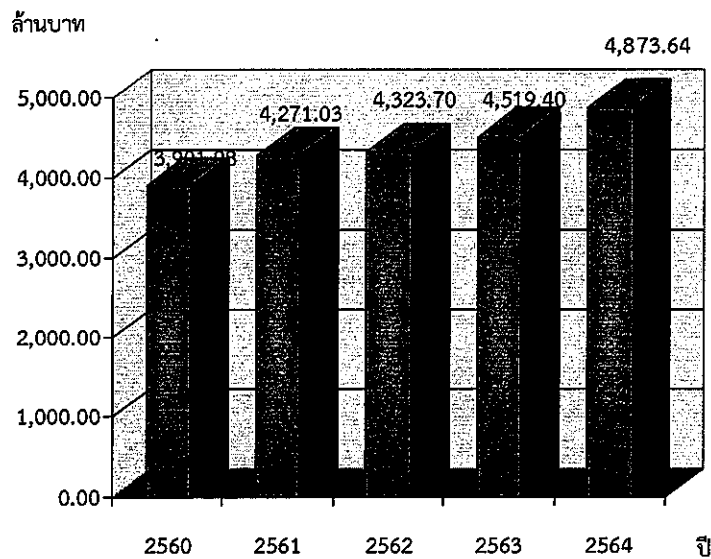
### 1.3 ด้านการให้บริการเงินกู้แก่สมาชิก

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 มีเงินให้กู้รวมทั้งสิ้น	4,519,401,978.66	บาท
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 มีเงินให้กู้รวมทั้งสิ้น	4,873,639,339.71	บาท

เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วเป็นเงิน 354,237,361.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.84  
หรือคิดเป็นร้อยละ 6.55 ของทุนดำเนินการทั้งหมด (ทุนดำเนินการ 5,409,673,410.78 บาท)

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
ปี 2560	3,901,984,289.44
ปี 2561	4,271,028,596.32
ปี 2562	4,323,699,583.81
ปี 2563	4,519,401,978.66
ปี 2564	4,873,639,339.71

### เงินให้สมาชิกกู้ยืม



## รายละเอียดการจ่ายเงินกู้ระหว่างปี

รายการ	ยอดยกมา	กู้ระหว่างปี	รับชำระระหว่างปี	ยอดคงเหลือ
เงินกู้ - สามัญ	4,363,946,295.43	2,273,288,452.86	1,914,572,079.84	4,722,662,668.45
เงินกู้ - อุกเหิน	38,720,470.38	17,254,900.00	43,478,203.52	12,497,166.86
เงินกู้ - โครงการพิเศษ (คอมฯ)	916,519.57	129,430.00	675,212.89	370,736.68
เงินกู้ - โครงการพิเศษ (จยย.)	991,135.36	330,000.00	753,034.08	568,101.28
เงินกู้ - โครงการพิเศษ (อาวุธปืน)	7,083,904.53	194,205.00	4,021,960.40	3,256,149.13
เงินกู้ - สามัญพิเศษ (เครื่องใช้ไฟฟ้า)	7,618.36	129,657.00	11,780.41	125,494.95
เงินกู้ - สามัญพิเศษ (การเคหะฯ)	816,383.45	1,260,081.00	818,155.09	1,258,309.36
เงินกู้ - โครงการสวัสดิการฯ	15,567,200.00	14,117,200.00	15,567,200.00	14,117,200.00
เงินกู้ - สามัญส่งเสริมคุณภาพชีวิต	91,352,451.58	131,858,000.00	104,426,938.58	118,783,513.00
รวมทั้งสิ้น (บาท)	4,519,401,978.66	2,438,561,925.86	2,084,324,564.81	4,873,639,339.71

## 1.4 ด้านการลงทุนของสภกรณ์

เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้ลงทุนในสถาบันการเงินต่างๆ ดังนี้

หุ้นชุมนุมสภกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	1,000,000.00	บาท
ผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน	19,815.60	บาท
หุ้นชุมนุมสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด	2,500,000.00	บาท
ผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน	95,000.00	บาท
เงินฝากสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเชียงใหม่	230,000,000.00	บาท
ผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน	6,454,512.44	บาท
เงินฝากชุมนุมสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด	100,000,000.00	บาท
ผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน	3,031,735.19	บาท
เงินฝากประจำ 60 เดือนชุมนุมสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด	350,000,000.00	บาท
ผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน	3,548,065.07	บาท

หมายเหตุ\* เงินฝากสภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเชียงใหม่จำนวน 230,000,000 บาท ได้ครบกำหนดปิดบัญชีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## 2. รายได้ต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ที่มาของรายได้	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ดอกเบี้ยรับจากเงินให้สมาชิกกู้	294,483,407.50	319,703,935.97	333,518,624.99	338,374,175.97	354,328,064.04
รายได้จากการเงินปันผล	125,392.00	129,021.00	187,165.85	122,676.97	114,815.60
รายได้ดอกเบี้ยรับจากเงินฝาก	-	-	-	2,778,355.82	13,141,161.97
รายได้อื่น ๆ	227,661.84	222,680.80	258,609.41	371,857.61	61,421.80
<b>รวมรายได้</b>	<b>294,836,461.34</b>	<b>320,055,637.77</b>	<b>333,964,400.25</b>	<b>341,647,066.37</b>	<b>367,645,463.41</b>

## 3. รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
รายได้	294,836,461.34	320,055,637.77	333,964,400.25	341,647,066.37	367,645,463.41
ค่าใช้จ่าย	91,760,451.94	99,218,461.12	94,009,972.03	97,310,353.64	109,390,267.17
<b>กำไรสุทธิ</b>	<b>203,076,009.40</b>	<b>220,837,176.65</b>	<b>239,954,428.22</b>	<b>244,336,712.73</b>	<b>258,255,196.24</b>

## 4. สถิติการและสิทธิประโยชน์สำหรับสมาชิก

4.1 มอบทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิก ในปี 2564 ได้มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก จำนวน 463 ทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	จำนวนสมาชิกที่ ขอรับทุน(ราย)	ทุนละ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
<b>ประเภทที่ 1 ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดี)</b>			
แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้			
1.1 ระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ 1-6	64	2,000	128,000
1.2 ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 1-3	47	3,000	141,000
1.3 ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 4-6 และอาชีวศึกษา (ปวช.1-3)	52	4,000	208,000
1.4 ระดับอุดมศึกษา (ปวส.1-2) และปริญญาตรี	16	5,000	80,000
<b>รวมทุนเรียนดี (ทุนเรียนดี)</b>	<b>179</b>		<b>557,000</b>
<b>ประเภทที่ 1 ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง)</b>			
ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง) เคยได้รับทุนตั้งแต่ ปี 2560 - 2563	1	5,000	5,000
ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง) เคยได้รับทุนตั้งแต่ ปี 2562 - 2563	1	5,000	5,000
ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง) เคยได้รับทุนตั้งแต่ ปี 2563	1	5,000	5,000
ทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง) ขอรับทุนในปี 2564	8	5,000	40,000
<b>รวมทุนเรียนดี (ทุนเรียนดีต่อเนื่อง)</b>	<b>11</b>		<b>55,000</b>

รายละเอียด	จำนวนสมาชิกที่ ขอรับทุน(ราย)	ทุนละ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
<b>ประเภทที่ 2 ทุนส่งเสริมการศึกษา</b>			
2.1 ระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ 1-6	83	2,000	166,000
2.2 ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 1-3	57	2,000	114,000
2.3 ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 4-6 และอาชีวศึกษา (ปวช.1-3)	48	2,000	96,000
2.4 ระดับอุดมศึกษา (ปวส.1-2) และปริญญาตรี	67	2,000	134,000
<b>รวมทุนส่งเสริมการศึกษา</b>	<b>255</b>		<b>510,000</b>
<b>ประเภทที่ 3 ทุนสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อการศึกษา</b>			
3.1 ยอดบัญชีเงินฝากเคลื่อนไหวต่อเนื่อง 10 ครั้งขึ้นไป	9	2,000	18,000
3.2 ยอดบัญชีเงินฝากเคลื่อนไหวต่ำกว่า 10 ครั้ง	5	1,500	7,500
<b>รวมทุนสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อการศึกษา</b>	<b>14</b>		<b>25,500</b>
<b>ประเภทที่ 4 ทุนสนับสนุนกิจการที่สร้างชื่อเสียงให้กับ</b>			
สังคมหรือประเทศชาติ	4	5,000	20,000
<b>รวมทุนสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อการศึกษา</b>	<b>4</b>		<b>20,000</b>
<b>รวมสมาชิกที่ได้รับทุนการศึกษามูลนิธิ ประจำปี 2564</b>	<b>463</b>		<b>1,167,500</b>

4.2 มอบเงินสวัสดิการเพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ ในปี 2564 มีสมาชิกถึงแก่กรรมรวม 11 ราย สหกรณ์ได้มอบเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือในการจัดการศพเป็นเงิน 220,000 บาท ดังนี้

ลำดับ	ยศ ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สังกัด	วันที่เป็น สมาชิก	อายุการเป็น สมาชิก	วันที่ เสียชีวิต	สาเหตุการเสียชีวิต
1	ร.ต.ต.ณรงค์ ยองทอง	63	ข้าราชการบำนาญ	5 ม.ค. 52	12 ปี 9 เดือน	6 ม.ค. 64	มะเร็งลำไส้
2	ด.ต.รังสรรค์ พลพัชรวัฒน์	51	บก.สส.ภ.5	2 มี.ค. 63	1 ปี 7 เดือน	31 ม.ค. 64	เสียชีวิตจากการแหวนคอ
3	ด.ต.เอกชัย ไชยชิน	51	สภ.เวียงป่าเป้า	13 ต.ค. 54	9 ปี 11 เดือน	23 ก.พ. 64	ปอดอักเสบติดเชื้อ
4	ด.ต.พิรุณ ปัญญารัตน์	69	ข้าราชการบำนาญ	6 ธ.ค. 56	13 ปี 10 เดือน	23 เม.ย. 64	หัวใจเต้นผิดจังหวะ
5	ส.ต.ท.ธนภุต ไชยพรมมา	28	ตม.นครสวรรค์	2 ธ.ค. 58	5 ปี 10 เดือน	13 เม.ย. 64	บาดแผลกระสุนปืนที่ศีรษะ
6	ร.ต.อ.สวาท ตุงคบุรี	64	ข้าราชการบำนาญ	31 มี.ค. 47	17 ปี 6 เดือน	8 พ.ค. 64	มะเร็งตับอ่อนระยะลุกลาม
7	ส.ต.อ.ปิยะพงษ์ สุรินตะ	35	สภ.แม่โป่ง	30 ก.ย. 56	8 ปี	12 มิ.ย. 64	สันนิษฐานว่าเสียชีวิตจากหัวใจเต้นผิดจังหวะ
8	ด.ต.อภิชัย อารีย์	38	สภ.แม่สาย	1 ก.ค. 51	13 ปี 3 เดือน	23 ก.ค. 64	ภาวะจมน้ำตาย
9	ด.ต.นิตติพงษ์ ตันหนิม	37	สภ.แม่สาย	1 ก.พ. 54	10 ปี 8 เดือน	23 ก.ค. 64	ภาวะจมน้ำตาย
10	ร.ต.ต. นิรันดร บุรณศิลป์	58	ข้าราชการบำนาญ	8 พ.ย. 56	7 ปี 10 เดือน	2 ก.ย. 64	เลือดออกในสมอง
11	ร.ต.ท.ชาตินัย สารวีระกุล	57	ศพร.ภ.5	6 พ.ค. 57	7 ปี 5 เดือน	16 ก.ย. 64	ปอดอักเสบติดเชื้อในโรงพยาบาล

4.3 มอบเงินบำเหน็จสมาชิกให้กับข้าราชการตำรวจที่จะครบวาระในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี 2564 จำนวน 31 ราย เป็นเงินสวัสดิการบำเหน็จสมาชิกที่สหกรณ์จะต้องจ่ายทั้งสิ้น 265,200 บาท โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ-สกุล	อายุการเป็นสมาชิก	สังกัด	จำนวนเงินที่ได้รับ
1	พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ นางาม	18 ปี	ตำรวจภูธรภาค 5	10,800.00
2	พ.ต.อ.วันนวัติ เกษตรสินธุ์	17 ปี	ตำรวจภูธรภาค 5	10,200.00
3	พ.ต.อ.ชัชชพล ภัทรศิริพร	15 ปี	ตำรวจภูธรภาค 5	9,000.00
4	พ.ต.ท.หญิงณิชาพร จงรักษ์	10 ปี	ตำรวจภูธรภาค 5	6,000.00
5	พ.ต.ท.หญิงนิตา สีชมพู	10 ปี	ตำรวจภูธรภาค 5	6,000.00
6	ร.ต.อ.คณพศ เขื่อนคุ้ม	18 ปี	บก.สส.ภ.5	10,800.00
7	ร.ต.อ.จรินทร์ หมั่นไธสง	18 ปี	บก.สส.ภ.5	10,800.00
8	ร.ต.อ.อาคม ไทยเดิม	18 ปี	บก.สส.ภ.5	10,800.00
9	ร.ต.อ.สะอาด ไชยวงศ์	16 ปี	บก.สส.ภ.5	9,600.00
10	ร.ต.อ.มนตรี ใจแจ่ม	10 ปี	บก.สส.ภ.5	6,000.00
11	ร.ต.อ.ไสว มีแสง	14 ปี	ภ.จว.เชียงใหม่	8,400.00
12	พ.ต.อ.ชัชวรินทร์ บุนนาค	11 ปี	สภ.จอมทอง	6,600.00
13	ร.ต.ท.นรินทร์ บุญชู	13 ปี	สภ.ภูฝิงค์ราชนิเวศน์	7,800.00
14	ร.ต.อ.หญิงรัตติกาล วิภา	18 ปี	สภ.บ่อหลวง	10,800.00
15	นางผ่องพันธ์ เขียวมัน	15 ปี	โรงพยาบาลดารารัศมี	9,000.00
16	ร.ต.ท.ธีร์ธวัช ปานใจนาม	10 ปี	ตำรวจรถไฟ	6,000.00
17	ร.ต.ท.พรรษา ฤทธิราช	15 ปี	บก.ตชด.ภ.3	9,000.00
18	ร.ต.ท.ภิรมย์ ณ ลำพูน	15 ปี	บก.ตชด.ภ.3	9,000.00
19	ร.ต.ต.นิกร สิทธิราช	11 ปี	สภ.พร้าว	6,600.00
20	พ.ต.อ.พิเชษฐ์ รุ่งรักษา	16 ปี	ข้าราชการบำนาญ	9,600.00
21	ร.ต.ต.พิสัมพันธ์ ธรรมสร้างกูร	12 ปี	บก.สส.ภ.5	7,200.00
22	พ.ต.อ.ดรณภพ ศิริชัย	17 ปี	สภ.บ้านธิ	10,200.00
23	พ.ต.ท.โกศล รียะป่า	17 ปี	สภ.ลี่	10,200.00
24	พ.ต.ต.ฤทธิเดช ทรัพย์ปั้น	15 ปี	สภ.เวียงหนองล่อง	9,000.00
25	ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ทองอาบ	11 ปี	สภ.เมืองลำพูน	6,600.00
26	พ.ต.ท.พัทธนันท์ ลาพิงค์	12 ปี	สภ.เวียงชัย	7,200.00
27	พ.ต.อ.ณัชทสิษฐ์ บุญมาก	10 ปี	สภ.แม่เจดีย์	6,000.00
28	พ.ต.ท.หญิงพัชรินทร์ สุภาวงศ์	18 ปี	ศฝร.ภ.5	10,800.00
29	ร.ต.ท.สมเจตน์ ศักดิ์สูง	12 ปี	ภ.จว.พะเยา	7,200.00
30	พ.ต.อ.หญิงปาจริย์ อินเจริญ	15 ปี	โรงพยาบาลตำรวจ	9,000.00
31	พ.ต.อ.หญิงวราวัลย์ ธรรมเขตต์	15 ปี	โรงพยาบาลตำรวจ	9,000.00
รวมทั้งสิ้น				265,200.00

## 5. การร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ

ลำดับ	หน่วยงาน	รายละเอียดกิจกรรมสนับสนุน	จกบวงเงิน
1	กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	โครงการบ้านนี้มีรัก ปลูกผักไว้กินเอง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ	50,000
2	ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 5	โครงการติดตั้งไฟส่องสว่างทางโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Lighting)	60,000
3	ข้าราชการตำรวจภูธรภาค 5 (ส่วนกลาง)	เงินสวัสดิการอาหาร - เครื่องดื่ม	180,000
4	ตำรวจภูธรภาค 5 (ส่วนกลาง)	สนับสนุนชุดตรวจ PPE และชุดตรวจ ATK	150,000
5	ตำรวจภูธรภาค 5 (ส่วนกลาง)	ตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่ตำรวจ	99,911
6	กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดน ภาค 3	สนับสนุนโครงการจัดหาเต็นท์ผ้าใบ	96,000
7	โรงพยาบาลดารารัศมี	สมทบทุนโครงการคลินิกนอนกรน	50,000
8	สมาคมข้าราชการตำรวจบ้านนาญภาคเหนือ	ค่าใช้จ่ายในการให้ความรู้การศึกษาแก่สมาชิกในเรื่องการออมเพื่อใช้เป็นทุนในการดำรงชีวิตของสมาชิก	60,000
9	ตำรวจภูธรภาค 5 (ส่วนกลาง)	สนับสนุนงบประมาณในการจัดหาของที่ระลึกให้กับข้าราชการตำรวจที่จะครบวาระในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี 2564	200,000
10	กองกำกับการ 5 กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	สนับสนุนเครื่องดนตรี	36,114
11	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ร่วมอนุโมทนาการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2563	2,000
12	กองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธรภาค 5	สนับสนุนงบประมาณในการติดตั้งผ้า màn ห้องประชุม บก.อก.ภ5	40,500
รวมทั้งสิ้น (บาท)			1,024,525

**ระเบียบวาระที่ 3.3 รับทราบรายงานผลประโยชน์ และค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาสหกรณ์**

เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงตามมาตรา 89/2 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ว่าด้วยการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียน ซึ่งประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 โดยหมวดที่เรื่องการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลของสหกรณ์ ข้อ 14 (1) ให้แจ้งผลประโยชน์ และค่าตอบแทนที่กรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการและที่ปรึกษาของสหกรณ์ได้รับจากสหกรณ์ในปี บัญชีที่ผ่านมา นั้น สหกรณ์จึงรายงานรายละเอียดค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการในปี 2563 ที่เป็นตัวเงินไว้ในรายงานประจำปี ดังนี้ (ภาคผนวก หน้าที่ 200 - 201)

ตำแหน่ง	ค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	เงินเดือน	โบนัส	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าลงทะเบียนอบรม	รวม
ประธานกรรมการ	220,000	-	185,000	22,000	-	427,000
รองประธานกรรมการ	385,000	-	465,000	159,000	2,500	1,011,500
กรรมการ	11,020	-	1,260,000	374,000	30,032	1,675,052
เลขานุการ	77,000	-	140,000	26,000	1,620	258,620
ทหรัญญิก	77,000	-	140,000	40,000	-	243,000
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	120,000	-	14,000	-	-	134,000
ที่ปรึกษาสหกรณ์	432,000	-	56,000	-	-	488,000
ผู้จัดการ	-	702,600	234,000	-	-	936,800
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,322,020</b>	<b>702,600</b>	<b>2,494,000</b>	<b>621,000</b>	<b>34,152</b>	<b>5,173,972</b>

ที่ประชุม .....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ 3.4 ข้อเสนอแนะของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่/กรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

.....

.....

.....

ที่ประชุม .....

.....

**ระเบียบวาระที่ 3.5 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของสมาชิก**

.....

.....

.....

.....

**ที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณา****ระเบียบวาระที่ 4.1 พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี 2564**

ตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ข้อ 72 (3) ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี มีอำนาจพิจารณานุมัติงบดุล และจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์

ในปี 2564 สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้คัดเลือกผู้สอบบัญชีภาคเอกชน บริษัท ไทยออดิเตอร์กรุ๊ป จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ดังนั้น จึงขอมอบหมายให้ นางชมพูนุท บัวจัน ผู้สอบบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ประจำปี 2564 นำเสนองบการเงินประจำปี 2564 ต่อที่ประชุมใหญ่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**มติที่ประชุม**

.....





บริษัท ไทยออดิเตอร์ กรุ๊ป จำกัด

THAI AUDITOR GROUP Co., Ltd.

338 ถ.ท่าแพ ตำบลช้างม้อย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300 โทร. 0-5325-1566-7, 0-5323-4301 แฟกซ์. 0-5325-1565

338 Tapae Rd., Changmroi District, Amphur Muang, Chiangmai 50300 Thailand. Tel. 0-5325-1566-7, 0-5323-4301 Fax.0-5325-1565

## รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบกำไรขาดทุนและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุบนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีและระเบียบกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสหกรณ์และได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องอื่น

งบการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีสหกรณ์อื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ คือ เรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบแต่ละเรื่องมี ดังนี้

#### 1. ความเพียงพอของการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้เงินให้กู้

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 5. เงินให้กู้ยืม-สุทธิ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 สหกรณ์มีเงินให้กู้ยืม จำนวน 4,871,929,123.16 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.06 ของสินทรัพย์ทั้งสิ้น ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัย จะสูญต้องเป็นไปตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ประกอบกับต้องอาศัยดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นอย่างมากในการประเมินฐานะการเงินของลูกหนี้เงินให้กู้

การพิจารณาถึงความเพียงพอของหลักประกันที่มี ตลอดจนพฤติการณ์ของลูกหนี้เงินให้กู้ว่ามีความสามารถในการชำระหนี้ได้เพียงใด ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าสหกรณ์มีลูกหนี้จำนวน 1 รายที่ไม่สามารถเรียกชำระหนี้ได้ตามกำหนด ลูกหนี้อื่น จำนวน 1 ราย และลูกหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน 1 ราย จึงได้ทำการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ในอัตราร้อยละ 50 ตามที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

ข้าพเจ้าได้สอบถามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่ต้องติดตามเป็นพิเศษ และได้สอบถามแนวปฏิบัติของสหกรณ์ในการประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ สอบทานระยะเวลาค้างชำระ มูลค่าของหลักประกันหนี้คงเหลือ สอบทานความสมเหตุสมผลเกี่ยวกับพฤติการณ์ของลูกหนี้เงินให้กู้ที่คาดว่าจะเรียกชำระเงินคืนไม่ได้ สอบทานดุลพินิจของคณะกรรมการในการประเมินสถานะลูกหนี้เงินให้กู้ที่คาดว่าจะเรียกชำระเงินคืนไม่ได้ เพื่อพิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ สอบทานการประมาณการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ทดสอบการคำนวณและตรวจสอบการบันทึกบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

## 2. รายได้ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืม

ตามที่แสดงในงบกำไรขาดทุน สหกรณ์มีรายได้ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืม ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 354,328,064.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.39 ของรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ เนื่องจากรายได้ดอกเบี้ยเกิดจากสัญญาเงินให้กู้ยืมแต่ละประเภท มีการคำนวณดอกเบี้ยเงินให้กู้แต่ละประเภทไม่เท่ากัน

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบโดยการประเมินและสุ่มทดสอบระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ และระบบการควบคุมภายในด้านสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณดอกเบี้ยเงินให้กู้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตรวจสอบสัญญาเงินให้กู้ว่ามีการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาและสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีที่สหกรณ์ใช้ และตามที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนด รวมทั้งข้าพเจ้าได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้และสุ่มตรวจสอบรายการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญ

## 3. เงินฝากสหกรณ์อื่น

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4. เงินฝากสหกรณ์อื่น ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 สหกรณ์มีเงินฝากสหกรณ์อื่น จำนวน 450,440,041.42 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.33 ของสินทรัพย์ทั้งสิ้น ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ การฝากเงินหรือนำเงินไปลงทุนของสหกรณ์จะต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติสหกรณ์ และเป็นไปตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด

ข้าพเจ้าสอบทานรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการพิจารณาอนุมัติการนำเงินฝากชุมชนสหกรณ์ฯ ว่าเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์และเป็นไปตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด

## ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 5. เงินให้กู้ยืม - สุทธิ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15. ทุนเรือนหุ้น โดยสหกรณ์ได้ให้ความช่วยเหลือสมาชิกเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ประกอบด้วย 2 มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ 1 โครงการพักชำระหนี้เงินต้น และ/หรืองดส่งค่าหุ้น ให้กับสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โดยให้สมาชิกแสดงความจำนงของดส่งเงินต้น และ/หรืองดส่งค่าหุ้น หรือสามารถดส่งอย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นระยะเวลา 3 เดือน

เริ่มตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน 2564 มีสมาชิกสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 958 ราย (1,538 สัญญา) และสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการลดส่งค่าหุ้น มีจำนวน 979 ราย เป็นจำนวนเงิน 1,344,630.00 บาท มาตรการที่ 2 ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ทั้ง 3 ประเภท ดังนี้ เงินกู้ฉุกเฉิน อัตราดอกเบี้ยจากเดิมร้อยละ 8.30 ลดลงเหลือร้อยละ 7.90 เงินกู้สามัญและ เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต อัตราดอกเบี้ยจากเดิมร้อยละ 7.70 ลดลงเหลือร้อยละ 7.65 โดยมาตรการดังกล่าวข้างต้น สหกรณ์ได้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ กษ 0404/ว 27 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2563 เรื่องวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับลูกหนี้ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือด้านหนี้สินและการปรับโครงสร้างหนี้ของสมาชิกสหกรณ์ ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต้องบการเงินมิได้มีเงื่อนไขในเรื่องที่ข้าพเจ้าให้ข้อสังเกตข้างต้น

**ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ต้องบการเงิน**

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์พิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์รับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสหกรณ์ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีความตั้งใจที่จะเลิกสหกรณ์หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

**ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน**

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล คือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีและระเบียบกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่า รายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชีและระเบียบกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดจนการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า รวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญใน งบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจาการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

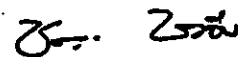
๕

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสหกรณ์
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่า มีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสหกรณ์ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สหกรณ์ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือในสถานการณ์ที่ยากจะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า

เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ ผู้ที่มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว



(นางชมพูนุท บัวจิ้น)

ผู้สอบบัญชีสหกรณ์

บริษัท ไทยออดิเตอร์ กรุ๊ป จำกัด

338 ถ.ท่าแพ ต.ช้างม้อย อ.เมือง จ.เชียงใหม่

13 ตุลาคม 2564

## สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

		ปี 2564	ปี 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	3	63,603,596.12	119,689,599.58
เงินฝากสหกรณ์อื่น	4	450,440,041.42	233,113,352.17
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - สุทธิ	5	189,283,816.56	186,302,109.89
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - สุทธิ	6	14,768,715.83	13,270,061.92
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	731,033.36	175,711.80
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		718,827,203.29	552,550,835.36
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินลงทุนระยะยาว	8	3,500,000.00	2,610,000.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	5	4,682,645,306.60	4,331,796,986.22
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	9	344,130.52	315,798.29
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10	4,346,770.37	2,502,001.49
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11	10,000.00	10,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,690,846,207.49	4,337,234,786.00
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>5,409,673,410.78</b>	<b>4,889,785,621.36</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

พลตำรวจโท

(ประจวบ วงศ์สุข)

ประธานกรรมการ

พันตำรวจเอก

(สุริยงค์ วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ

วันที่ 13 ตุลาคม 2564

		ปี 2564	ปี 2563
	หมายเหตุ	บาท	บาท
<b>หนี้สินและทุนของสหกรณ์</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินรับฝาก	12	2,669,071,823.45	2,347,222,477.01
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13	25,658,613.32	8,105,493.58
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>2,694,730,436.77</u>	<u>2,355,327,970.59</u>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่		2,798,090.00	2,857,500.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	14	140,000.00	0.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>2,938,090.00</u>	<u>2,857,500.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>2,697,668,526.77</u>	<u>2,358,185,470.59</u>
<b>ทุนของสหกรณ์</b>			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10 บาท)	15	2,287,308,640.00	2,145,310,090.00
ทุนสำรอง	16	165,105,652.04	140,670,782.31
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ	17	1,335,395.73	1,282,565.73
กำไรสุทธิประจำปี		258,255,196.24	244,336,712.73
รวมทุนของสหกรณ์		<u>2,712,004,884.01</u>	<u>2,531,600,150.77</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		<u>5,409,673,410.78</u>	<u>4,889,785,621.36</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

พลตำรวจโท

(ประจวบ วงศ์สุข)

ประธานกรรมการ

พันตำรวจเอก

(สุริยงค์ วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ

วันที่ 13 ตุลาคม 2564

**สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด**  
งบกำไรขาดทุน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

	ปี 2564		ปี 2563	
	บาท	%	บาท	%
<b>รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน</b>				
ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้	354,328,064.04	96.39	338,374,175.97	99.07
ดอกเบี้ยรับเงินฝาก	13,141,161.97	3.58	3,051,276.05	0.89
ผลตอบแทนจากเงินลงทุน	114,815.60	0.03	122,676.97	0.04
<b>รวมรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน</b>	<b>367,584,041.61</b>	<b>100.00</b>	<b>341,548,128.99</b>	<b>100.00</b>
<b>ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน</b>				
ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝาก	94,361,692.09	25.67	85,907,431.23	25.15
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้น	948,663.01	0.26	1,012,588.41	0.30
<b>รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน</b>	<b>95,310,355.10</b>	<b>25.93</b>	<b>86,920,019.64</b>	<b>25.45</b>
<b>หัก หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ</b>				
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้เงินให้กู้	237,964.00	0.06	(1,105,629.87)	(0.32)
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้อื่น	(10,000.00)	(0.00)	(10,000.00)	(0.00)
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้ตามคำพิพากษา	179,370.00	0.05	20,513.48	0.01
หนี้สงสัยจะสูญดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	0.00	0.00	(367,066.55)	(0.11)
<b>รวมหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ</b>	<b>407,334.00</b>	<b>0.11</b>	<b>(1,462,182.94)</b>	<b>(0.43)</b>
<b>รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุนสุทธิ</b>	<b>271,866,352.51</b>	<b>73.96</b>	<b>256,090,292.29</b>	<b>74.98</b>
<b>บวก รายได้อื่น</b>				
รายได้ค่าธรรมเนียมถอนเงินฝาก	50,659.00	0.01	35,092.00	0.01
รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	7,550.00	0.00	16,450.00	0.00
รายได้ค่าธรรมเนียมธนาคาร	2,102.54	0.00	1,244.60	0.00
รายได้อื่น	1,110.26	0.00	46,150.78	0.01
<b>รวมรายได้อื่น</b>	<b>61,421.80</b>	<b>0.01</b>	<b>98,937.38</b>	<b>0.03</b>

	ปี 2564		ปี 2563	
	บาท	%	บาท	%
<b>หัก ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน</b>				
<b>ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่</b>				
เงินเดือนและค่าจ้าง	3,874,336.00	1.05	3,600,720.00	1.05
ค่าล่วงเวลา	352,000.00	0.10	330,000.00	0.10
ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,168.00	0.00	0.00	0.00
บำเหน็จเจ้าหน้าที่	582,350.00	0.16	492,740.00	0.14
ค่าช่วยเหลือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1,100.00	0.00	0.00	0.00
ค่าประกันสังคม	62,616.00	0.02	89,100.00	0.03
เงินกองทุนทดแทน	2,596.00	0.00	2,824.00	0.00
ค่าอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่	51,300.00	0.01	13,318.00	0.00
ค่าพัฒนาบุคคลิกภาพเจ้าหน้าที่	93,500.00	0.03	86,835.00	0.03
<b>รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่</b>	<b>5,023,966.00</b>	<b>1.37</b>	<b>4,615,537.00</b>	<b>1.35</b>
<b>ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์</b>				
ค่าเสื่อมราคา	113,767.55	0.03	130,716.15	0.04
สิทธิการใช้ประโยชน์ในอาคารตัดจ่าย	243,231.12	0.07	227,454.69	0.07
ค่าบำรุงรักษาโปรแกรม	50,000.00	0.01	50,000.00	0.01
ค่าทำความสะอาดสำนักงาน	96,000.00	0.03	96,000.00	0.03
ค่าซ่อมแซมเครื่องใช้สำนักงาน	95,675.00	0.02	87,163.00	0.02
ครุภัณฑ์ตัดข่ารด	3,555.22	0.00	10.00	0.00
<b>รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์</b>	<b>602,228.89</b>	<b>0.16</b>	<b>591,343.84</b>	<b>0.17</b>
<b>ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก</b>				
ค่าสวัสดิการสมาชิก	1,500,000.00	0.41	836,570.00	0.25
<b>รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสมาชิก</b>	<b>1,500,000.00</b>	<b>0.41</b>	<b>836,570.00</b>	<b>0.25</b>
<b>ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น</b>				
ค่าเบี้ยประชุม	760,000.00	0.20	776,000.00	0.23
ค่าช่วยเหลือปฏิบัติงานสหกรณ์ของกรรมการ	1,062,000.00	0.29	804,000.00	0.23
ค่าช่วยเหลือปฏิบัติงานสหกรณ์ของหน่วยเรียกเก็บ	655,000.00	0.18	638,600.00	0.19
ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	96,000.00	0.03	84,000.00	0.03
ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	495,000.00	0.13	506,000.00	0.15
<b>ยอดยกไป</b>	<b>3,068,000.00</b>	<b>0.83</b>	<b>2,808,600.00</b>	<b>0.83</b>



	ปี 2564		ปี 2563	
	บาท	%	บาท	%
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น (ต่อ)				
ยอดยกมา	3,068,000.00	0.83	2,808,600.00	0.83
ค่าตอบแทนและพัฒนากิจการสหกรณ์	200,000.00	0.05	200,000.00	0.06
ค่ารับรอง	169,090.63	0.05	181,384.51	0.05
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	114,402.00	0.03	103,514.65	0.03
ค่าใช้จ่ายประชุมใหญ่	1,955,451.00	0.53	1,416,160.00	0.41
ค่าถ่ายเอกสาร	72,492.80	0.02	85,454.00	0.03
ค่าวัสดุสำนักงาน	131,421.00	0.03	125,185.00	0.04
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	26,397.54	0.01	45,919.72	0.01
ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี	70,000.00	0.02	70,000.00	0.02
ค่าอบรมสัมมนาคณะกรรมการ	37,236.00	0.01	95,752.00	0.03
ค่าพัฒนาบุคลากรกรรมการ	27,713.50	0.01	45,000.00	0.01
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	46,710.65	0.01	63,706.20	0.02
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,955.30	0.00	1,185.20	0.00
ค่าโทรศัพท์	76,842.60	0.02	73,849.94	0.02
ค่าไปรษณีย์	173,585.00	0.05	115,192.60	0.03
ค่าไฟฟ้า	81,722.20	0.02	83,215.25	0.02
เงินบริจาค	91,000.00	0.02	65,000.00	0.02
ค่าจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต	1,200.00	0.00	0.00	0.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	0.00	0.00	12,000.00	0.00
เงินปันผล/เฉลี่ยคืนโอนซื้อหุ้น	222.00	0.00	247.00	0.00
ค่าประชาสัมพันธ์	25,404.51	0.01	17,700.03	0.01
ค่าบริการ OTP	2,288.00	0.00	0.00	0.00
ค่าดำเนินการตรวจสอบควบคุมภายใน	60,000.00	0.02	50,000.00	0.01
ค่าใช้จ่ายสำหรับส่งเสริมของรางวัลสมาชิก	112,500.00	0.03	150,000.00	0.04
ค่า พรบ. และภาษีรถ	328.45	0.00	0.00	0.00
ค่าเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม	420.00	0.00	0.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น	6,546,383.18	1.77	5,809,066.10	1.70
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	13,672,578.07	3.71	11,852,516.94	3.47
กำไรสุทธิ	258,255,196.24	70.26	244,336,712.73	71.54

## สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

	<u>ปี 2564</u>	<u>ปี 2563</u>
	<u>บาท</u>	<u>บาท</u>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไรสุทธิ	258,255,196.24	244,336,712.73
รายการปรับปรุงเพื่อกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดสุทธิ จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	113,767.55	130,716.15
ค่าตัดจ่ายสิทธิการใช้ประโยชน์ในอาคาร	243,231.12	227,454.69
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	3,555.22	10.00
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้เงินให้กู้	237,964.00	(1,095,116.39)
หนี้สงสัยจะสูญดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	0.00	(367,066.55)
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้อื่น	(10,000.00)	0.00
หนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้ตามคำพิพากษา	179,370.00	0.00
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่	582,350.00	492,740.00
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ใช้ไป	114,402.00	103,514.65
รายได้ค้างรับ	(15,413,099.39)	(13,270,061.92)
ดอกเบี้ยเงินรับฝากค้างจ่าย	61,402,913.17	7,674,043.89
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	784,140.00	180,600.00
เงินรอจ่ายคืน	450,721.50	115,138.75
เงินประกัน	140,000.00	0.00
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์	<u>307,084,511.41</u>	<u>238,528,686.00</u>
<b>และหนี้สินดำเนินงาน</b>		
<b>สินทรัพย์ดำเนินงาน</b>		
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	(17,254,900.00)	(61,100,000.00)
เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	43,462,208.70	119,172,637.81
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้สามัญ	(2,405,146,452.86)	(1,700,423,611.14)
เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้สามัญ	2,018,973,693.24	1,451,824,472.89
ยอดยกไป	<u>(52,880,939.51)</u>	<u>48,002,185.56</u>

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	(52,880,939.51)	48,002,185.56
เงินสดจ่ายลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	(16,160,573.00)	(7,803,690.00)
เงินสดรับจากลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	21,847,342.87	2,648,795.59
เงินสดรับจากลูกหนี้อื่น	20,000.00	20,000.00
เงินสดจ่ายคืนผู้ค้าลูกหนี้ตามคำพิพากษา	0.00	(84,560.00)
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามคำพิพากษา	21,320.00	43,560.00
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	13,270,061.92	5,966,037.84
เงินสดจ่ายซื้อเครื่องเขียนแบบพิมพ์	(25,340.00)	(111,144.00)
<b>หนี้สินดำเนินงาน</b>		
เงินสดจ่ายเงินมัดจำ	0.00	(10,000.00)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากค้างจ่าย	(44,653,205.24)	(6,840,568.49)
เงินสดจ่ายจากเงินรอจ่ายคืน	(350,249.69)	0.00
เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(81,200.00)	(310,900.00)
เงินสดจ่ายเงินบำเหน็จเจ้าหน้าที่	(641,760.00)	0.00
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>(79,634,542.65)</b>	<b>41,519,716.50</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	(890,000.00)	0.00
เงินสดจ่ายซื้อเครื่องใช้สำนักงาน	(145,655.00)	(141,750.00)
เงินสดจ่ายสิทธิการใช้ประโยชน์อาคาร	(1,888,000.00)	0.00
เงินสดจ่ายสิทธิการใช้ซอฟต์แวร์	(200,000.00)	0.00
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(3,123,655.00)</b>	<b>(141,750.00)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินสดรับจากเงินรับฝาก	1,184,890,382.73	1,192,934,487.97
เงินสดจ่ายคืนเงินรับฝาก	(863,041,036.29)	(803,872,767.08)
เงินสดรับเงินกู้ยืม	315,000,000.00	95,000,000.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืม	(315,000,000.00)	(195,000,000.00)
ยอดยกไป	321,849,346.44	289,061,720.89

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	321,849,346.44	289,061,720.89
เงินสดจ่ายค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย	(30,000.00)	(30,000.00)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(157,258,196.00)	(146,977,629.00)
เงินสดจ่ายเงินเฉลี่ยคืน	(55,964,093.00)	(62,037,572.00)
เงินสดจ่ายโบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่	(3,470,174.00)	(3,351,598.00)
เงินสดรับจากทุนเรือนหุ้น	163,537,290.00	195,598,280.00
เงินสดจ่ายคืนทุนเรือนหุ้น	(21,538,740.00)	(23,055,650.00)
เงินสดจ่ายทุนสาธารณประโยชน์	(1,024,525.00)	(1,241,640.00)
เงินสดจ่ายทุนเพื่อศึกษาอบรมทางสหกรณ์	(32,045.00)	0.00
เงินสดจ่ายทุนเพื่อการพัฒนากิจการสหกรณ์	(55,000.00)	(300,000.00)
เงินสดจ่ายทุนสวัสดิการ	(2,014,980.00)	(2,150,400.00)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรมจัดหาเงิน</b>	<b>243,998,883.44</b>	<b>245,515,511.89</b>
เงินสดสุทธิ เพิ่มขึ้น	161,240,685.79	286,893,478.39
เงินสด ณ วันต้นปี	352,802,951.75	65,909,473.36
<b>เงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>514,043,637.54</b>	<b>352,802,951.75</b>
<b>หมายเหตุ : เงินสด ณ วันสิ้นปี ประกอบด้วย</b>		
เงินสด	766,793.19	49,431.42
เงินฝากธนาคาร		
กระแสรายวัน	10,000.00	(942,820.00)
ออมทรัพย์	62,826,802.93	120,582,988.16
เงินฝากสหกรณ์อื่น	450,440,041.42	233,113,352.17
<b>รวมเงินสด ณ วันสิ้นปี</b>	<b>514,043,637.54</b>	<b>352,802,951.75</b>

## สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

## 1. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- 1.1 สหกรณ์บันทึกบัญชีโดยใช้เกณฑ์คงค้าง
- 1.2 สหกรณ์รับรู้รายได้ดอกเบี้ยตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา ส่วนจำนวนรายได้จะเท่ากับอัตราดอกเบี้ยคูณด้วยจำนวนเงินต้นที่ค้างชำระตามระยะเวลาที่กู้ยืม
- 1.3 สหกรณ์ตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้เงินกู้และการเผื่อนี้สงสัยจะสูญ พ.ศ. 2544
- 1.4 สหกรณ์ตีราคาวัสดุคงเหลือเครื่องเขียนแบบพิมพ์ตามราคาทุน
- 1.5 เงินลงทุนระยะยาวที่เป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุน
- 1.6 ค่าเสื่อมราคาอาคารเครื่องใช้สำนักงาน คำนวณโดยวิธีเส้นตรง ในอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการบัญชีของสหกรณ์ พ.ศ. 2542
- 1.7 การตัดจ่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ตัดจ่ายเป็นรายปี ในระยะเวลา 5 ปี และสิทธิการใช้ประโยชน์ในอาคาร ตัดจ่ายเป็นรายปี ในระยะเวลา 20 ปี
- 1.8 เงินสดในงบกระแสเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารทุกประเภทและเงินฝากสหกรณ์ทุกประเภท ทั้งนี้ให้รวมถึงเงินฝากธนาคารและเงินฝากสหกรณ์ที่นำไปเป็นหลักทรัพยค้ำประกันหนี้สินด้วย

## 2. การจัดประเภทรายการบัญชีใหม่

การแสดงรายการลูกหนี้อื่น และลูกหนี้ตามคำพิพากษาในงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งได้จัดทำงบการเงินรูปแบบใหม่ตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วยการบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. 2563

## 3. เงินสดและเงินฝากธนาคาร ประกอบด้วย

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
เงินสด	766,793.19	49,431.42
เงินฝากธนาคาร		
กระแสรายวัน	10,000.00	(942,820.00)
ออมทรัพย์	62,826,802.93	120,582,988.16
รวม	<u>63,603,596.12</u>	<u>119,689,599.58</u>

## 4. เงินฝากสหกรณ์อื่น ประกอบด้วย

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด	450,440,041.42	334,996.35
สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเชียงใหม่ จำกัด	0.00	232,778,355.82
รวม	450,440,041.42	233,113,352.17

เงินฝากสหกรณ์อื่นข้างต้น เป็นเงินฝากประเภท ออมทรัพย์พิเศษ จำนวน 440,041.42 บาท และเงินฝากประจำ จำนวน 450,000,000.00 บาท

## 5. เงินให้กู้ยืม - สุทธิ ประกอบด้วย

	ปี 2564		ปี 2563	
	บาท		บาท	
	ระยะสั้น	ระยะยาว	ระยะสั้น	ระยะยาว
เงินให้กู้ยืม - ปกติ				
ลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	10,826,826.39	1,656,136.30	21,994,300.71	16,647,298.68
ลูกหนี้เงินกู้สามัญ	161,835,124.98	4,676,203,626.11	160,655,120.86	4,307,588,572.42
ลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	14,910,447.21	4,785,544.19	1,430,444.34	7,561,115.12
รวมเงินให้กู้ยืม - ปกติ	187,572,398.58	4,682,645,306.60	184,079,865.91	4,331,796,986.22
เงินให้กู้ยืม - ไม่ก่อให้เกิดรายได้				
ลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	14,204.17	0.00	62,876.17	0.00
ลูกหนี้เงินกู้สามัญ	1,535,313.61	0.00	1,548,813.61	0.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(774,458.53)	0.00	(536,494.53)	0.00
รวมเงินให้กู้ยืม - ไม่ก่อให้เกิดรายได้	775,059.25	0.00	1,075,195.25	0.00
ลูกหนี้อันอื่นมีมูลหนี้ที่เกิดจากการให้เงินกู้				
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา	1,751,835.53	0.00	1,773,155.53	0.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(875,617.41)	0.00	(696,247.41)	0.00
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา - สุทธิ	876,218.12	0.00	1,076,908.12	0.00
ลูกหนี้อื่น	120,281.22	0.00	140,281.22	0.00
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(60,140.61)	0.00	(70,140.61)	0.00
ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	60,140.61	0.00	70,140.61	0.00
รวมลูกหนี้อันอื่นมีมูลหนี้ที่เกิดจากการให้เงินกู้-สุทธิ	936,358.73	0.00	1,147,048.73	0.00
เงินให้กู้ยืม - สุทธิ	189,283,816.56	4,682,645,306.60	186,302,109.89	4,331,796,986.22

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 มีค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ จำนวน 1,710,216.55 บาท แยกเป็นค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญลูกหนี้เงินให้กู้ยืม-ไม่ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 774,458.53 บาท ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้ตามคำพิพากษา 875,617.41 บาท และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ-ลูกหนี้อื่น จำนวน 60,140.61 บาท

**5. เงินให้กู้ยืม - สุทธิ (ต่อ)**

ในระหว่างปี คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 18 ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการช่วยเหลือสมาชิกของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือเป็น 2 มาตรการ ดังนี้

**มาตรการที่ 1** โครงการพักชำระหนี้เงินต้น และ/หรือ งดส่งค่าหุ้น ให้กับสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โดยให้สมาชิกแสดงความจำนงของดส่งเงินต้น และ/หรือ งดส่งค่าหุ้น หรือสามารถส่งอย่างไร้ดอกเบี้ย หนึ่ง เป็นระยะเวลา 3 เดือน เริ่มตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน 2564 มีสมาชิกสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 958 ราย (1,538 สัญญา)

**มาตรการที่ 2** ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ทั้ง 3 ประเภท ดังนี้

- เงินกู้ฉุกเฉิน	อัตราดอกเบี้ยเดิม 8.30%	อัตราดอกเบี้ยใหม่ 7.90%
- เงินกู้สามัญ	อัตราดอกเบี้ยเดิม 7.70%	อัตราดอกเบี้ยใหม่ 7.65%
- เงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	อัตราดอกเบี้ยเดิม 7.70%	อัตราดอกเบี้ยใหม่ 7.65%

โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวข้างต้น ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป

**6. ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - สุทธิ ประกอบด้วย**

	<u>ปี 2564</u>	<u>ปี 2563</u>
	<u>บาท</u>	<u>บาท</u>
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - สมาชิก		
- ลูกหนี้เงินกู้ฉุกเฉิน	120,816.82	255,864.75
- ลูกหนี้เงินกู้สามัญ	14,640,222.35	12,996,343.54
- ลูกหนี้เงินกู้พิเศษ	7,676.66	17,853.63
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ - สุทธิ	14,768,715.83	13,270,061.92

**7. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย**

	<u>ปี 2564</u>	<u>ปี 2563</u>
	<u>บาท</u>	<u>บาท</u>
เครื่องเขียนแบบพิมพ์คงเหลือ	86,649.80	175,711.80
ดอกเบี้ยรับเงินฝากสหกรณ์อื่นค้างรับ	644,383.56	0.00
รวม	731,033.36	175,711.80

## 8. เงินลงทุนระยะยาว ประกอบด้วย

## เงินลงทุนระยะยาว

## เงินลงทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด

หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ปี 2564

บาท

1,000,000.00

ปี 2563

บาท

110,000.00

หุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด

2,500,000.00

2,500,000.00

รวม

3,500,000.00

2,610,000.00

## 9. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ ประกอบด้วย

เครื่องใช้สำนักงาน

ปี 2564

บาท

1,435,717.00

ปี 2563

บาท

1,326,782.00

ยานพาหนะ

41,500.00

41,500.00

รวม

1,477,217.00

1,368,282.00

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

(1,133,086.48)

(1,052,483.71)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

344,130.52

315,798.29

ค่าเสื่อมราคาสะสมแยกเป็น ค่าเสื่อมราคาสะสมเครื่องใช้สำนักงาน จำนวน 1,091,587.48 บาท และ

ค่าเสื่อมราคาสะสมยานพาหนะ จำนวน 41,499.00 บาท

## 10. สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

สิทธิการใช้ประโยชน์อาคาร

ปี 2564

บาท

4,146,770.37

ปี 2563

บาท

2,502,001.49

สิทธิการใช้ประโยชน์ซอฟต์แวร์

200,000.00

0.00

รวม

4,346,770.37

2,502,001.49

## 11. สิทธิประโยชน์ไม่หมุนเวียน ประกอบด้วย

เงินมัดจำ

ปี 2564

บาท

10,000.00

ปี 2563

บาท

10,000.00

รวม

10,000.00

10,000.00



## 12. เงินรับฝาก ประกอบด้วย

	<u>ปี 2564</u>	<u>ปี 2563</u>
	<u>บาท</u>	<u>บาท</u>
เงินรับฝาก - สมาชิก		
- เงินรับฝากออมทรัพย์	17,597,513.49	5,901,429.47
- เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ	1,216,231,719.67	1,010,348,920.70
- เงินรับฝากออมทรัพย์พิเศษ (สมาชิกสมทบ)	1,154,594,373.97	1,214,215,487.72
- เงินฝากสวัสดิการรวมใจ	3,762,168.06	6,646,717.67
- เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ(เพื่อลูกรัก)	25,575,289.26	19,142,770.24
- เงินฝากออมทรัพย์ 24 เดือน	4,605,552.78	4,965,016.27
- เงินฝากทวีทรัพย์ 5 ปี	0.00	5,950,000.00
- เงินฝากออมทรัพย์ (สมาชิกสมทบ)	111,680,665.40	0.00
รวม	<u>2,534,047,282.63</u>	<u>2,267,170,342.07</u>
เงินรับฝาก - สหกรณ์อื่น		
- เงินฝากระหว่างสหกรณ์	29,724,540.82	1,052,134.94
- เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ 1 ปี ระหว่างสหกรณ์	23,300,000.00	32,000,000.00
- เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ 2 ปี ระหว่างสหกรณ์	25,000,000.00	23,000,000.00
- เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ 3 ปี ระหว่างสหกรณ์	57,000,000.00	24,000,000.00
รวม	<u>135,024,540.82</u>	<u>80,052,134.94</u>
รวมเงินรับฝาก	<u>2,669,071,823.45</u>	<u>2,347,222,477.01</u>

## 13. หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	<u>ปี 2564</u>	<u>ปี 2563</u>
	<u>บาท</u>	<u>บาท</u>
ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ค้างจ่าย	1,523,368.14	178,105.12
ดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์พิเศษค้างจ่าย	22,379,612.88	7,091,324.24
ดอกเบี้ยเงินฝากกองทุนรวมใจค้างจ่าย	427,874.38	326,116.05
ดอกเบี้ยเงินฝากทวีทรัพย์ค้างจ่าย	0.00	77,985.76
ดอกเบี้ยเงินฝากระหว่างสหกรณ์ค้างจ่าย	92,896.42	512.72
ค่าสวัสดิการสมาชิกค้างจ่าย	702,740.00	0.00
ค่าธรรมเนียมสอบบัญชีค้างจ่าย	70,000.00	70,000.00
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	11,400.00	11,200.00
เงินรอจ่ายคืน	450,721.50	350,249.69
รวม	<u>25,658,613.32</u>	<u>8,105,493.58</u>

## 14. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
เงินประกันอาคารระหว่างก่อสร้าง	90,000.00	0.00
เงินประกันการพัฒนาโปรแกรมสหกรณ์	50,000.00	0.00
รวม	140,000.00	0.00

## 15. ทุนเรือนหุ้น

ในระหว่างปี คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 18 ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการช่วยเหลือสมาชิกของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือ โครงการพักชำระหนี้เงินต้น และ/หรืองดส่งค่าหุ้น หรือสามารถส่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้กับสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) โดยให้สมาชิกแสดงความจำนงขอส่งค่าหุ้น เป็นระยะเวลา 3 เดือน เริ่มตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน 2564 มีสมาชิกสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 979 ราย เป็นจำนวนเงิน 1,344,630.00 บาท ทั้งนี้ สหกรณ์ได้ปฏิบัติตามหนังสือของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ กษ 040/ว 27 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2563 เรื่อง วิธีปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับลูกหนี้ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือด้านหนี้สิน และการปรับโครงสร้างหนี้ของสมาชิกสหกรณ์

## 16. ทุนสำรอง

ตามข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด สหกรณ์ฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสำรอง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 10 โดยสหกรณ์ฯ ได้จัดสรรทุนสำรองดังนี้

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
ทุนสำรองยกมา	140,670,782.31	116,663,253.09
บวก จัดสรรสำรองประจำปี	24,434,869.73	24,007,529.22
รวม	165,105,652.04	140,670,782.31

## 17. ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ ประกอบด้วย

	ปี 2564	ปี 2563
	บาท	บาท
ทุนสาธารณประโยชน์	94,213.00	38,738.00
ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล	605,505.51	595,505.51
ทุนการศึกษาอบรมทางสหกรณ์	620,789.02	622,834.02
ทุนเพื่อพัฒนากิจการสหกรณ์	14,888.20	19,888.20
ทุนสวัสดิการ	0.00	5,600.00
รวม	1,335,395.73	1,282,565.73

### 18. การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องของสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ในรอบปีบัญชี 2564 สหกรณ์ดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเฉลี่ยรายเดือน ซึ่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 1 และไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินฝากทั้งหมด ตามกฎกระทรวงว่าด้วย การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องของ สหกรณ์ พ.ศ. 2550 และรายงานเกี่ยวกับการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องในแต่ละเดือนต่อนายทะเบียนสหกรณ์ตามแบบและ รายงานที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

๕

## ระเบียบวาระที่ 4.2 พิจารณานุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิ ประจำปี 2564

ตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ข้อ 28. การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชี ที่รับรองโดยทั่วไปแล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิและเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ตามอัตราส่วนที่กำหนดในกฎกระทรวง ในอัตราร้อยละหนึ่งของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินสามหมื่นบาท

กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้

(1) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลตาม (4) ออกจ่ายเป็นเงินปันผลสำหรับปีใดด้วยจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้นที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต่อไม่เกินอัตราดังกล่าวมาแล้ว

ในการคำนวณเงินปันผลตามหุ้น ให้ถือว่าหุ้นที่สมาชิกได้ชำระต่อสหกรณ์ภายในวันที่ห้า ของเดือน มีระยะเวลาสำหรับคำนวณเงินปันผลตั้งแต่เดือนนั้น ส่วนหุ้นที่สมาชิกชำระต่อสหกรณ์หลังวันที่ห้า ของเดือน สหกรณ์จะคิดเงินปันผลให้ตั้งแต่เดือนถัดไป

(2) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปีเว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ไม่ว่าต้นเงินหรือดอกเบี้ยในปีใด มิให้ได้รับเงินเฉลี่ยคืนสำหรับปีนั้น

(3) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ

(4) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีบัญชี ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้น ตาม (1)

(5) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์

(6) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์

(7) เป็นทุนสวัสดิการ หรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิตามระเบียบของสหกรณ์

(8) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์

(9) กำไรสุทธิส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น

ในปีบัญชี 2564 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยมีกำไรทั้งสิ้นจำนวน 258,255,196.24 บาท จึงขอเสนอการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2564 ต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีพิจารณา ดังนี้

ที่	รายการ	จัดสรรกำไรสุทธิ ปี 2563	คิดเป็น ร้อยละ	ยอดคงเหลือ สิ้นปี 2564	จัดสรรกำไรสุทธิ ปี 2564	คิดเป็น ร้อยละ
	<b>กำไรสุทธิประจำปี</b>	<b>244,336,712.73</b>			<b>258,255,196.24</b>	
1	จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	24,434,869.73	10.00	165,105,652.04	25,845,397.02	10.01
2	ค่าบำรุงสินนิบาตสหกรณ์ ไม่เกินร้อยละ 5	30,000.00	0.01	-	30,000.00	0.01
3	ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละ 2 แห่งทุนเรือนหุ้นที่มีอยู่เมื่อสิ้นปี	10,000.00	0.00	605,505.51	10,000.00	0.00
4	เงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วในอัตราร้อยละ.....โดยคิดตามส่วนแบ่งระยะเวลา	157,258,196.00	64.36	-	165,174,388.00	63.96
		(7.70)			(7.45)	
5	เงินเฉลี่ยคืนแก่สมาชิกกู้เงิน ในอัตราร้อยละ.....ของดอกเบี้ยรับจากการกู้	55,964,093.00	22.90	-	58,727,137.00	22.74
		(17.00)			(16.75)	
6	ทุนสาธารณะประโยชน์ ไม่เกินร้อยละ 10	1,080,000.00	0.44	94,213.00	1,000,000.00	0.39
	- สวัสดิการค่าอาหารสำหรับตำรวจภูธรภาค 5**	180,000.00			-	
	- สวัสดิการสำหรับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	100,000.00			100,000.00	
	- สนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ	800,000.00			900,000.00	
7	ทุนสวัสดิการ ไม่เกินร้อยละ 10	2,009,380.00	0.82	-	2,410,000.00	0.93
	- ทุนการศึกษา	900,000.00			1,000,000.00	
	- จ่ายสงเคราะห์ศพ	150,000.00			200,000.00	
	- สนับสนุนสวัสดิการรวมใจฯ (4,227 X 236)	779,380.00			1,000,000.00	
	- บำเหน็จสมาชิก	170,000.00			200,000.00	
	- สวัสดิการสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร	10,000.00			10,000.00	
8	ทุนศึกษาอบรมทางสหกรณ์ไม่เกินร้อยละ 10	30,000.00	0.01	620,789.02	10,000.00	0.00
9	ทุนพัฒนากิจการสหกรณ์	50,000.00	0.02	14,888.20	50,000.00	0.02
10	เงินโบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ ไม่เกินร้อยละ 10	3,470,170.00	1.42	-	4,998,274.22	1.94
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>244,336,708.73</b>	<b>100.00</b>	<b>166,441,047.77</b>	<b>258,255,196.24</b>	<b>100.00</b>

ผลการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2564 ตามที่เสนอจะมีผลดังนี้

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
กลับมาเป็นของสมาชิก (3+4)	165,184,388.00	63.96
เป็นประโยชน์ของสมาชิก (1+5+6+7+8+9)	88,042,534.02	34.09
เป็นของสินนิบาตของสหกรณ์ (2)	30,000.00	0.01
เป็นของกรรมการและเจ้าหน้าที่ (10)	4,998,274.22	1.94
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)</b>	<b>258,255,196.24</b>	<b>100.00</b>

มติที่ประชุม.....

### ระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567)

ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ฯ ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567) ต่อที่ประชุมใหญ่ ดังนี้



#### ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567)

##### 1. กล่าวนำ

##### 1.1 ความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2547 และกำลังก้าวเข้าสู่ปีที่ 18 เริ่มต้นมีสมาชิกเพียง 196 คน ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกถึง 4,227 คน ประกอบด้วยสมาชิกสามัญ 3,801 คน และสมาชิกสมทบ 426 คน ในปีแรกของการดำเนินงานมีทุนดำเนินงาน 89 ล้านบาท ปัจจุบันมีทุนดำเนินงานจำนวน 5,409.67 ล้านบาท ซึ่งในปี 2565 จะได้รับการจัดให้เป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่” จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ เนื่องจากมีทุนดำเนินงานเกิน 5,000 ล้านบาท เมื่อพิจารณาภาพรวมมีสถานะการดำเนินงานย้อนหลัง 5 ปี ดังนี้

ปีบัญชี	สมาชิก(คน)	ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	ทุนเรือนหุ้น (ล้านบาท)	เงินรับฝาก (ล้านบาท)	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)
ปี 2560	3,572	3,954.61	1,658.30	1,644.83	203.08
ปี 2561	3,679	4,313.04	1,842.76	1,555.02	220.84
ปี 2562	3,873	4,398.62	1,972.76	1,958.16	239.95
ปี 2563	4,102	4,889.79	2,145.31	2,347.22	244.34
ปี 2564	4,227	5,409.67	2,287.31	2,669.07	258.26

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีความเจริญก้าวหน้า และมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว จากข้อมูลทางสถิติย้อนหลัง 5 ปี เป็นตัวเลขที่น่าสนใจที่มีนัยสำคัญแสดงถึงความมีเสถียรภาพทางการเงินที่มีความมั่นคง และเงินทุนหมุนเวียนที่ให้สมาชิกกู้ยืมก็ได้จากการออม อันเป็นหลักการที่สำคัญยิ่งของสหกรณ์ออมทรัพย์ การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และยึดถือกฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้กำหนดโครงการให้สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจการในทุกขั้นตอนเป็นการสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประการสำคัญการช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจอื่น โดยการให้เงินกู้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 และสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยังคิดดอกเบี้ยต่ำสุด ขณะเดียวกันได้ให้ผลตอบแทนเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนในอัตราสูงสุดให้กับสมาชิก

## 1.2 หลักการบริหารจัดการสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยึดหลักการบริหารจัดการตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ “บริการ ก้าวไกล บริหารโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก” ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และกฎเกณฑ์ โดยเคร่งครัด สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหาร โดยสามารถเข้าร่วมประชุมใหญ่ได้ทุกคน อีกทั้งมีระบบการตรวจสอบที่เข้มข้น เคร่งครัดโดยตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก รวมทั้งข้าราชการประจำ และนอกราชการสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 และอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถชำนาญงานสหกรณ์ โดยเฉพาะ จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญงานสหกรณ์เป็นอย่างดี เพื่อเข้ามาช่วยเหลือและดำเนินการควบคุมดูแล รวมถึงตรวจสอบการบริหารงานของสหกรณ์ให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ จึงสามารถดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

จากการประเมินผลงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดให้สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 เป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่” มีมาตรฐานการบริหารจัดการอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” และในปี 2561 เข้าร่วมโครงการ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้วยคะแนน 98 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นอันดับหนึ่งของจังหวัดเชียงใหม่” จากการพิจารณาประเมินผลสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ ในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 28 สหกรณ์ แสดงถึงการร่วมกันบริหารจัดการแบบมีอาชีพสหกรณ์ที่ยึดมั่นในการบริหารจัดการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลมาโดยตลอด และจะรักษามาตรฐานให้มั่นคงสืบไป บนพื้นฐานตามหลักการของระบบสหกรณ์

การมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารสหกรณ์ ซึ่งจะเห็นได้จากการที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ได้สร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกผู้กู้และผู้ค้ำประกัน ทั้งป้องกันมิให้มีหนี้เสียเกิดขึ้น โดยให้สมาชิกที่มีเงินกู้กับสหกรณ์ รวมตัวกันจัดตั้ง “สวัสดิการรวมใจเพื่อช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5” เพื่อช่วยเหลือผู้ค้ำประกันไม่ได้รับความเดือดร้อนในกรณีที่ผู้กู้ไม่สามารถชำระหนี้ให้กับสหกรณ์ฯ ได้ ซึ่งสหกรณ์ฯ ให้การสนับสนุนช่วยเหลือเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งสมาชิกที่ร่วมกันจัดตั้งให้การสนับสนุนช่วยเหลือในสวัสดิการนี้ด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ให้ความช่วยเหลือสมาชิกที่เสียชีวิต ถูกปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หรือแม้แต่สมาชิกที่ชำระหนี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ยังเป็นสมาชิกสวัสดิการรวมใจฯ หากเสียชีวิตทายาทก็ยังได้รับสิทธิรับเงินช่วยเหลือจากสมาชิกสวัสดิการรวมใจฯ และสวัสดิการอื่น ๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และบรรเทาความเดือดร้อนให้กับครอบครัวสมาชิกได้ ตลอดจนจัดสวัสดิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลให้กับสมาชิกสวัสดิการรวมใจฯ ในยามเจ็บป่วยและต้องรักษาตัวที่โรงพยาบาล และมุ่งเน้นให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุด

## 1.3 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์

ในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิก ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้สวัสดิการแก่สมาชิกไม่ว่าจะเป็นทุนการศึกษาบุตร และให้เงินกู้แก่สมาชิก เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนนำไปประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว โดยในปี 2564

สหกรณ์ได้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การให้เงินกู้แก่สมาชิก เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิกในช่วงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลต่อการดำรงชีพของสมาชิกและครอบครัวประสบกับการเลิกจ้างงาน หรือหยุดกิจการ ทำให้รายได้ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว

ในปี 2564 เป็นปีที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ได้ให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกรายเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากสหกรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกที่มีต้องการเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพเสริม หรือมีภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวเพิ่มมากขึ้นจึงมากู้ยืมเงินกับสหกรณ์คณะกรรมการดำเนินการจึงมีมาตรการช่วยเหลือสมาชิกเพื่อให้มีเงินได้รายเดือนคงเหลือเพิ่มมากขึ้นกล่าวคือ

(1) เพื่อให้สมาชิกที่มีหนี้เงินกู้ได้รับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำจึงปรับลดดอกเบี้ยเงินกู้ ดังต่อไปนี้

ประเภทเงินกู้	อัตราดอกเบี้ยเดิม	อัตราดอกเบี้ยใหม่	เริ่มตั้งแต่
เงินกู้สามัญ	7.70	7.65	1 มิถุนายน 2564
เงินกู้สามัญโดยใช้เงินฝากเป็นหลักประกัน หรือใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเงินกู้	7.70	5.00	1 มกราคม 2564
เงินกู้ฉุกเฉิน	8.30	7.90	1 มิถุนายน 2564
เงินกู้เพื่อการเคหะสงเคราะห์	7.75	6.00	1 มิถุนายน 2564
เงินกู้โครงการพิเศษ	8.50	7.00	1 มีนาคม 2564

(2) เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของสมาชิก สำหรับสมาชิกที่มีหนี้เงินกู้มีสิทธิ์ขอพักชำระเงินต้น เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่กรกฎาคม – กันยายน 2564

(3) ให้สมาชิกทุกรายที่สมัครใจดส่งหุ้นรายเดือน เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2564

(4) เพื่อให้การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินมีเสถียรภาพ โดยการปรับลดอัตราการส่งค่าหุ้นรายเดือนจากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินได้รายเดือน

(5) เพื่อเป็นการช่วยเหลือด้านหนี้สินของสมาชิกที่ถูกสถาบันการเงินฟ้องดำเนินคดี ประกอบกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ขอความร่วมมือสหกรณ์ดำเนินการตามโครงการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ เพื่อช่วยเหลือด้านหนี้สินให้กับสมาชิกที่อยู่ระหว่างถูกธนาคาร หรือสถาบันการเงินอื่นฟ้องดำเนินคดี โดยในปี 2564 คณะกรรมการอนุมัติเงินกู้ให้สมาชิกเป็นกรณีพิเศษจำนวน 50 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 153.74 ล้านบาท เพื่อนำไปปิดชำระให้กับธนาคาร ให้มีหนี้สินเพียงแห่งเดียว เป็นการช่วยบรรเทาความเดือดร้อนให้กับสมาชิก เพื่อไม่ให้ถูกฟ้องล้มละลาย

นอกจากนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยังช่วยกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ในการช่วยเหลือสังคม เป็นต้นว่า ได้ตั้งงบประมาณในการสนับสนุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นการช่วยเหลือ



ข้าราชการตำรวจ ประชาชนใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกปี ได้สนับสนุนโครงการ “บ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง” ให้กับกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเรียนรู้การสร้างอาชีพ เสริมด้านการเกษตร ได้แก่ การเลี้ยงไก่ เลี้ยงปลา และเลี้ยงกบ รวมถึงการเพาะเห็ด ทั้งช่วยเหลือกิจกรรมของ ตำรวจภูธรภาค 5 อาทิ การจัดงานวันตำรวจ งานวันเด็ก งานยกย่องเชิดชูเกียรติตำรวจที่เกษียณอายุราชการ และช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ สมาชิกที่เสียชีวิต ช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย วาดภัย เป็นต้น

## 2. สถานะภาพทางการเงิน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีสถานการณ์ดำเนินงานที่มั่นคงก็เนื่องจากการบริหารที่มีระบบ กฎเกณฑ์เป็นมาตรฐาน ผู้บริหารมุ่งมั่นทำงานเพื่อส่วนรวม เพื่อสมาชิก มิได้หาผลประโยชน์ ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส สุจริต และรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์ฯ สร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกในการบริหารจัดการของ สหกรณ์ฯ จึงทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจร่วมกับสหกรณ์ กล่าวคือ

### 2.1 ความมั่นคงทางการเงิน

จากการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เพียง 16 ปี ปัจจุบันมีสมาชิก 4,227 คน มีทุนดำเนินงาน 5,409.67 ล้านบาท ซึ่งมาจากทุนเรือนหุ้น 2,287.31 ล้านบาท และเงินรับฝากจากสมาชิก 2,669.07 ล้านบาท จนมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีทุนหมุนเวียนที่สหกรณ์ฯ นำมาใช้ได้ทันที 514 ล้านบาท ซึ่งมีฐานะทางการเงินที่เพียงพอให้สมาชิกกู้ยืม โดยไม่จำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพื่อมาปล่อยเงินกู้ให้กับสมาชิก ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ณ 31 สิงหาคม 2564				ณ 30 กันยายน 2564			
	จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจากเดือน ก.ค.64		จำนวน (บาท)	เฉลี่ยต่อสมาชิก	เพิ่มลดจากเดือน ส.ค.64	
			จำนวน (บาท)	%			จำนวน (บาท)	%
1. ทุนเรือนหุ้น	2,279,582,340.00	551,289.56	9,510,490.00	0.42	2,287,308,640.00	551,424.46	7,726,300.00	0.34
2. เงินรับฝาก	2,654,801,559.89	630,145.16	(435,095.62)	(0.02)	2,669,071,823.45	631,135.45	14,270,263.56	0.54
3. เงินให้กู้แก่สมาชิก	4,851,291,779.68	1,761,543.86	55,098,669.58	1.15	4,873,639,339.71	1,759,395.89	22,347,560.03	0.46
4. กำไรสุทธิ	224,609,451.83	53,313.42	24,559,662.80	12.28	258,255,196.24	61,096.57	33,645,744.41	14.98
5. ทุนสำรอง	165,105,652.04	-	-	-	165,105,652.04	-	-	-
6. ทุนสะสมตามข้อบังคับ	2,737,995.73	-	-192,045.00	-6.55	1,335,395.73	-	(1,402,600.00)	(51.23)
7. เงินสดและเงินฝากธนาคาร	486,031,753.34	-	13,426,428.54	2.84	514,053,637.54	-	28,021,884.20	5.77

จากการเปรียบเทียบสถานะทางการเงินในเดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน 2564 มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้น 7.73 ล้านบาท เงินรับฝากเพิ่มขึ้น 14.27 ล้านบาท เงินให้กู้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้น 20.48 ล้านบาท และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 33.65 ล้านบาท สำหรับเงินที่ให้สมาชิกกู้ยืม จำนวน 4,873.64 ล้านบาท ซึ่งมาจากทุนเรือนหุ้น, เงินรับฝาก, ทุนสำรอง, ทุนสะสม, กำไรสุทธิ, เงินสดและเงินฝากธนาคาร ซึ่งไม่ได้พึ่งพาแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินภายนอกแต่อย่างใด

นอกจากนี้สหกรณ์ฯ มีทุนสำรองจำนวน 165.11 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นหลักประกันความมั่นคงของสหกรณ์ โดยส่วนรวม สมาชิกจะแบ่งปัน หรือเรียกคืนส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้

## 2.2 สถานภาพการถือหุ้นของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมเพื่อให้เป็นไปตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการถือหุ้นของสมาชิกเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวได้ในอนาคต ปราบกฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดการถือหุ้นของสมาชิก	ร้อยละของการถือหุ้น
0-25 ปี	204	8,870,740.00	0.39
26-35 ปี	1,406	217,833,390.00	9.52
36-45 ปี	761	338,203,130.00	14.79
46-55 ปี	1,089	850,539,440.00	37.19
56-59 ปี	260	228,636,790.00	10.00
60 ปีขึ้นไป	507	643,225,150.00	28.11
รวม	4,227	2,287,308,640.00	100.00

การถือหุ้นของสมาชิก ช่วงอายุที่มีการถือหุ้นมากที่สุดได้แก่ 45-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.19 ส่วนใหญ่เป็นหุ้นที่มาจากการกู้เงิน ถือว่าเป็นช่วงอายุที่อยู่ระหว่างการสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับครอบครัว สำหรับสมาชิกที่การถือหุ้นน้อยจะเป็นช่วยอายุไม่เกิน 45 ปี และช่วงอายุก่อนวัยเกษียณอายุราชการ 56-59 ปี แต่ในภาพรวมถือว่าสมาชิกมีการออมเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนอายุ และอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น

## 2.3 สถานภาพการรับฝากเงินจากสมาชิก

ความมั่นคงทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีนัยสำคัญเป็นอย่างมากกับการฝากเงินหรือการออมของสมาชิก ทั้งสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ จะเห็นได้ชัดเจนว่าช่วงอายุน้อยจะอยู่ในช่วงเริ่มเก็บออมจึงมีเงินออมน้อย และจะมีการออมเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้น จนหลังเกษียณจะมียอดออมเพิ่มขึ้นตามลำดับ ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินฝากของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินฝาก
0-25 ปี	204	107,435,177.80	4.03
26-35 ปี	1,406	207,292,665.32	7.77
36-45 ปี	761	242,248,459.41	9.08
46-55 ปี	1,089	531,779,133.59	19.92
56-59 ปี	260	270,516,758.66	10.14
60 ปีขึ้นไป	507	1,309,799,628.67	49.06
รวม	4,227	2,669,071,823.45	100.00

สรุปได้ว่าการฝากเงินของสมาชิกช่วงอายุที่มีเงินฝากสูงสุด อยู่ในช่วง 60 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 49.06 ของเงินฝากทั้งหมด ซึ่งถือว่าเป็นช่วงอายุที่มีการเก็บออม และสำหรับช่วงอายุที่มีเงินฝากน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 0-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.03 เป็นช่วงอายุที่กำลังเริ่มต้นการทำงาน การเก็บออมก็จะเพิ่มขึ้นตามช่วงอายุที่เพิ่มขึ้น เป็นไปตามปกติตามช่วงอายุ

#### 2.4 สถานะการกู้เงินของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ให้ความช่วยเหลือด้านเงินทุนแก่สมาชิก เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการดำรงชีพ หรือเป็นการกู้ไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม หรือเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นภายในครอบครัว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ช่วงอายุของสมาชิก	จำนวนสมาชิก	ยอดเงินกู้ของสมาชิก	ร้อยละของยอดเงินกู้
0-25 ปี	204	39,353,466.20	0.81
26-35 ปี	1,406	957,685,220.11	19.65
36-45 ปี	761	1,142,645,037.32	23.45
46-55 ปี	1,089	2,082,110,221.80	42.72
56-59 ปี	260	315,839,307.03	6.48
60 ปีขึ้นไป	507	336,006,087.25	6.89
รวม	4,227	4,873,639,339.71	100.00

การให้เงินกู้แก่สมาชิก ซึ่งมีช่วงอายุที่มีหนี้เงินกู้มากที่สุด ได้แก่ อายุ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.72 ซึ่งถือว่าเป็นช่วงที่ต้องใช้จ่ายเงินในการประกอบอาชีพเสริม สร้างหลักประกันให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งสหกรณ์ฯ จะต้องให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกช่วงอายุให้มีความเท่าเทียมกัน เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการของสหกรณ์ ในการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ในปี 2565 - 2567 สหกรณ์ฯ จะต้องให้สมาชิกในช่วงอายุ ตั้งแต่ 0-45 ปี มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละร้อยละ 3 และมี ยอดเงินฝากเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 2 ต่อปี เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีรากฐานที่มั่นคงในอนาคต

## 2.5 ผลประกอบการและดุลทางการเงินของสหกรณ์

สถานะการเงินในปี 2564 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีผลประกอบการกำไรสุทธิจำนวน 258,255,196.24 บาท สมาชิกได้รับผลประโยชน์จากเงินปันผลอัตราร้อยละ 7.45 และเฉลี่ยคืนดอกเบี้ยร้อยละ 16.75 มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการบริหารจัดการ และมีเงินเหลือจากการใช้เป็นหมุนเวียนในสหกรณ์ โดยนำไปลงทุนในการฝากกับชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำนวน 450 ล้านบาท เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่าการฝากกับธนาคารพาณิชย์ และหากสหกรณ์ฯ ต้องการใช้จ่ายเงินมาเป็นทุนหมุนเวียน ก็สามารถนำเงินฝากออกมาใช้ได้ทันที โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินกู้จากแหล่งภายนอกแต่ประการใดแสดงถึงฐานะทางการเงินที่มีความมั่นคงบนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความพอเพียง ยึดมั่นอุดมการณ์ในการก่อตั้งและวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีการพัฒนาการบริหารทั้งการบริหารงานบุคคล และการบริหารจัดการที่นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานเพื่อก้าวสู่ยุคสังคมดิจิทัล (Digital Economy)

## 3. แนวทางการปฏิบัติตามแผน

เนื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด กำลังก้าวสู่การเป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่” ซึ่งมีทุนดำเนินงาน 5,409.67 ล้านบาท จึงต้องมีการวางแผนระยะยาว โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567) เพื่อให้มีการบริหารและการพัฒนาระยะยาว ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดแผนการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยสร้างเสถียรภาพในการรักษาความสมดุลทางการเงินให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้นมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ครอบคลุมถึงยกระดับการให้บริการแก่สมาชิกให้ดียิ่งขึ้น และยังคงรักษามาตรฐานในฐานะที่สหกรณ์ได้รับการประเมินให้เป็นสหกรณ์ระดับ “ดีเลิศ” ตามหลัก “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนไปสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน และเป็นการเริ่มต้นที่จะนำ Application มาดำเนินการเพื่อรองรับการก้าวอย่างสูปีที่ 18 ต่อไป

คณะกรรมการดำเนินการ ขอเสนอแผนการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารและดำเนินงานของสหกรณ์ และนำไปกำหนดงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะเป็แนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ และมุ่งเน้นให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ที่ว่า “บริการก้าวไกล บริหารโปร่งใส ห่วงใยสมาชิก” และต้องตั้งงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรกำหนดแผนการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ระยะ 3 ปี (ปี 2565 – 2567) โดยกำหนดยุทธศาสตร์บริหารจัดการเพื่อสู่ความเป็นเลิศไว้ 5 ด้านดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ พัฒนาความรู้เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารงานสหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างประสิทธิภาพ และศักยภาพบุคลากร

(2) ยุทธศาสตร์บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงินเพื่อสร้างระบบการบริหารให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงรักษาความสมดุลของฐานเงินทุน และรักษาสถานะเงินทุน เงินฝาก เงินกู้ รายรับ รายจ่ายของสหกรณ์ ให้มีผลประกอบการกำไรบนพื้นฐานหลักการความพอเพียงและเกิดความสมดุลมีมาตรฐาน เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารสู่ความทันสมัย มีเสถียรภาพและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รักษามาตรฐานให้เกิดความสมดุลตามหลักการของสหกรณ์

(3) ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัย และยกระดับในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาควบคุมในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมทั้งนำมาบริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวก สามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว เพื่อความโปร่งใส และสร้างความประทับใจให้กับสมาชิก

(4) ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์ มุ่งเน้นให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจการของสหกรณ์ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมขับเคลื่อนขบวนการบริหารจัดการสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ยึดมั่นในอุดมการณ์การก่อตั้งและวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ และเป็นที่พึ่งแก่มวลสมาชิก

(5) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รักษามาตรฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และรักษามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

จากสถานะภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ และสถานะทางการเงินดังกล่าวของสหกรณ์ ซึ่งได้นำมาศึกษาปัญหา วิเคราะห์ ศึกษาความเป็นไปได้ กับการตั้งคณะทำงาน 3 ฝ่าย ประกอบด้วย สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ 5 จำกัด ระยะ 3 ปี (ปี 2565 - 2567) ดังต่อไปนี้

## 1. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
พัฒนาความรู้ เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารงานสหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างประสิทธิภาพและศักยภาพของบุคลากร	<p>1. เพื่อเพิ่มทักษะ และองค์ความรู้ให้กับคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อปรับแนวทางการบริหารงานให้รองรับการเป็น “สหกรณ์ขนาดใหญ่” ตลอดจนสนองตอบ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” หลักที่ 1 หลักประสิทธิผล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ และเสริมสร้างทีมงานที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>เป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปี 2565 – 2567 มีดังนี้</p> <p>1. สนับสนุนให้คณะกรรมการสหกรณ์ฯ ผ่านการอบรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ ที่กำหนดให้กรรมการผ่านการอบรมหลักสูตร “การเงินการบัญชี และการบริหาร สำหรับกรรมการดำเนินการในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 3 ท่าน.</p>	<p>1.1 เพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการให้มีศักยภาพมาตรฐานยิ่งขึ้น โดยคัดเลือกกรรมการเข้ารับการอบรมสัมมนา ตามโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ ชมรมสหกรณ์ หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตร พัฒนาการกรรมการสหกรณ์ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p>1.2 เชิญผู้บริหารสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ มาให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการงานสหกรณ์</p>
		<p>2. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ และพัฒนาความรู้งานในหน้าที่ให้ครบทุกฝ่าย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>	<p>2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีศักยภาพทันเหตุการณ์ โดยการจัดอบรม สัมมนา สำหรับเจ้าหน้าที่ หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมต่าง ๆ ตามโครงการของภาครัฐและภาคเอกชน และประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ เป็นประจำทุกปี</p>
		<p>3. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทักับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ และสมาชิกเป็นสำคัญ โดยจะต้องไม่มีข้อร้องเรียนถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์</p>	<p>3. กำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติ และประเมินผลปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน จ่ายโบนัส เพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ดี รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																
	<p>4. เพื่อรักษาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ จะต้องไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม แต่ขณะเดียวกันจะต้องบริการให้สมาชิกประทับใจและทั่วถึง</p> <p>5. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึง เพื่อรองรับปริมาณงานของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น และจำนวนสมาชิกที่มาใช้บริการกับสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ให้บริการเพียง 9 คน ซึ่งเทียบกับสมาชิกจำนวน 4,229 คน แสดงว่าเจ้าหน้าที่ 1 คน ให้บริการสมาชิก 470 คน ซึ่งไม่ทั่วถึงต่อการให้บริการ ประกอบกับบางตำแหน่งมีเจ้าหน้าที่เพียงคนเดียว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน หากมีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ดังนั้นเพื่อให้พร้อมต่อการบริการสมาชิกอย่างทั่วถึง รวดเร็ว สร้างความประทับใจแก่สมาชิก และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสหกรณ์</p>	<p>4. คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงานตามสหกรณ์หรือองค์กรต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จและสามารถเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>5. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1026 868 1546 1222"> <thead> <tr> <th>เจ้าหน้าที่</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การเงิน/การบัญชี</td> <td>1 ตำแหน่ง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>สินเชื่อ</td> <td>-</td> <td>1 ตำแหน่ง</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เจ้าหน้าที่ธุรการและฝ่ายประชาสัมพันธ์</td> <td>1 ตำแหน่ง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	เจ้าหน้าที่	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	การเงิน/การบัญชี	1 ตำแหน่ง	-	-	สินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง	-	เจ้าหน้าที่ธุรการและฝ่ายประชาสัมพันธ์	1 ตำแหน่ง	-	-	<p>4.1 สนับสนุนให้กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน หรือส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ ร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ ตำรวจภูธรภาค 5 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 เป็นต้น</p> <p>4.2 จัดโครงการอบรมโดยเชิญผู้บริหารของสหกรณ์อื่นที่มีขีดความสามารถ ในการบริหารระดับสูง มาบรรยายให้ความรู้ให้กับบุคลากรของสหกรณ์</p> <p>5. เปิดรับบุคคลภายนอกเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยการสอบคัดเลือก เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นตามลำดับในแต่ละปี แต่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการสมาชิกไม่เพียงพอ</p>
เจ้าหน้าที่	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																
การเงิน/การบัญชี	1 ตำแหน่ง	-	-																
สินเชื่อ	-	1 ตำแหน่ง	-																
เจ้าหน้าที่ธุรการและฝ่ายประชาสัมพันธ์	1 ตำแหน่ง	-	-																

2. ยุทธศาสตร์บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม								
<p>สร้างระบบการบริหารให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงรักษาความสมดุลของฐานเงินทุน และรักษาสถานะเงินทุน เงินฝาก เงินกู้ รายรับ รายจ่ายของสหกรณ์ ให้มีผลประกอบการกำไรบนพื้นฐานหลักการความพอเพียง และเกิดความสมดุลมีมาตรฐาน เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารสู่ความทันสมัย มีเสถียรภาพและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง รักษามาตรฐานให้เกิดความสมดุลตามหลักการของสหกรณ์ ให้มีผลกำไร และรักษามาตรฐานอัตราดอกเบี้ยบนหลักความพอเพียง</p>	<p>1. พัฒนาปรับปรุงระบบทุนเรือนหุ้น เงินฝาก และเงินกู้ ให้มีความสมดุล เพื่อให้มีเสถียรภาพและสถานะทางการเงินให้มั่นคง</p>	<p>1. ขยายทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8 ของทุนดำเนินงานปี 2564 ซึ่งมีทุนดำเนินงานจำนวน 5,409.67 ล้านบาท หรือเพิ่มทุนดำเนินงานปี 2565 - 2567 ให้เพิ่มขึ้นปีละร้อยละ 8 ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1050 542 1570 638"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ทุนดำเนินงาน</td> <td>5,842</td> <td>6,310</td> <td>6,815</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ทุนดำเนินงาน	5,842	6,310	6,815	<p>ส่งเสริมให้สมาชิกเพิ่มทุนเพื่อขยายทุนดำเนินงานของสหกรณ์ซึ่งจะได้สอดคล้องกับสถานะการเงินในแต่ละปี กล่าวคือ</p> <p>1. ปรับทุนเรือนหุ้นให้เกิดความสมดุลกับสถานะทางการเงินของสหกรณ์โดยลดอัตราชำระค่าหุ้นรายเดือนที่แปรผันตามฐานรายได้ของสมาชิกในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของเงินได้รายเดือนแต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้รายเดือน</p>
	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567							
ทุนดำเนินงาน	5,842	6,310	6,815								
<p>2. เสริมสร้างรากฐานที่มั่นคง เพื่อให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นในอนาคต</p>	<p>2. ให้สมาชิกถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของหุ้นปี 2564 ซึ่งมีหุ้นจำนวน 2,287 ล้านบาท หรือระดมหุ้นจากสมาชิกในปี 2565 - 2567 ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1050 893 1570 989"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิกถือหุ้น</td> <td>2,447</td> <td>2,618</td> <td>2,802</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิกถือหุ้น	2,447	2,618	2,802	<p>2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมของสมาชิกทุกกลุ่มอายุ โดยจัดกิจกรรมมุ่งเน้นความทันสมัยเข้ากับยุคสมัยโดยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านช่องทาง Applicationเชื่อมโยงเครือข่ายกับธนาคารกรุงไทย เพื่อให้สมาชิกที่มีการออมหุ้นน้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มีทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 3 เพื่อเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงของสมาชิกในอนาคต</p>	
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567								
สมาชิกถือหุ้น	2,447	2,618	2,802								



กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																												
	<p>3. เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกด้านเงินทุนในการประกอบอาชีพเสริม และมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินของสมาชิกและป้องกันไม่ให้สหกรณ์มีหนี้สูญ</p>	<p>3. พิจารณาเงินกู้แก่สมาชิก ในแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของเงินให้กู้แก่สมาชิกในปี 2564 ซึ่งมีจำนวน 4,873.64 ล้านบาท หรือในปี 2565 – 2567 เพิ่มเงินให้กู้แก่สมาชิกเพื่อใช้จ่ายในการประกอบอาชีพเสริม และสำหรับใช้จ่ายตามความจำเป็นภายในครอบครัว ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1057 608 1561 1174"> <thead> <tr> <th>ประเภทเงินกู้</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. เงินกู้สามัญ</td> <td>4,958</td> <td>5,189</td> <td>5,433</td> </tr> <tr> <td>2. เงินกู้สามัญส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต</td> <td>120</td> <td>130</td> <td>140</td> </tr> <tr> <td>3. เงินกู้โครงการพิเศษ</td> <td>20</td> <td>25</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>4. เงินกู้ฉุกเฉิน</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>5. เงินกู้เพื่อการเกษตรเศรษฐกิจ</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td><b>รวมทั้งสิ้น</b></td> <td><b>5,118</b></td> <td><b>5,374</b></td> <td><b>5,643</b></td> </tr> </tbody> </table>	ประเภทเงินกู้	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	1. เงินกู้สามัญ	4,958	5,189	5,433	2. เงินกู้สามัญส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต	120	130	140	3. เงินกู้โครงการพิเศษ	20	25	30	4. เงินกู้ฉุกเฉิน	10	15	20	5. เงินกู้เพื่อการเกษตรเศรษฐกิจ	10	15	20	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,118</b>	<b>5,374</b>	<b>5,643</b>	<p>3. คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิกทุกราย อย่างรอบคอบ เพื่อให้สมาชิกและสหกรณ์ได้รับผลประโยชน์สูงสุดและมุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินกับสถาบันการเงินภายนอกที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ให้มาใช้บริการด้านสินเชื่อกับสหกรณ์เพียงแห่งเดียว เพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกขาดคุณสมบัติการเป็นข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะสร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและครอบครัว และป้องกันไม่ให้สหกรณ์มีหนี้สูญเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการเงินกู้จะต้องพิจารณา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเฉพาะราย แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์</p>
ประเภทเงินกู้	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																												
1. เงินกู้สามัญ	4,958	5,189	5,433																												
2. เงินกู้สามัญส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต	120	130	140																												
3. เงินกู้โครงการพิเศษ	20	25	30																												
4. เงินกู้ฉุกเฉิน	10	15	20																												
5. เงินกู้เพื่อการเกษตรเศรษฐกิจ	10	15	20																												
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,118</b>	<b>5,374</b>	<b>5,643</b>																												

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																
	<p>4. มุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์</p>	<p>4. กำหนดให้ในแต่ละปีมีสมาชิกสามัญ และสมาชิกสมทบฝากเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ของเงินฝากทุกประเภทในปี 2564 ซึ่งมีเงินฝากจำนวน 2,669.07 ล้านบาทหรือระดมเงินฝากในปี 2565 - 2567 ให้เพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ล้านบาท</p> <table border="1" data-bbox="1050 518 1559 710"> <thead> <tr> <th>เงินรับฝาก</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิกสามัญ</td> <td>1,616</td> <td>1,726</td> <td>1,850</td> </tr> <tr> <td>สมาชิกสมทบ</td> <td>1,240</td> <td>1,330</td> <td>1,420</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>2,856</td> <td>3,056</td> <td>3,270</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้จะต้องรักษาเสถียรภาพของการรับฝากเงิน หุ่นสะสมรายเดือน และการกู้เงิน ให้เกิดความสมดุลมากที่สุด</p>	เงินรับฝาก	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิกสามัญ	1,616	1,726	1,850	สมาชิกสมทบ	1,240	1,330	1,420	รวมทั้งสิ้น	2,856	3,056	3,270	<p>4. จัดมาตรการเพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงิน มีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก ตามหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดย</p> <p>4.1 กำหนดแนวทางการรับฝากเงิน และปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากให้สอดคล้องกับสถานการณ์เงินของประเทศ และของสถาบันการเงินอื่น ทุกๆ ไตรมาส หรือทุก ๆ 3 เดือน</p> <p>4.2 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการประชาสัมพันธ์ถึงสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากการฝากเงิน โดยมุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านช่องทาง Application เชื่อมโยงเครือข่ายกับธนาคารกรุงไทย เพื่อให้สมาชิกที่มีการฝากเงินกับสหกรณ์น้อย ซึ่งอยู่ในระหว่างช่วงอายุตั้งแต่ 0-45 ปี ให้มียอดเงินฝากเพิ่มขึ้นปีละอย่างน้อยร้อยละ 2 เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกในอนาคต</p> <p>ทั้งนี้หากสหกรณ์ฯ มีสภาพคล่องทางการเงินสูง จะไม่นำไปลงทุนในธุรกิจอื่น แต่จะนำไปฝากระหว่างสหกรณ์ หรือชุมชนสหกรณ์ ที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝากที่ให้กับสมาชิก เพื่อเป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสหกรณ์</p>
เงินรับฝาก	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																
สมาชิกสามัญ	1,616	1,726	1,850																
สมาชิกสมทบ	1,240	1,330	1,420																
รวมทั้งสิ้น	2,856	3,056	3,270																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	5. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนให้มีอัตราต่ำสุดติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ดำรงในพื้นที่ภาค 5	5. ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ ในอัตราต่ำและให้ มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุด ติด 1 ใน 5 เมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ดำรงในพื้นที่ภาค 5	5. รักษาระดับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สามัญให้ต่ำสุด และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้หลังหักเฉลี่ยคืนต่ำสุดติด 1 ใน 5 เทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ดำรงในพื้นที่ภาค 5

### 3. ยุทธศาสตร์พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม												
พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีความทันสมัย และยกระดับในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาควบคุมในการบริหารจัดการสหกรณ์ รวมทั้งนำมาบริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว เพื่อความโปร่งใส และสร้างความประทับใจให้กับสมาชิก	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริการเงินฝาก เงินกู้ ตลอดจนการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์กับสหกรณ์ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มช่องทางการบริการสมาชิกให้มีความสะดวกรวดเร็ว และมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น	1. ให้มีระบบโปรแกรมปฏิบัติงานที่ทันสมัย และพัฒนาApplicationพร้อมเชื่อมโยงระบบการทำธุรกรรมทางการเงินผ่าน Application ของธนาคารกรุงไทย และให้สมาชิกเข้ามาใช้บริการทุกด้าน และยังสามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยในปี 2565 – 2567 ให้มีสมาชิกเข้าถึงช่องทางการติดต่อสื่อสารต่างๆ ของสหกรณ์ ดังนี้	1. กำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ของสหกรณ์ ดังนี้												
		1.1 สมาชิกเข้ามาใช้บริการด้านฝากเงิน ถอนเงิน ชำระหุ้น-หนี้ ผ่านระบบApplication ตลอดจนตรวจสอบข้อมูลสมาชิกเพิ่มมากขึ้น โดยให้มีสมาชิก	1.1 รณรงค์ให้สมาชิกดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ บนมือถือของสมาชิก เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรือธุรกรรมอื่น ๆ ตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสมาชิกผ่าน Application ของสหกรณ์												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิก ดาวน์โหลด Application (ราย)</td> <td>3,704</td> <td>4,563</td> <td>5,553</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของสมาชิก</td> <td>80%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก ดาวน์โหลด Application (ราย)	3,704	4,563	5,553	ร้อยละของสมาชิก	80%	90%	100%	
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567												
สมาชิก ดาวน์โหลด Application (ราย)	3,704	4,563	5,553												
ร้อยละของสมาชิก	80%	90%	100%												
		ดาวน์โหลด Application ของสหกรณ์ ดังนี้													

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																
		<p>1.2 ให้สมาชิกเข้าใช้บริการเว็บไซต์สหกรณ์ <a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a> เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ดังนี้</p> <p>หน่วย : จำนวนรายต่อเดือน</p> <table border="1" data-bbox="1050 391 1570 582"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a></td> <td>2,778</td> <td>3,549</td> <td>4,442</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละที่เพิ่มขึ้น</td> <td>60%</td> <td>70%</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	<a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a>	2,778	3,549	4,442	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	60%	70%	80%	<p>1.2 ส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของสหกรณ์ ตลอดจนดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่าง ๆ ผ่าน <a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a></p>				
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																
<a href="http://www.ppcoop5.or.th">www.ppcoop5.or.th</a>	2,778	3,549	4,442																
ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	60%	70%	80%																
	<p>2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเองเพิ่มขึ้นทุกปี</p>	<p>2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสหกรณ์ และร่วมกิจกรรมตอบคำถาม ผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1050 1013 1570 1300"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วม</td> <td>1,852</td> <td>2,535</td> <td>3,332</td> </tr> <tr> <td>ผ่านสื่อ</td> <td>คน</td> <td>คน</td> <td>คน</td> </tr> <tr> <td>ประชาสัมพันธ์ออนไลน์</td> <td>40%</td> <td>50%</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วม	1,852	2,535	3,332	ผ่านสื่อ	คน	คน	คน	ประชาสัมพันธ์ออนไลน์	40%	50%	60%	<p>1.3 จัดทำคำสั่ง เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดข้อผิดพลาด ความเสียหายจากการถูกโจมตี จากไวรัสคอมพิวเตอร์ จากบุคลากร หรือจากปัญหาอื่นที่อาจเกิดขึ้นได้</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ จะต้องมีส่วนร่วมในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจนสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของการฝากเงิน การกู้เงิน การถือหุ้น และส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสารของสหกรณ์ และเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ผ่านช่องทางออนไลน์เช่น Line@ Page FacebookApplication และสร้างระบบตอบรับความคิดเห็นอัตโนมัติผ่าน Google Forms</p>
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																
ร้อยละของสมาชิกทั้งหมดที่มีส่วนร่วม	1,852	2,535	3,332																
ผ่านสื่อ	คน	คน	คน																
ประชาสัมพันธ์ออนไลน์	40%	50%	60%																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	<p>3. สร้างระบบความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ และคำนึงถึงการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกถึงความปลอดภัยของฐานข้อมูลสมาชิก</p>	<p>3. นำระบบ Application เข้ามาจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์ทั้งระบบ และเชื่อมโยงกับระบบธนาคาร เพื่อความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลสำรองของระบบข้อมูลสหกรณ์ รวมถึงเอกสารสัญญาเงินกู้ ให้มีประสิทธิภาพหากเกิดความเสียหายจากข้อผิดพลาดของระบบสหกรณ์ สามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้ได้ทันที และข้อมูลนั้นต้องถูกต้องครบถ้วน 100% โดยให้มีการทดสอบระบบข้อมูลสำรองอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p>	<p>3. สร้างระบบการเก็บสำรองข้อมูล และสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูลสมาชิก ดังนี้</p> <p>3.1 ให้มีการสำรองข้อมูลระบบสหกรณ์ไว้ นอกเหนือจากสถานที่สำนักงาน หรือในสถานที่ที่ปลอดภัยและสามารถเรียกใช้ข้อมูลสำรองได้ทันที รวมถึงจัดเก็บเอกสารสัญญาเงินกู้และเอกสารสำคัญต่างๆ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลโดยสแกนเก็บไว้ใน Flash drive, Hard disk เป็นต้น</p> <p>อนึ่ง ตั้งแต่ปี 2565 จะเพิ่มการจัดเก็บข้อมูลระบบปฏิบัติงานสหกรณ์รูปแบบใหม่บนพื้นที่การเก็บข้อมูลแบบออนไลน์ (Cloud) โดยร่วมกับ บริษัทที่ได้ว่าจ้าง พัฒนาการเก็บสำรองข้อมูลของสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>3.2 ประชาสัมพันธ์ถึงความปลอดภัย และการป้องกันจากการถูกโจรกรรมข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลส่วนตัวของสมาชิก เพื่อให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในระบบเทคโนโลยีของสหกรณ์</p>
	<p>4. พัฒนาอาคาร สถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย</p>	<p>4. พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้ทันสมัย เพื่อพร้อมให้บริการแก่สมาชิกอย่างรวดเร็ว และสร้างความประทับใจแก่สมาชิก โดยจะต้อง ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่</p>	<p>4. พัฒนาอาคาร สถานที่ และพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ของสหกรณ์ให้มีความทันสมัย พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา เพื่อรองรับการให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง</p>

4. ยุทธศาสตร์สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																
มุ่งเน้นให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจการของสหกรณ์ให้เพิ่มมากขึ้น พร้อมขับเคลื่อนกระบวนการบริหารจัดการสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ยึดมั่นอุดมการณ์การก่อตั้ง และวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ และเป็นที่พักแรมมวลสมาชิก	1. สร้างความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืนต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอก	<p>1. เป้าหมายในการส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ในปี 2565 – 2567 มีดังนี้</p> <p>1.1. ในปี 2564 มีสมาชิกทั้งสิ้น 4,227 คน แยกเป็นสมาชิก 3,801 คน และสมาชิกสมทบ 426 คน โดยในปี 2565 – 2567 จะให้มีสมาชิกสามัญเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี และสมาชิกสมทบเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี ของสมาชิกในปี 2564 ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิก</td> <td>4,183</td> <td>4,601</td> <td>5,061</td> </tr> <tr> <td>สมาชิกสมทบ</td> <td>447</td> <td>469</td> <td>492</td> </tr> <tr> <td>รวมสมาชิกทั้งสิ้น</td> <td>4,630</td> <td>5,070</td> <td>5,553</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">หน่วย: ราย</p>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก	4,183	4,601	5,061	สมาชิกสมทบ	447	469	492	รวมสมาชิกทั้งสิ้น	4,630	5,070	5,553	<p>1. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ โดย</p> <p>1.1 จัดทำคู่มือแนะนำสมาชิกถึงการดำเนินงานสหกรณ์และจัดกิจกรรมโฆษณาเชิญชวน บนสื่อออนไลน์ หรือจัดทำเป็นคลิปวิดีโอแนะนำกิจกรรมให้สมาชิกรับทราบอย่างทั่วถึง เช่น Facebook Line Website Youtube เป็นต้น และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจการสหกรณ์ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของการเป็นสมาชิกสหกรณ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานสหกรณ์ และเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด</p>
		รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567														
สมาชิก	4,183	4,601	5,061																
สมาชิกสมทบ	447	469	492																
รวมสมาชิกทั้งสิ้น	4,630	5,070	5,553																
<p>1.2 ให้มีสมาชิก หรือตัวแทนสมาชิก เข้าร่วมประชุมใหญ่ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ของสมาชิก ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สมาชิก</td> <td>4,183</td> <td>4,601</td> <td>5,061</td> </tr> <tr> <td>สมาชิกเข้าร่วมประชุมใหญ่</td> <td>1,464</td> <td>1,610</td> <td>1,771</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">หน่วย: ราย</p>	รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	สมาชิก	4,183	4,601	5,061	สมาชิกเข้าร่วมประชุมใหญ่	1,464	1,610	1,771	<p>1.2 จัดกิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี โดยการจัดของที่ระลึกจับฉลากของรางวัล จัดคำตอบแทนตามความเหมาะสม เพื่อให้สมาชิกรับทราบผลการดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ ตลอดจนแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ พิจารณานอมนุมัติงบประมาณประจำปี รวมถึงใช้สิทธิในการออกเสียงเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการ/ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ เป็นต้น</p>						
รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																
สมาชิก	4,183	4,601	5,061																
สมาชิกเข้าร่วมประชุมใหญ่	1,464	1,610	1,771																

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม																				
	<p>2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ผ่านระบบสารสนเทศของสหกรณ์</p>	<p>2. สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนุกตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูล ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ เพื่อเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมโดยเพิ่มเพื่อนในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของสมาชิกในปี 2564</p> <p style="text-align: right;">หน่วย : ราย</p> <table border="1" data-bbox="1057 580 1566 804"> <thead> <tr> <th>สื่อออนไลน์</th> <th>ปี 2564</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Facebook</td> <td>3,664</td> <td>4,030</td> <td>4,433</td> <td>4,877</td> </tr> <tr> <td>Line</td> <td>3,175</td> <td>3,493</td> <td>3,842</td> <td>4,227</td> </tr> <tr> <td>Google Form</td> <td>968</td> <td>1,065</td> <td>1,172</td> <td>1,289</td> </tr> </tbody> </table>	สื่อออนไลน์	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	Facebook	3,664	4,030	4,433	4,877	Line	3,175	3,493	3,842	4,227	Google Form	968	1,065	1,172	1,289	<p>2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบคำถาม หรือร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ ตลอดจนสอบถามข้อมูล ผ่าน Facebook Line หรือ ระบบ Google form</p>
สื่อออนไลน์	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																			
Facebook	3,664	4,030	4,433	4,877																			
Line	3,175	3,493	3,842	4,227																			
Google Form	968	1,065	1,172	1,289																			
	<p>3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินกิจการสหกรณ์ เพื่อเสริมสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p>	<p>3. เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>3.1 ให้การอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิตของสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข โดยส่งเสริมพัฒนาด้านเศรษฐกิจของสมาชิกให้พึ่งพาตนเองได้ โดยอบรมอย่างน้อยปีละ 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน</p>	<p>3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างอาชีพเสริมเพิ่มความรู้ ให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>3.1 จัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก โดยจัดกิจกรรม โครงการอาชีพเสริม เพิ่มคุณภาพชีวิต และเชิญวิทยากรผู้มีความรู้มาบรรยายให้ความรู้แก่สมาชิก</p>																				

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม								
		3.2 ให้การส่งเสริมการอบรมสร้างอาชีพเสริมแก่สมาชิก นอกเหนือจากกิจกรรมที่สหกรณ์จัดตามความต้องการของสมาชิก ตามหน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 100 คน	3.2 สนับสนุนให้สมาชิกเข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยสมาชิกสามารถนำหลักฐานค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนมาขอรับเงินสนับสนุนที่สหกรณ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณา								
		3.3 สนับสนุนและผลักดันให้โครงการ “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” ที่สหกรณ์ ได้สนับสนุนให้กับ บก. สส.ภ.5 สามารถเป็นแบบอย่างให้มีผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษาดูงาน และสามารถนำผลผลิตไปขายสร้างรายได้ให้กับข้าราชการตำรวจได้ หรือโครงการอื่นๆ ที่สร้างรายได้เสริมให้กับสมาชิกและครอบครัว	3.3 สนับสนุนงบประมาณเพื่อช่วยเหลือโครงการของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกและครอบครัวมีรายได้เสริม โดยเฉพาะสมาชิกและบุคคลในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ								
	4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์ และสร้างชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ให้มีมาตรฐานในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ใกล้เคียงกัน และปลูกเร้าให้เข้าใจระบบสหกรณ์เพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก	4. สร้างความเข้มแข็งภายใต้ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์เพื่อขับเคลื่อน “ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5” โดย จัดให้มีการประชุม อบรมสัมมนา หรือจัดกิจกรรม ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1052 959 1555 1078"> <thead> <tr> <th>กิจกรรม</th> <th>ปี 2565</th> <th>ปี 2566</th> <th>ปี 2567</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประชุม / สัมมนา</td> <td>2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.</td> <td>2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.</td> <td>2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.</td> </tr> </tbody> </table> เพื่อผลักดันให้สหกรณ์ที่เป็นสมาชิกชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 ให้มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก/เงินกู้ ในอัตราตามที่มีพันธะสัญญาของชมรมฯ ที่ได้ประชุมตกลงกันไว้ หรือเป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินร้อยละ 7.00 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากไม่เกินร้อยละ 4.00 ต่อปี	กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ประชุม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.	4. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ โดยจัดโครงการ “เชื่อมโยงเครือข่ายสร้างความสัมพันธ์อันที่พี่น้องชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5”
กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567								
ประชุม / สัมมนา	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.	2 ครั้ง มี.ค./ก.ย.								



5. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
<p>รักษามาตรฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และรักษามาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน</p>	<p>1. เพื่อให้การดำเนินการของสหกรณ์ เป็นไปตาม “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ทั้ง 9 หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสังคม หลักการมีความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการมอบอำนาจ หลักนิติธรรม และหลักความเสมอภาค</p>	<p>เป้าหมายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์ ปี 2565 – 2567 โดย</p> <p>1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการสหกรณ์ให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน และการให้บริการแก่สมาชิกอย่างมีมาตรฐานใกล้เคียงกับธนาคาร เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีระบบทันสมัย มีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และรักษามาตรฐานระบบการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์ “สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล” ครบทั้ง 9 หลัก โดยในแต่ละปีจะต้องรักษามาตรฐานในการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 98</p>	<p>1. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อรักษาผลประโยชน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 และสมาชิก มีการป้องกันความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มีระบบบัญชีที่ได้มาตรฐานพร้อมตรวจสอบอยู่เสมอและดำเนินงานด้วยความโปร่งใสโดยรายงานผลการปฏิบัติ ผลการตรวจสอบควบคุมภายใน และผลการดำเนินงานต่อสมาชิก และคณะกรรมการ เป็นประจำทุกเดือน</p>
	<p>2. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก โดยรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>2. สร้างมาตรฐานในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ครบทุกฝ่าย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และเพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง โดยผลประเมินการทุจริต และข้อร้องเรียน ในการหาผลประโยชน์จากสหกรณ์ต้องไม่เกิดขึ้น</p>	<p>2. จัดให้มีเครื่องมือที่เข้ามาช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย</p> <p>2.1 แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน จัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน คัดเลือกผู้ตรวจสอบกิจการ และแต่งตั้งที่ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของสหกรณ์ฯ เข้าตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ นำข้อสังเกตที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ มาวิเคราะห์ และศึกษาปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข</p> <p>2.2 เพิ่มช่องทางให้สมาชิกเสนอแนะหรือร้องเรียนด้านมาตรฐาน และความโปร่งใสต่อกรรมการโดยตรง ผ่านระบบ Application ของสหกรณ์</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
	<p>3. เพื่อตระหนักถึงความสำคัญด้านสวัสดิการของสมาชิก สังคม และชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสหกรณ์ กับสมาชิก สังคม และชุมชน</p>	<p>3. จัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาค และหลักนิติธรรม โดยในปี 2565 – 2567 จะจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ดังนี้</p> <p>3.1 ให้ผลตอบแทนและยกระดับงานด้านสวัสดิการแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น โดยในแต่ละปีจะสนับสนุนทุนการศึกษาแก่สมาชิก และบุตรของสมาชิกไม่น้อยกว่า 1,000,000 บาทต่อปี</p> <p>3.2 สนับสนุนสวัสดิการรวมใจช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน ไม่น้อยกว่า 0.30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี</p> <p>3.3 ให้สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ไม่ว่าจะเป็นสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติ เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิกเสียชีวิต เงินบำเหน็จสมาชิกที่เกษียณอายุราชการ และช่วยเหลือค่าครองชีพสำหรับสมาชิกที่ไม่มีบุตร รวมทั้งสิ้นอย่างน้อยร้อยละ 0.20 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี</p>	<p>3.1 จัดสรรผลตอบแทนอย่างเหมาะสม และเสริมสร้างการให้สวัสดิการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง และการให้สวัสดิการต่อสังคมและชุมชน ตามความจำเป็นและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ</p> <p>3.2 จัดสรรเพื่อสนับสนุนสวัสดิการรวมใจช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 เพื่อส่งเสริมให้สวัสดิการรวมใจฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งซึ่งมุ่งเน้นช่วยเหลือผู้ค้าประกันไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้กับทายาทผู้เสียชีวิต</p> <p>3.3 จัดสรรสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก เพื่อให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุด</p>

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กิจกรรม
		3.4 ให้สวัสดิการแก่ชุมชน กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ อาทิ ช่วยเหลือกองทุนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือกิจกรรมหรือโครงการของตำรวจภูธรภาค 5 อย่างน้อยร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี	3.4 จัดสรรสวัสดิการแก่ชุมชน กิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานที่สมาชิกสังกัดอยู่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป

มติที่ประชุม.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 4.4 พิจารณานอ้บติงบประมาณรายรับ – รายจ่าย ประจำปี 2565

ขอเสนองบประมาณรายรับ – รายจ่าย ประจำปี 2565 ต่อที่ประชุมใหญ่พิจารณา ดังนี้

ประมาณการรายรับ – รายจ่ายประจำปี 2565

1. ประมาณการรายรับ

ที่	รายการที่มาของรายรับ	ปี 2564		แผนปี 2565
		แผนงาน	รับจริง	
1	ดอกเบี้ยรับเงินกู้ฉุกเฉิน	3,000,000.00	1,832,509.40	900,000.00
2	ดอกเบี้ยรับเงินกู้สามัญ	347,000,000.00	340,590,036.40	355,000,000.00
3	ดอกเบี้ยรับเงินกู้สามัญหุ้นหรือเงินฝาก	-	3,029,091.90	5,000,000.00
4	ดอกเบี้ยรับเงินกู้สามัญเพื่อส่งเสริมฯ	8,000,000.00	8,152,294.37	9,000,000.00
5	ดอกเบี้ยรับเงินกู้โครงการพิเศษ	800,000.00	724,131.97	1,000,000.00
6	ดอกเบี้ยรับเงินฝากจากชุมนุมและระหว่างสหกรณ์	-	13,044,357.77	15,000,000.00
7	รายรับอื่น ๆ	4,000,000.00	273,041.60	300,000.00
รวมประมาณการรายรับ		362,800,000.00	367,645,463.41	386,200,000.00

2. ประมาณการรายจ่าย

ที่	รายการที่มาของรายจ่าย	ปี 2564			แผนปี 2565
		แผนงาน	จ่ายจริง	ร้อยละ	
1	รายจ่ายดอกเบี้ยจ่าย				
	1.1 ดอกเบี้ยจ่ายเงินฝากออมทรัพย์	92,000,000.00	94,361,692.09	102.57	98,500,000.00
	1.2 ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมภายนอก	4,000,000.00	948,663.01	23.72	1,600,000.00
2	รายจ่ายด้านบริหารงานสหกรณ์และตามแผนงาน	19,275,380.00	15,931,573.07	82.65	20,787,620.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ	4,285,840.00	3,962,872.00	92.46	4,670,040.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างสมดุลทางการเงิน	5,870,200.00	5,050,862.56	86.04	6,862,240.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย และพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	3,468,340.00	2,336,687.51	67.37	2,951,340.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและการมีส่วนร่วมของสมาชิก และระหว่างสหกรณ์	3,095,000.00	2,269,151.00	73.32	2,910,000.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	2,556,000.00	2,312,000.00	90.45	3,394,000.00
รวมประมาณการรายจ่าย		115,275,380.00	111,241,928.17	96.50	120,887,620.00
ประมาณการกำไร		250,757,020.00	257,585,152.43	102.72	265,312,380.00

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2565

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ</b>					
1. เงินเดือนและค่าจ้าง	3,981,840.00	3,874,336.00	107,504.00	4,166,040.00	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์จำนวน 10 อัตรา เดือนละ 312,220 บาท - เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา เดือนละ 34,950 บาท
2. ค่าอบรมสัมมนาคณะกรรมการสหกรณ์	200,000.00	37,236.00	162,764.00	200,000.00	- เพื่อจ่ายให้คณะกรรมการในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา หลักสูตรพัฒนากรรมการสหกรณ์ ของ สสอ. จำนวน 5 ท่าน อบรมครั้งละ 7 วัน โดยมีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา ประมาณครั้งละ 30,000 บาท ต่อท่าน และเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรอื่น ๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 3 วัน โดยมีค่าใช้จ่ายครั้งละ 10,000 บาท
3. ค่าอบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่สหกรณ์	104,000.00	51,300.00	52,700.00	104,000.00	- เพื่อจ่ายให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้ารับการอบรมสัมมนา ในหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย, ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ, สันนิบาตสหกรณ์ฯ, กรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อพัฒนาตนเอง และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่โดยจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และในปี 2565 คาดการณ์ว่าจะส่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้ารับการอบรมสัมมนา จำนวน 8 ราย รายละ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 วัน ต่อปี โดยใช้งบประมาณครั้งละ 6,500 บาทต่อราย
4. ค่าจัดโครงการอบรมกรรมการและเจ้าหน้าที่ พร้อมศึกษาดูงาน	-	-	-	200,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดโครงการฝึกอบรมกรรมการและเจ้าหน้าที่โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญงานด้านสหกรณ์ หรือเป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่มีความสามารถในการ บริหารจัดการสหกรณ์ในระดับสูง ที่สามารถนำมาเป็นตัวอย่างในการพัฒนาสหกรณ์ มาบรรยาย ให้ความรู้กับกรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์พร้อมทั้งศึกษาดูงานหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารจัดการสหกรณ์หรือศึกษาดูงานสหกรณ์ขนาดใหญ่อื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ หรือได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นจากกรมส่งเสริมสหกรณ์
<b>รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	<b>4,285,840.00</b>	<b>3,962,872.00</b>	<b>322,968.00</b>	<b>4,670,040.00</b>	

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างความสมดุลทางการเงิน</b>					
1. ค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของกรรมการ	1,068,000.00	1,062,000.00	6,000.00	1,272,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ ได้แก่ - ประธาน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งละ 22,000 บาท - รองประธาน 3 ตำแหน่ง ตำแหน่งละ 18,000 บาท - เลขานุการ 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งละ 15,000 บาท - เภรัญญิก 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งละ 15,000 บาท
2. ค่าเบี้ยประชุม	1,000,000.00	760,000.00	240,000.00	1,130,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 15 ท่าน ท่านละ 2,000 บาท จำนวน 15 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 450,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมผู้แทนสหกรณ์จังหวัดและผู้สอบบัญชี จำนวน 3 ท่าน ท่านละ 2,000 บาท จำนวน 15 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 90,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการเงินกู้จำนวน 5 ท่าน ท่านละ 2,000 บาท เดือนละ 4 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 480,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นเบี้ยประชุมคณะกรรมการอำนวยการ จำนวน 5 ท่าน ท่านละ 2,000 บาท จำนวน 5 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 50,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ จำนวน 5 ท่าน ท่านละ 2,000 บาทจำนวน 5 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 50,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุม สำหรับคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ที่ตั้งขึ้นมาเฉพาะกิจประมาณ 10,000 บาท
3. ค่าทำงานล่วงเวลา	352,000.00	352,000.00	-	345,000.00	- เพื่อจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงานในกรณีที่มามีปริมาณงานมาก เพื่อให้เกิดความรวดเร็วทันต่อการให้บริการแก่สมาชิกที่มีมากขึ้น ในระหว่างปี 2565 และในช่วงปิดบัญชีประจำปี เดือน ช่วงปิดบัญชีประจำปี โดยให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทั้งหมด 13 คน ปฏิบัติงานล่วงเวลา เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ 5 วัน ทำการวันละ 4 ชั่วโมงในช่วงเวลา สิ้นเดือน และช่วงปิดบัญชีประจำปีระหว่างเดือน ก.ย.-ต.ค. โดยจ่ายค่าล่วงเวลาให้กับเจ้าหน้าที่

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
					ผู้ปฏิบัติงาน ที่เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์จำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ โดยเจ้าหน้าที่ยินยอมใช้วิธีเหมาจ่ายไม่เกิน วันละ 400 บาท/ คน และถูกจ้างชั่วคราวไม่เกินวันละ 200 บาท/คน
4. บำเหน็จเจ้าหน้าที่	660,070.00	582,350.00	77,720.00	592,820.00	- เพื่อสำรองไว้จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ขอลาออก หรือเกษียณอายุการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่จะได้รับบำเหน็จต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ซึ่งสหกรณ์มีการตั้งสำรอง สะสมเพิ่มเป็นประจำทุกปีตามอัตราเงินเดือนที่เจ้าหน้าที่ได้รับคูณด้วยอายุการทำงาน
5. ค่ารับรอง	200,000.00	169,090.63	30,909.37	550,000.00	
5.1 ค่ารับรองสำหรับสมาชิก					- เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองสำหรับสมาชิกที่มาใช้บริการสหกรณ์ อาทิ ผัก - ถอนเงิน ชอู้เงิน หรือขอใช้บริการในด้านอื่น ๆ ของสหกรณ์ จำนวน 120,000 บาท
5.2 ค่ารับรองสำหรับผู้บังคับบัญชา					- เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้บังคับบัญชาตำรวจภูธรภาค 5 เดือนละ 15,000 บาท จำนวน 180,000 บาท
5.3 ค่ารับรองสำหรับคณะกรรมการและอนุกรรมการ					- เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองสำหรับคณะกรรมการสหกรณ์ในการประชุมประจำเดือน และสำหรับคณะอนุกรรมการต่าง ๆ / คณะทำงานควบคุมภายใน จำนวน 150,000 บาท
5.4 ค่ารับรองสำหรับผู้ตรวจสอบกิจการ/ผู้สอบบัญชี เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์/เจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชี					- เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์/ผู้ตรวจสอบบัญชีภาคเอกชน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์/เจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ภาครัฐ ที่ได้เข้ามาตรวจสอบการ ดำเนินงานของสหกรณ์ และเข้ามาช่วยเหลือพร้อมทั้งให้คำแนะนำในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ จำนวน 50,000 บาท
5.5 ค่ารับรองสำหรับผู้ขอศึกษาดูงานจากสหกรณ์หรือ หน่วยงานต่าง ๆ					- เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองสำหรับสหกรณ์ต่าง ๆ หรือบุคคลภายนอกที่ขอเข้ามาศึกษา ดูงานสหกรณ์ จำนวน 50,000 บาท ซึ่งจะเข้ามาศึกษาดูงานเป็นครั้งคราว
6. ค่าดำเนินการทำนิติกรรมแทนสหกรณ์	-	-	-	30,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ในการไปดำเนินการทำนิติกรรมแทนสหกรณ์ เช่น การจำนองที่ดิน เพื่อเป็นหลักประกัน การให้เงินกู้แก่สมาชิก



หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
7. ค่าพัฒนาบุคลากรของกรรมการ	45,000.00	27,713.50	17,286.50	87,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าเครื่องแต่งกายชุดสูท หรือเครื่องแบบลำลองของกรรมการ ท่านละ 1 ชุด
8. ค่าพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่	102,080.00	93,500.00	8,580.00	52,650.00	- เป็นค่าใช้จ่ายในการเพิ่มบุคลากรให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง อันได้แก่ 1. ค่าตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ ปีละ 1 ครั้ง คนละ 1,050 บาท รวมเป็นเงิน 13,650 บาท 2. ค่าเครื่องแต่งกายสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 ชุด ชุดละประมาณ 1,500 บาท
9. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	5,000.00	2,596.00	2,404.00	5,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนประกันสังคมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 13 คน คนละประมาณ 400 บาท
10. เงินประกันสังคม	99,000.00	62,616.00	36,384.00	110,970.00	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบให้กับสำนักงานประกันสังคมร้อยละ 5 ของเงินเดือนเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 3 อัตรา
11. ค่าดำเนินการเร่งรัดหนี้สินและค่าทนายความ	100,000.00	-	100,000.00	100,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการฟ้องร้องต่อผู้ผิด กรณีที่สหกรณ์เกิดปัญหาในด้านกฎหมาย หรือการบังคับคดีเกี่ยวกับงานสหกรณ์
12. ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ	50,000.00	4,168.00	45,832.00	20,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะ สำหรับกรรมการหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อไปเยี่ยมเยียนสมาชิกที่บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ - เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะ สำหรับกรรมการหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อมอบพวงหรีดให้เป็นขวัญและกำลังใจ แก่ทายาทผู้เสียชีวิต

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
13. ค่าวัสดุสำนักงาน	150,000.00	131,421.00	18,579.00	150,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสหกรณ์ ได้แก่ - กระดาษต่อเนื่องสำหรับพิมพ์รายงานต่าง ๆ - ผ้าหมึกสำหรับปริ้นเตอร์อินกประสงค์และปริ้นเตอร์เลเซอร์ - ผ้าหมึกสำหรับปริ้นเตอร์หัวเข็ม - ดรัมหมึกและตลับหมึกสำหรับเครื่องปริ้นเตอร์มัลติฟังก์ชัน - ดรัมหมึกและตลับหมึกสำหรับเครื่องแฟกซ์ - กระดาษ A4 สำหรับพิมพ์หนังสือต่าง ๆ - แฟ้มเก็บสัญญาเงินกู้ และเก็บเอกสารสำคัญของสหกรณ์ - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เช่น ปากกา ดินสอ แม็กเย็บกระดาษ เทปลบคำผิด เป็นต้น
14. ค่าซ่อมแซม และค่าดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สิน เครื่องมือ เครื่องใช้ในสหกรณ์	120,000.00	95,675.00	24,325.00	120,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซม บำรุง และดูแลรักษาปรับปรุงพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ รวมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน อาทิ เครื่องปริ้นเตอร์ / เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องนับเงิน / กล้องวงจรปิด / เครื่องถ่ายเอกสาร / แอร์คอนดิชันเนอร์ / ประตูอัตโนมัติ และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานสหกรณ์ ซึ่งชำรุดให้ใช้งานได้คงเดิม
15. ค่าธรรมเนียมธนาคาร	54,000.00	26,397.54	27,602.46	100,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมธนาคารในการนำเช็คไปขึ้นเงิน, การโอนเงิน ค่าสมุดเช็ค, ค่าธรรมเนียมในการขวงเงินกู้ยืม, ค่าธรรมเนียมและค่าเชื่อมต่อระบบ ออนไลน์ในการฝาก-ถอนเงิน ผ่านระบบแอปพลิเคชันของสหกรณ์กับธนาคาร
16. ค่าสาธารณูปโภค					
16.1 ค่าไฟฟ้า	100,000.00	81,722.20	18,277.80	90,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าแสงสว่างที่ใช้ภายในอาคารสำนักงานรวมทั้งบริเวณโดยรอบ และค่าไฟฟ้าเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากเดิม 12%

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
16.2 ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต และค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	80,000.00	76,842.60	3,157.40	85,000.00	- เพื่อจ่ายค่าโทรศัพท์ใช้ในการประสานงานของสหกรณ์ มีรายละเอียดดังนี้ - โทรศัพท์มือถือ จำนวน 5 เครื่อง ใช้สำหรับประสานงานระหว่างสมาชิก กับฝ่ายการเงิน-การบัญชี / ฝ่ายสินเชื่อ / ฝ่ายธุรการ ในการรับแจ้งฝากเงิน-ถอนเงิน ชำระหนี้ และติดต่อสอบถามข้อมูลทั่วไป - โทรศัพท์ภายใน จำนวน 2 เครื่อง ใช้สำหรับการส่งแฟกซ์ และติดต่อกันทั่วไป - เพื่อจ่ายเป็นค่าสัญญาณอินเทอร์เน็ต สำหรับบริการสมาชิก/ ใช้งานห้องประชุม ใช้เชื่อมต่อสัญญาณกล้องวงจรปิดที่ติดตั้งอยู่ภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน สหกรณ์และใช้สำหรับเชื่อมต่อระบบ LAN กับระบบบริหารงานสหกรณ์
16.3 ค่าน้ำประปา	-	-	-	48,000.00	- ค่าน้ำประปาใช้ในสหกรณ์และห้องน้ำบริเวณข้างสหกรณ์ เดือนละประมาณ 4,000 บาท
17. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	390,000.00	391,714.20	1,714.20	468,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั่ว ๆ ไปภายในสหกรณ์ อาทิ - ค่าจ้างทำความสะอาดสำนักงาน เดือนละ 8,000 บาท - ค่าใช้จ่ายในการซื้ออุปกรณ์เครื่องมือทำความสะอาดอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน ห้องน้ำ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เดือนละ 6,000 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถจักรยานยนต์ เดือนละ 1,000 บาท - ค่าถ่ายเอกสารการประชุมประจำเดือน และเอกสารสัญญาเงินกู้ สำหรับสมาชิกเดือนละ 6,500 บาท - ค่าไปรษณีย์ สำหรับส่งใบเสร็จให้แก่สมาชิก และเอกสารต่าง ๆ ให้กับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และส่งของที่ระลึกให้แก่สมาชิกเดือนละ 16,000 บาท
17.1 ค่าจ้างทำความสะอาดสำนักงาน					
17.2 ค่าซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ทำความสะอาด					
17.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง					
17.4 ค่าถ่ายเอกสาร					
17.5 ค่าไปรษณีย์					

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
17.6 ค่าดูแลรักษาภูมิทัศน์รอบสหกรณ์					- ค่าดูแลรักษาต้นไม้บริเวณสวนหย่อมรอบสหกรณ์ เป็นค่าจ้างเหมา พร้อมค่าปุ๋ย ค่ายา ประมาณเดือนละ 1,500 บาท
18. ค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของ เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน	717,050.00	655,000.00	62,050.00	845,800.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยต่าง ๆ ในการเรียกเก็บเงินจากสมาชิกส่งให้กับสหกรณ์ โดยจ่ายให้รายละ 200 บาท ซึ่งมี ตั้งแต่ระดับ บข./บก./สก. รวมถึงหน่วยอื่น ๆ ประมาณสมาชิกจำนวน 4,229 ราย รายละ 200 บาท
19. ค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ	60,000.00	1,100.00	58,900.00	60,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าช่วยเหลือการปฏิบัติงานสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ การรับ - ส่งเงินไปธนาคาร, การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการอื่น การช่วยเหลือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เดือนละ 5,000 บาท
20. ค่าเสื่อมราคาและสิทธิการใช้งาน	290,000.00	231,724.77	58,275.23	320,000.00	- เพื่อตัดเป็นค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์สำนักงาน, แบบพิมพ์ใช้ไป และสิทธิการใช้ซอฟต์แวร์ ตัดค่าเสื่อมปีละ 20% เป็นเวลา 5 ปี
21. สิทธิการใช้ประโยชน์อาคาร	228,000.00	243,231.12	- 15,231.12	280,000.00	- เพื่อตัดเป็นค่าสิทธิการใช้อาคารสำนักงานสหกรณ์ปีละ 5% เป็นเวลา 20 ปี ปัจจุบันได้ตัดสิทธิการใช้อาคารไปแล้ว 9 ปี
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 2	5,870,200.00	5,050,862.56	819,337.44	6,862,240.00	

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
<b>ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัยและพัฒนาาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน</b>					
1. ค่าปรับปรุงต่อเติมอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน	900,000.00	900,000.00	-	100,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าปรับปรุงอาคารสถานที่ในบางพื้นที่ ที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุง ให้เกิดความสวยงาม และใช้งานได้อย่างขึ้น
2. ค่าตกแต่งภายใน	500,000.00	500,000.00	-	-	
3. ค่าวางระบบไฟฟ้า อินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ กล้อง CCTV และแอร์คอนดิชันเนอร์	500,000.00	488,000.00	12,000.00	-	
4. ค่าวางระบบประปา	-	-	-	100,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าวางระบบประปาภายในสภกรณ์ พร้อมติดตั้งมิเตอร์ และเดินท่อประปา
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีโปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,000,000.00	200,000.00	800,000.00	1,300,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารงานสภกรณ์ ประกอบด้วย ระบบสมาชิก/ ระบบหุ้น/ ระบบเงินฝาก /ระบบเงินกู้ / ระบบบัญชีและการเงิน ระบบประมวลผล/ ระบบปันผลเฉลี่ยคืน / ระบบติดตามหนี้ / ระบบจัดการบัญชีผู้ใช้ ระบบข้อมูลสมาชิกและข้อมูลการเงินออนไลน์/ ระบบเว็บไซต์สภกรณ์ ระบบแจ้งปัญหาและข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายต่อเนื่องมาจากปีก่อน เนื่องจาก ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ - เพื่อจ่ายเป็นค่าอพยพลีเซ่นสภกรณ์ใช้งานบนมือถือทั้ง ระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ (Android) และระบบปฏิบัติการ IOS - เพื่อจ่ายเป็นค่าเชื่อมโยงเครือข่าย ๓.กรุงเทพฯ ในการรองรับการให้บริการสมาชิก ในการทำธุรกรรมการเงินแบบออนไลน์

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
6. เครื่องเขียนแบบพิมพ์	122,400.00	25,340.00	97,060.00	122,400.00	- เพื่อจ่ายเป็นจัดพิมพ์ค่าใบเสร็จรับเงินประจำเดือนจัดส่งให้แก่สมาชิกเป็นแบบปิดผนึก โดยใช้ประมาณเดือนละ 5,000 แผ่น แผ่นละ 1.80 บาท x 12 เดือน - เพื่อจ่ายเป็นค่าใบรับฝากเงิน - ถอนเงินของสหกรณ์ โดยใช้ประมาณเดือนละ 1,000 แผ่น แผ่นละ 1.20 บาท x 12 เดือน
7. ครุภัณฑ์สำนักงาน	200,000.00	145,655.00	54,345.00	1,023,000.00	- เพื่อจัดซื้อเครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานที่จำเป็นและทดแทนของเดิมที่ชำรุด อาทิ - เครื่องคอมพิวเตอร์ PC พร้อมลิขสิทธิ์วินโดวส์ และระบบปฏิบัติการ จำนวน 13 เครื่อง เครื่องละไม่เกิน 35,000 บาท - แทปเลตระบบ ios หรือ android จำนวน 20 เครื่อง เครื่องละไม่เกิน 20,000 บาท - เครื่องปริ้นเตอร์เลเซอร์เชื่อมต่อไวไฟจำนวน 1 เครื่อง เครื่องละไม่เกิน 15,000 บาท - เครื่องสำรองไฟ จำนวน 5 เครื่อง เครื่องละไม่เกิน 3,000 บาท - ไมโครโฟนตั้งโต๊ะใช้สำหรับห้องประชุม จำนวน 2 ตัว ตัวละไม่เกิน 18,000 บาท - โทรศัพท์มือถือใช้งานในสหกรณ์จำนวน 2 เครื่อง เครื่องละไม่เกิน 25,000 บาท - ชั้นเหล็กวางเอกสารแบบ 4 ชั้น จำนวน 5 อัน อันละไม่เกิน 5,500 บาท - สำรองจัดซื้ออุปกรณ์ที่ต้องใช้เพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนา อุปกรณ์ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น
8. ค่าดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์	20,000.00	24,136.51	4,136.51	30,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facrbook, Line OA, Web site เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ และแจ้งการดำเนินการของ สหกรณ์ให้สมาชิกทราบทุกระยะ ตามมาตรฐานสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล - เพื่อจ่ายเป็นค่า Zoom Meeting License ใช้สำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
9. ค่าดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสิ่งพิมพ์	5,000.00	1,268.00	3,732.00	5,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของสหกรณ์ ผ่านสื่อ สิ่งพิมพ์ อาทิ จดหมายข่าว ป้ายโฆษณา แผ่นพับ หนังสือพิมพ์ แก่สมาชิกทราบเป็นประจำ

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
10. ค่าบริการเชื่อมต่อระบบ Bill Payment กับธนาคาร	36,000.00	-	36,000.00	36,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการเชื่อมต่อระบบ Bill Payment กับธนาคาร เพื่อช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงิน เพื่อรองรับการให้บริการระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์ เดือนละ 3,000 บาท
11. ค่าบริการเช่าพื้นที่จัดเก็บข้อมูล (Cloud INET)	44,940.00	-	44,940.00	44,940.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการเช่าพื้นที่จัดเก็บข้อมูลของสหกรณ์บน Cloud INET เป็นรายปี
12. ค่าบริการบำรุงรักษารายปี ระบบบริหารงานสหกรณ์	40,000.00	40,000.00	-	40,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการบำรุงรักษาประจำปีระบบบริหารงานสหกรณ์ตามสัญญาเดิม ได้แก่ ระบบบัญชี เงินกู้ เงินฝาก และระบบสวัสดิการ เดือนละ 3,300 บาท
13. ค่าบริการบำรุงรักษาแอปพลิเคชัน	50,000.00	10,000.00	40,000.00	50,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าดูแล บำรุง รักษา ระบบ Website ของสหกรณ์ www.coop-p5.com เป็นรายปี ตามสัญญาเดิม
14. ค่าบริการรหัส OTP รักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนตัว	50,000.00	2,288.00	47,712.00	100,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม OTP ที่ส่งผ่านมาทางหมายเลขโทรศัพท์ ที่ลงทะเบียนไว้ เป็นรหัสที่สร้างขึ้นเพื่อรักษาความปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางอินเทอร์เน็ตที่สหกรณ์กำลังเพิ่มเติมระบบขึ้นใหม่
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3	3,468,340.00	2,336,687.51	1,131,652.49	2,951,340.00	

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และการมีส่วนร่วมของสมาชิกและระหว่างสหกรณ์</b>					
1. ค่าจัดทำคู่มือสมาชิก	5,000.00	-	5,000.00	10,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดทำคู่มือสมาชิก ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ อาทิ ประวัติความเป็นมาของสหกรณ์/ การให้บริการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสมาชิกที่จะได้รับจากสหกรณ์  - เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดทำคู่มือในการเข้าใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ อาทิเช่น การเข้าใช้งานเว็บไซต์ / การสมัครเข้าข้อมูลส่วนตัว การสมัครเข้าใช้งานแอปพลิเคชันของสหกรณ์
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับส่งเสริมของรางวัลสมาชิก	150,000.00	112,500.00	37,500.00	150,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าของขวัญ ของที่ระลึก แก่สมาชิกที่มีการใช้บริการธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง  - เพื่อจ่ายเป็นรางวัลสำหรับสมาชิกที่ร่วมกิจกรรมกับสหกรณ์ เช่น การตอบคำถาม การให้คำแนะนำ
3. ค่าจัดกิจกรรมสร้างความมั่นคงส่งเสริมคุณภาพชีวิต	150,000.00	1,200.00	148,800.00	400,000.00	- เพื่อจ่ายสำหรับจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิก อาทิ โครงการอบรม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับสมาชิก และครอบครัวปีละ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 100,000 บาท  - เพื่อสนับสนุนจ่ายค่าลงทะเบียน ให้สมาชิกเข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ หรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปีละไม่น้อยกว่า 100 ราย รายละไม่เกิน 2,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายในการประชุมใหญ่/ประชุมใหญ่สามัญ	2,540,000.00	1,955,451.00	584,549.00	1,900,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าประชุมใหญ่และประชุมใหญ่สามัญ โดยจะรวมถึง  - ค่าเบี้ยประชุมสำหรับสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญรายละ 500 บาท  ประมาณการสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมจำนวน 150 คน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 และ พ.ศ. 2562) มาตรา 57 และตามประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ ให้สามารถมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เกิน 50 คน แต่เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. สหกรณ์ จึงจัดประชุมใหญ่ฯ



หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
					ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยให้สมาชิกเข้าร่วมประชุมผ่านสื่อออนไลน์ จำนวน 120 คน และมี
					คณะกรรมการพร้อมผู้ที่เกี่ยวข้องอยู่ในห้องประชุมไม่เกิน 50 คน โดยจะมีค่าเบี้ยประชุม
					จำนวน 85,000 บาท
					- ค่าเบี้ยประชุมสำหรับสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่วิสามัญประมาณ 200 คน
					จำนวน 100,000 บาท
					- ค่าของรางวัลสำหรับแจกให้สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ และไม่ได้เข้าร่วมประชุม
					ประมาณ 1,400,000 บาท
					- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อาทิ ค่าจัดพิมพ์เอกสาร/ค่าสถานที่สำหรับประชุมใหญ่วิสามัญ
					ค่าตอบแทน ก.ก.ต. ในการจัดอุปกรณ์ในการเลือกตั้ง ประมาณ 250,000 บาท
5. ค่าสนับสนุนส่งเสริมชมรมสหกรณ์ฯ	50,000.00	-	50,000.00	50,000.00	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจพื้นที่ภาค 5 โดยมี
					สหกรณ์สมาชิกทั้งหมด 12 สหกรณ์ ที่มีที่ตั้งของสำนักงานอยู่ในพื้นที่ภาค 5
6. ค่าตอบแทนและค่าพัฒนางานกิจการสหกรณ์	200,000.00	200,000.00	-	400,000.00	- เพื่อจัดโครงการประชาสัมพันธ์สหกรณ์สัญจรเชิญชวนข้าราชการตำรวจเข้าเป็น
					สมาชิกสหกรณ์ หรือประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในระบบสหกรณ์
					- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับสมาชิกเข้าใหม่ที่ได้ให้การสนับสนุน ส่งเสริมกิจการ
					สหกรณ์ โดยได้รับเงินสมทบเข้าบัญชีเงินฝากรายละ 500 บาท
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4	3,095,000.00	2,269,151.00	825,849.00	2,910,000.00	

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</b>					
1. ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	96,000.00	96,000.00	-	324,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับผู้ตรวจสอบกิจการ ซึ่งแต่งตั้งตามประกาศ กฎกระทรวงสำหรับสหกรณ์ขนาดใหญ่ จำนวน 3 ตำแหน่ง ตำแหน่งละ 9,000 บาท
2. ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี	90,000.00	70,000.00	20,000.00	120,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีภาคเอกชนที่ทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีประจำปี 2565 และรับรองงบการเงินสหกรณ์ โดยให้สหกรณ์สามารถประชุมใหญ่สามัญประจำปี ได้ไม่เกิน เดือนตุลาคมของทุกปี
3. ค่าดำเนินการตรวจสอบควบคุมภายใน	60,000.00	60,000.00	-	60,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมสำหรับคณะทำงานควบคุมภายในจำนวน 5 คน โดยประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง จำนวน 4 ต่อปี ครั้งละ 2,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการตรวจสอบและนำเสนอผลการตรวจสอบ 4 ครั้งต่อปี ครั้งละ 5,000 บาท
4. ค่าตอบแทนที่ปรึกษา	540,000.00	495,000.00	45,000.00	540,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหกรณ์ โดยให้คำแนะนำและปรึกษาในฝ่ายต่าง ๆ ได้แก่ ที่ปรึกษา ฝ่ายบริหารสหกรณ์, ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายการเงินการบัญชี, ฝ่ายตรวจสอบควบคุมภายใน, ฝ่ายศึกษาและประชาสัมพันธ์ รวม 5 ตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน 9,000 บาท ต่อเดือน
5. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการสมาชิก	1,500,000.00	1,500,000.00	-	1,500,000.00	- เพื่อจ่ายเป็นสวัสดิการ หรือของที่ระลึกแก่สมาชิกสหกรณ์ และผู้มีอุปการะคุณ ซึ่งมีสมาชิกประมาณ 5,000 คน เฉลี่ยคนละ 300 บาท
6. เงินบริจาคสำหรับสมาชิก	150,000.00	91,000.00	59,000.00	150,000.00	- เพื่อจ่ายสำหรับเป็นเงินช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับบาดเจ็บในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ รายละ 3,000 บาท หรือตามความเหมาะสม - เพื่อจ่ายเป็นค่าพวงหรีดจำนวน 1,000 บาท และค่าช่วยทำบุญงานศพ สมาชิกรายละ 5,000 บาท - เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบเหตุทางภัยทางธรรมชาติ

หมวด	ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	เหตุผลและความจำเป็น
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
7. งบกลาง	120,000.00	-	120,000.00	700,000.00	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน และไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ในหมวดใดหมวดหนึ่ง - ตั้งไว้เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกในกรณีที่ทุนสวัสดิการที่จัดสรรจากกำไรไม่เพียงพอ
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5	2,556,000.00	2,312,000.00	244,000.00	3,394,000.00	
งบประมาณรายจ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2565	19,275,380.00	15,931,573.07	3,343,806.93	20,787,620.00	

หมายเหตุ รายการทั้งหมดสามารถถัวจ่ายในหมวดอื่นได้, ยกเว้นหมวดเงินเดือน

มติที่ประชุม.....

สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565  
ของ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

การจัดสรรงบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ปี 2564			ประมาณการ ปี 2565	ร้อยละ
	ประมาณการ	จ่ายจริง	คงเหลือ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่ระดับมืออาชีพ	4,285,840.00	3,962,872.00	322,968.00	4,670,040.00	22.47
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ และสร้างสมดุลทางการเงิน	5,870,200.00	5,050,862.56	819,337.44	6,862,240.00	33.01
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องใช้ ให้ทันสมัยและพัฒนาระบบการสื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	3,468,340.00	2,336,687.51	1,131,652.49	2,951,340.00	14.20
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างกระบวนการในการช่วยเหลือกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและการมีส่วนร่วมของสมาชิก และระหว่างสหกรณ์	3,095,000.00	2,269,151.00	825,849.00	2,910,000.00	14.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	2,556,000.00	2,312,000.00	244,000.00	3,394,000.00	16.33
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>19,275,380.00</b>	<b>15,931,573.07</b>	<b>3,343,806.93</b>	<b>20,787,620.00</b>	<b>100.00</b>

#### ระเบียบวาระที่ 4.5 พิจารณากำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำประกันประจำปี 2565

ตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด หมวด 4 ข้อ 18 วงเงินกู้ยืมหรือการค้ำประกันที่ประชุมใหญ่อาจกำหนดวงเงินกู้ยืมหรือการค้ำประกันสำหรับ ปีหนึ่ง ๆ ไว้ตามที่จำเป็นและสมควรแก่การดำเนินงาน วงเงินซึ่งกำหนดดังว่านี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์ ถ้าที่ประชุมใหญ่ยังมิได้กำหนด หรือนายทะเบียนสหกรณ์ยังมิได้ให้ความเห็นชอบวงเงินกู้ยืมหรือการค้ำประกันสำหรับปีใด ก็ให้ใช้วงเงินกู้ยืมหรือการค้ำประกันสำหรับปีก่อนไปพลาง

ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 ได้อนุมัติให้สหกรณ์กำหนดวงเงินกู้หรือค้ำประกันไว้สำหรับปี 2564 จำนวน 1,500 ล้านบาท

สำหรับปี 2564 ได้มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายละเอียด	ปี 2563	ปี 2564	เพิ่ม/ลดจากปี 2563	ร้อยละ
สมาชิก (คน)	4,102	4,227	125	3.05
ทุนเรือนหุ้น (ล้านบาท)	2,145.31	2,287.30	141.69	6.61
ทุนสำรอง (ล้านบาท)	140.67	165.10	24.43	17.37
เงินรับฝาก (ล้านบาท)	2,347.22	2,669.07	321.85	13.72
เงินให้สมาชิกกู้ (ล้านบาท)	4,519.40	4,873.63	353.23	7.82
กำไรสุทธิ	244.34	258.25	13.91	5.70

จากผลการดำเนินงานข้างต้น แสดงให้เห็นได้ว่า สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นในทุก ๆ ด้าน สำหรับในปี 2564 สหกรณ์ได้จ่ายเงินกู้ให้กับสมาชิกทั้งหมดจำนวน 4,873.63 ล้านบาท โดยเงินที่สหกรณ์นำมาจ่าย มาจาก

รายละเอียด	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
1. ทุนเรือนหุ้น	2,287.30	46.94
2. ทุนสำรอง	165.10	3.39
3. เงินรับฝาก	2,669.07	54.77
4. กำไรสุทธิ	258.25	5.30

จากข้อมูลข้างต้น ในปี 2564 สหกรณ์ฯ ได้ใช้เงินทุนภายในสำหรับให้สมาชิกกู้ยืมทั้งหมด เนื่องจากในปี 2565 สหกรณ์จะมีการระดมสมาชิกเพิ่มขึ้น ซึ่งสหกรณ์จะต้องหาแหล่งเงินทุนไว้รองรับสำหรับให้สมาชิกใหม่ และสมาชิกเดิมกู้ยืม และตามระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ ว่าด้วย “หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นชอบวงเงินการกู้ยืมหรือการค้ำประกันของสหกรณ์ พ.ศ. 2561” กำหนดค่าสัมประสิทธิ์ในการคำนวณวงเงินกู้ยืมประเภทสหกรณ์ออมทรัพย์ไว้ไม่เกิน 1.5 เท่าของทุนเรือนหุ้น บวกทุนสำรองของสหกรณ์

ตามระเบียบดังกล่าว ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด มีทุนเรือนหุ้นจำนวน 2,287,308,640 บาท และทุนสำรองจำนวน 165,105,652.04 บาท รวมทั้งสิ้น 2,452,414,292.04 บาท สามารถกำหนดวงเงินกู้ยืมได้ 1.5 เท่า จะได้วงเงินทั้งสิ้น จำนวน 3,678,621,438.06 บาท แต่เนื่องจากสหกรณ์มีทุนภายในแล้วบางส่วน

ดังนั้นในปี 2565 นี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ขอ กำหนดวงเงินกู้ยืมหรือการค้ำประกันประจำปี 2565 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 ไว้ไม่เกิน 1,500 ล้านบาท ซึ่งเท่ากับปีที่แล้ว เพื่อให้เสริมสภาพคล่องในการบริหารงานสหกรณ์

**มติที่ประชุม**.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ 4.6 พิจารณากำหนดค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2565**

ตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด หมวด 7 การประชุมใหญ่ ข้อ 72 (5) อำนาจหน้าที่ของที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่พิจารณากำหนดบำเหน็จค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการดำเนินการหรือกรรมการอื่น ๆ และผู้ตรวจสอบกิจการ และข้อ 72 (9) อำนาจหน้าที่ประชุมใหญ่ มีหน้าที่พิจารณากำหนดเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าเบี้ยประชุมของกรรมการดำเนินการ กรรมการอื่น ๆ ที่ปรึกษา และค่าปรึกษาากิตติมศักดิ์

และตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 ได้มีมติกำหนดค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ประจำปี 2564 ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าเช่าที่พักตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน	ค่าพาหนะ
1. คณะกรรมการ				2,000/คืน	ตามที่จ่ายจริงหรือไม่เกินกิโลเมตรละ 4 บาท
- ประธานกรรมการ	20,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
- รองประธานกรรมการ	15,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
- เลขานุการ/เหรัญญิก	12,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
2. คณะกรรมการเงินกู้	-	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
3. กรรมการ	-	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
4. ที่ปรึกษา	9,000/เดือน	-	400/วัน	2,000/คืน	
5. ผู้ตรวจสอบกิจการ	8,000/เดือน	-	400/วัน	2,000/คืน	
6. ดำรวจช่วยงานสหกรณ์	5,000/เดือน	-	300/วัน	1,500/คืน	
7. ผู้จัดการ	-	-	500/วัน	2,000/คืน	
8. ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	400/วัน	1,800/คืน	
9. เจ้าหน้าที่	-	-	300/วัน	1,500/คืน	

สำหรับในปี 2565 ทางคณะกรรมการดำเนินการฯ ขอเสนอกำหนดค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ของกรรมการ ที่ปรึกษาสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ต่อที่ประชุมใหญ่พิจารณา ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าเช่าที่พักตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน	ค่าพาหนะ
1. คณะกรรมการ				2,000/คืน	ตามที่จ่ายจริงหรือไม่เกินกิโลเมตรละ 4 บาท
- ประธานกรรมการ	22,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
- รองประธานกรรมการ	18,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
- เลขานุการ/เหรัญญิก	15,000/เดือน	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
2. คณะกรรมการเงินกู้	-	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
3. กรรมการ	-	2,000/ครั้ง	500/วัน	2,000/คืน	
4. ที่ปรึกษา	9,000/เดือน	-	400/วัน	2,000/คืน	
5. ผู้ตรวจสอบกิจการ	9,000/เดือน	-	400/วัน	2,000/คืน	
6. ดำรวจช่วยงานสหกรณ์	5,000/เดือน	-	300/วัน	1,500/คืน	
7. ผู้จัดการ	-	-	500/วัน	2,000/คืน	
8. ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	400/วัน	1,800/คืน	
9. เจ้าหน้าที่	-	-	300/วัน	1,500/คืน	

มติที่ประชุม.....  
 .....  
 .....  
 .....

#### ระเบียบวาระที่ 4.7 พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ พ.ศ. 2563

ตามข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด พ.ศ.2563 ข้อ 28. กำหนดให้จัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ แต่เนื่องจากสหกรณ์ยึดอุดมการณ์ของผู้ก่อตั้งที่จะไม่เอารอดเอาเปรียบสมาชิก และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้สมาชิกได้รับผลประโยชน์สูงสุด

ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการฯ ชุดที่ 18 ครั้งที่ 13/2564 ในวันที่ 13 ตุลาคม 2564 มีมติกำหนดมาตรฐานในการจัดสรรโบนัสให้กับคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ไม่เกินร้อยละ 2 ของกำไรสุทธิ เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดสรรกำไรสุทธิในทุก ๆ ปี จึงขอแก้ไขข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 28. มีรายละเอียดดังนี้

ข้อความเดิม	ข้อความที่ขอแก้ไข เพิ่มเติม	หมายเหตุ
<p style="text-align: center;"><b>กำไรสุทธิประจำปี</b></p> <p><b>ข้อ 28. การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี</b> เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์แล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงในอัตราร้อยละหนึ่งของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินสามหมื่นบาท</p> <p>กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลตาม (4) ออกจ่ายเป็นเงินปันผล สำหรับปีใดด้วยจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้นที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต้องไม่เกินอัตราดังกล่าวมาแล้ว</p> <p>(2) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี เว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ไม่ว่าต้นเงิน หรือดอกเบี้ยในปีใดมิให้ได้รับเฉลี่ยคืนสำหรับปีนั้น</p> <p>(3) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ</p>	<p style="text-align: center;"><b>กำไรสุทธิประจำปี</b></p> <p><b>ข้อ 28. การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี</b> เมื่อสิ้นปีทางบัญชีและได้ปิดบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์แล้ว ปรากฏว่าสหกรณ์มีกำไรสุทธิ ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของกำไรสุทธิ และเป็นค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงในอัตราร้อยละหนึ่งของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินสามหมื่นบาท</p> <p>กำไรสุทธิประจำปีที่เหลือจากการจัดสรรตามความในวรรคก่อนนั้น ที่ประชุมใหญ่อาจจะจัดสรรได้ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) เป็นเงินปันผลตามหุ้นที่ชำระแล้วให้แก่สมาชิก แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคิดให้ตามส่วนแห่งระยะเวลา อนึ่ง ถ้าสหกรณ์ถอนทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลตาม (4) ออกจ่ายเป็นเงินปันผล สำหรับปีใดด้วยจำนวนเงินปันผลทั้งสิ้นที่จ่ายสำหรับปีนั้นก็ต้องไม่เกินอัตราดังกล่าวมาแล้ว</p> <p>(2) เป็นเงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้ทำไว้กับสหกรณ์ในระหว่างปี เว้นแต่สมาชิกที่ผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ไม่ว่าต้นเงิน หรือดอกเบี้ยในปีใด มิให้ได้รับเฉลี่ยคืนสำหรับปีนั้น</p> <p>(3) เป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสองของกำไรสุทธิ</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดสรรกำไรสุทธิ สำหรับเป็นเงินโบนัสแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยยึดอุดมการณ์ของผู้ก่อตั้งสหกรณ์ ที่จะไม่เอารอดเอาเปรียบสมาชิก และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และตามวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ “บริการก้าวไกล บริหารโปร่งใสห่วงใยสมาชิก”</p>



ข้อความเดิม	ข้อความขอแก้ไข เพิ่มเติม	หมายเหตุ
<p>(4) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีนั้น ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติแห่งที่ประชุมใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้นตาม (1)</p> <p>(5) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(6) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(7) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(8) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์</p> <p>(9) กำไรสุทธิตัวส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น</p>	<p>(4) เป็นทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผล ไม่เกินร้อยละสองแห่งทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ตามที่มีอยู่ในวันสิ้นปีนั้น ทุนรักษาระดับอัตราเงินปันผลนี้จะถอนได้โดยมติแห่งที่ประชุมใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นเงินปันผลตามหุ้นตาม (1)</p> <p>(5) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมทางสหกรณ์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(6) เป็นทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิ ตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(7) เป็นทุนสวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว ไม่เกินร้อยละสิบของกำไรสุทธิตามระเบียบของสหกรณ์</p> <p>(8) เป็นทุนเพื่อจัดตั้งสำนักงานหรือทุนอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์</p> <p>(9) กำไรสุทธิตัวส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้จัดสรรเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น</p>	

จึงนำเรียนที่ประชุมใหญ่ เพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหกรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2562 รวมถึงแก้ไขปรับปรุงให้เป็นไปตาม  
 สถานการณ์ปัจจุบัน

มติที่ประชุม.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**ระเบียบวาระที่ 4.8 พิจารณา (ร่าง) ระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564**

สืบเนื่องจากตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2563 ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้หาสัดส่วนการสรรหาคณะกรรมการตามโควตาแบบแบ่งเขต โดยแบ่งเป็น เขตที่ 1 สังกัด ตำรวจภาค 5 ส่วนกลาง, บก.อก.ภ.5, บก.สส.ภ.5 และบก.กค.ภ.5 สามารถเป็นกรรมการได้ 7 ตำแหน่ง และประธานกรรมการ 1 ตำแหน่ง ส่วนเขตที่ 2 หน่วยงานอื่น รวมถึงข้าราชการบำนาญ สามารถเป็นกรรมการได้ 7 ตำแหน่ง

2. มีมติเห็นชอบวิธีการคัดเลือกกรรมการ โดยคณะกรรมการดำเนินการฯ จะดำเนินการ (ร่าง) ระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการฯ เพื่อนำเสนอใช้ในโอกาสต่อไป

สำหรับระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ.2564 ต้องให้ที่ประชุมใหญ่อนุมัติถือใช้ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการฯ ชุดที่ 18 ครั้งที่ 13/2564 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2564 เสนอให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณานุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ร่าง)



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด**

**ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2564**

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการที่ชัดเจน

อาศัยข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด พ.ศ. 2563 ข้อ 80 (8) และข้อ 113 (13) และโดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2563 และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 18 ครั้งที่ 13/2564 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2564 พิจารณามีมติให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2564 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ว่าด้วย การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการดำเนินการลงนาม

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ยกเว้นสมาชิกสมทบ

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด  
“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่  
ในการดำเนินการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

“ผู้สมัครรับการสรรหา” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด ที่สมัครรับการ  
สรรหาเพื่อเป็นคณะกรรมการดำเนินการ

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

“สำนักงานสหกรณ์” หมายถึง สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาและกำหนดวิธีการ  
ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

## หมวด 1

### คณะกรรมการสรรหา

ข้อ 5 ก่อนสิ้นปีบัญชีของทุกปี ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการและสมาชิกเป็นคณะกรรมการสรรหา  
จำนวนไม่เกิน 15 คน ประกอบด้วย ประธาน 1 คน รองประธาน 1 คน เลขานุการ 1 คน นอกนั้นเป็นกรรมการ

ข้อ 6 คุณสมบัติคณะกรรมการสรรหา

- (1) เป็นสมาชิกสหกรณ์
- (2) สมาชิกสหกรณ์ที่มีได้ลงสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในคราวเดียวกัน
- (3) มิได้เป็นผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือกรรมการดำเนินการ หรือผู้ตรวจสอบกิจการ  
สหกรณ์อยู่ในขณะนั้น

ข้อ 7 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

- (1) ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม
- (2) ควบคุม กำกับ ดูแล และดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการในวันประชุมใหญ่ให้  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบริสุทธิ์ และยุติธรรม
- (3) พิจารณาคำร้องคัดค้านหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับผลการสรรหาจากสมาชิกและผู้สมัครรับการ  
สรรหา และดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงในเรื่องดังกล่าว และรายงานให้ประธานกรรมการเพื่อพิจารณาให้ได้  
ข้อยุติโดยเร็ว
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ประธานกรรมการมอบหมายหรือตามมติของคณะกรรมการ  
ดำเนินการ

## หมวด 2

## การสรรหาประธาน และกรรมการ

ข้อ 8. การกำหนดสัดส่วนของคณะกรรมการตามสังกัด จำนวน 15 คน ประกอบด้วย

ส่วนที่	สังกัด	จำนวนกรรมการ
1	ตำรวจภาค 5 ส่วนกลาง สังกัดกองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 5 กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธร ภาค 5 และกองบังคับการกฎหมายและคดี	จำนวน 8 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการ 7 คน
2	ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่, ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย, ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่, ตำรวจภูธรจังหวัดแม่ฮ่องสอน, ตำรวจภูธรจังหวัดน่าน, ตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน, ตำรวจภูธร จังหวัดลำปาง, ตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา, ตำรวจตระเวน ชายแดน, โรงพยาบาลดารารัศมี, หน่วยงานอื่นที่สมาชิกสังกัด และสมาชิกข้าราชการบำนาญ	จำนวน 7 คน

ข้อ 9. การสรรหาประธานกรรมการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 เป็นประธานกรรมการโดยตำแหน่ง  
ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 หรือมีแต่ไม่ประสงค์ที่จะเข้ารับตำแหน่งประธานกรรมการ  
ให้สมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่เสนอชื่อสมาชิกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการการเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ  
แล้วให้ที่ประชุมออกเสียงเลือกตั้ง ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการ หากผู้เข้า  
รับการเลือกตั้งหลายคนได้คะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการออกเสียงเลือกตั้งใหม่ หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้จับฉลาก  
โดยให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้จับฉลาก

ข้อ 10. การสรรหากรรมการให้ประธานกรรมการสรรหานำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนการสรรหาสูงสุด แบ่งตาม  
สัดส่วนของคณะกรรมการ ในข้อ 8 โดยเรียงตามลำดับจำนวนกรรมการที่ฟังจะมีเสนอที่ประชุมใหญ่และให้ที่ประชุม  
ใหญ่เลือกตั้งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ

## หมวด 3

## คุณสมบัติของผู้สมัครรับการสรรหา

ข้อ 11 สมาชิกที่มีคุณลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ต้องห้ามใช้สิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็น  
คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

- (1) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ  
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่

- (3) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน
- (4) ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (5) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
- (6) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (7) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์นั้นเป็นสมาชิกอยู่ได้อีกไม่เกินหนึ่งแห่ง
- (8) เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี
- (9) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- (10) สมาชิกซึ่งผิดนัดการชำระเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าจะต้นเงินหรือดอกเบี้ย ในระยะเวลาสองปีทางบัญชีนับแต่ปีที่ผิดนัดถึงปีที่เลือกตั้งกรรมการดำเนินการ เว้นแต่การผิดนัดนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการกระทำของตนเอง
- (11) ผู้ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ให้สหกรณ์นี้
- (12) ผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาในปีนั้น

#### หมวด 4

##### การสมัครรับการสรรหา

ข้อ 12 ให้ประธานกรรมการประกาศรับสมัครสมาชิกเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณะกรรมการดำเนินการ โดยประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน และมีรายละเอียดดังนี้

(1) ประกาศรายชื่อประธานกรรมการ และหรือ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง และกำหนดวันรับสมัครผู้สมัครรับการสรรหา วันที่ส่งบัตรคะแนนสรรหา สถานที่รับบัตรลงคะแนนสรรหา วันนับคะแนนสรรหาพร้อมประกาศการรับสมัครรับการสรรหาเป็นประธานกรรมการ และหรือกรรมการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกได้ทราบจำนวน และตำแหน่งคณะกรรมการดำเนินการที่จะดำเนินการสรรหา

(2) คณะกรรมการดำเนินการอาจจะกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับผู้สมัครรับการสรรหากก็ได้ ทั้งนี้ไม่เกิน 1,000 บาท ค่าธรรมเนียมนี้ให้ถือเป็นรายได้ของสหกรณ์

ข้อ 13 ให้สหกรณ์จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิกและที่อยู่ของสมาชิก ส่งให้สมาชิกหรือหน่วยงานที่สมาชิกสังกัด ตามแบบที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดโดยให้ประกาศทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสหกรณ์ทุกช่องทาง พร้อมทั้งปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกได้ตรวจสอบ

ข้อ 14 การสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณะกรรมการดำเนินการให้กระทำได้ 3 วิธี ดังนี้

(1) สมัครด้วยตนเองโดยยื่นใบสมัคร ณ สำนักงานสหกรณ์

(2) สมัครทางไปรษณีย์ โดยส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับถึงสำนักงานสหกรณ์ และให้ถือว่าวันเวลาที่ใบสมัครทางไปรษณีย์นั้นส่งถึงสำนักงานสหกรณ์เป็นเสมือนวันเวลาที่ผู้สมัครรับการสรรหาผู้นั้นยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

(3) สมัครผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สหกรณ์กำหนดไว้และเมื่อสหกรณ์ได้ยืนยันตอบรับจึงจะถือว่าการสมัครครบถ้วนสมบูรณ์

สำหรับแบบใบสมัคร เอกสาร หลักฐานประกอบการสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 15 เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับใบสมัครตามข้อ 14 (1) (2) (3) และตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครครบถ้วนถูกต้องแล้วให้ลงบันทึกการรับสมัครไว้เป็นหลักฐานแล้วให้เลขประจำตัวผู้สมัคร โดยให้เรียงตามลำดับตามการสมัครก่อนหลัง ในกรณีที่มีผู้ยื่นใบสมัครพร้อมกันหลายคน และไม่อาจตกลงกันได้ก็ให้ผู้สมัครดังกล่าวนั้นทุกคนจับสลากหาลำดับก่อนหลัง อนึ่ง สำหรับการสมัครทางไปรษณีย์จะให้เลขประจำตัวผู้สมัครต่อเมื่อใบสมัครนั้นได้ถึงสำนักงานสหกรณ์และการสมัครผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์จะให้เลขประจำตัวผู้สมัครตามวันเวลาที่สหกรณ์ได้รับข้อความและเจ้าหน้าที่ได้ยืนยันตอบรับข้อความแล้ว

ข้อ 16 ให้ประธานกรรมการประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวผู้สมัครและหน่วยงานของผู้สมัครรับการสรรหา ก่อนวันลงคะแนนสรรหา ไม่น้อยกว่า 7 วัน

ข้อ 17 ผู้สมัครรับการสรรหารายใด ที่ไม่มีชื่อในประกาศตามข้อ 17 อาจทำหนังสือทักท้วงถึงประธานกรรมการ ภายใน 5 วันนับแต่วันประกาศ ผลการพิจารณาของประธานกรรมการเป็นประการใดให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการไปตามนั้นหรือในกรณีที่เป็นปัญหาสำคัญที่ไม่อาจพิจารณาหาข้อยุติได้ ให้ประธานกรรมการดำเนินการเรียกประชุมเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการโดยด่วนที่สุด และแจ้งให้ผู้สมัครรับการสรรหารายนั้นทราบโดยเร็ว

## หมวด 5

### การดำเนินการสรรหา

#### ส่วนที่ 1

#### บททั่วไป

ข้อ 18 ให้สหกรณ์จัดพิมพ์บัตรลงคะแนนสรรหา แบบพิมพ์ และเอกสารอื่น ๆ เท่าที่จำเป็นตามแบบที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด หรือตามแบบที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งสมาชิกเป็นกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่ควรเกิน 10 คน

ข้อ 20 การสรรหาคณะกรรมการดำเนินการ ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ ดังต่อไปนี้

- (1) การลงคะแนนด้วยบัตรสรรหา
- (2) การลงคะแนนด้วยเครื่องมือทางอิเล็กทรอนิกส์

## ส่วนที่ 2

### การลงคะแนนด้วยบัตรสรรหา

ข้อ 21 การลงคะแนนด้วยบัตรสรรหา

- (1) ลักษณะของบัตรลงคะแนน ให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการกำหนด บัตรสรรหาทุกฉบับจะต้องมีเครื่องหมายเลขเรียงลำดับที่ พร้อมประทับตราสหกรณ์
- (2) ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาเพื่อมาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหา โดยให้แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ หรือประสบการณ์ด้านการเลือกตั้งจำนวนตามความเหมาะสม
- (3) ก่อนเปิดลงคะแนน ให้กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาประกาศให้ผู้มีสิทธิสรรหาทราบ พร้อมกับเปิดหีบบัตรแสดงให้เห็นว่าเป็นหีบเปล่าแล้วใส่กุญแจก่อนเริ่มลงคะแนนโดยให้ ผู้มีสิทธิสรรหาอยู่ในที่นั้นอย่างน้อย 2 คน ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่ประธานกรรมการกำหนด
- (4) การแสดงตนเพื่อการใช้สิทธิสรรหา ให้ใช้บัตรประจำตัวข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือหลักฐานอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ที่มีรูปถ่ายประกอบ  
เมื่อกรรมการตรวจคะแนนตรวจสอบตรงกับรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาแล้วให้เขียนเลขที่วันที่ และหน่วยงานที่ออกบัตรพร้อมอ่านชื่อ ชื่อสกุลผู้มีสิทธิสรรหาและให้ผู้แสดงตนลงลายมือชื่อ แล้วจึงมอบบัตรลงคะแนนให้เว้นแต่สหกรณ์เห็นว่าสมควรให้ใช้การดำเนินการด้วยวิธีอื่น ให้อยู่ในความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (5) การลงคะแนนสรรหาให้ผู้มีสิทธิสรรหาดำเนินการในคูหาลงคะแนน โดยทำเครื่องหมาย “กากบาท” เช่น X ลงในช่องทำเครื่องหมายในบัตรลงคะแนนได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี เสร็จแล้วพับตามรอยเดิม แล้วนำมาหย่อนลงในหีบบัตร
- (6) ในวันสรรหา ห้ามมิให้ผู้ใดกระทำการที่มีลักษณะหาเสียงหรือรบกวนผู้มีสิทธิสรรหาและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในบริเวณที่กำหนดให้เป็นที่สรรหา

ข้อ 22. การตรวจและการรวมคะแนน

- (1) ก่อนเวลาปิดลงคะแนน 5 นาที ให้กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาประกาศให้ผู้ที่อยู่ในบริเวณที่สรรหาทราบ และเมื่อหมดเวลาให้ประกาศปิดการลงคะแนน ต่อจากนั้นให้นำคะแนนจากหีบบัตรจนเสร็จ
- (2) บัตรลงคะแนนต่อไปนี้ถือว่าเป็นบัตรเสีย
  - 2.1 บัตรปลอม
  - 2.2 บัตรที่ทำเครื่องหมายเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี
  - 2.3 บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมาย
  - 2.4 บัตรที่มีเครื่องสักรัด หรือข้อความใด นอกจากที่ประธานกรรมการกำหนด

## 2.5 บัตรที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนให้ผู้สมัครรับการสรรหาคนใด

ให้กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาอย่างน้อย 2 คน ลงลายมือชื่อกำกับด้านหลังบัตรเสีย พร้อมระบุเหตุผลที่วินิจฉัยว่าเสีย แล้วใส่ซองปิดผนึกแยกออกจากบัตรที่ใช้นับคะแนน

(3) เมื่อนับคะแนนสรรหาเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหา จัดทำรายงานผลการนับคะแนนตามแบบที่ประธานกรรมการกำหนด ส่งให้คณะกรรมการสรรหาและเก็บรักษาที่บัตรสรรหา ซึ่งภายในบรรจุบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาชุดที่กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาใช้ตรวจสอบและบันทึกรายการผู้มาลงคะแนนสรรหาบัตรที่ใช้นับคะแนน ซองใส่บัตรเสีย และสำเนารายงานผลการนับคะแนน โดยใส่กุญแจและปิดช่องหย่อนบัตรให้เรียบร้อย

(4) ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหา เก็บรักษาบัตรสรรหาและเอกสารที่เกี่ยวข้องในหีบบัตรสรรหาไว้ไม่น้อยกว่า 7 วัน

ในกรณีที่มีการคัดค้านการสรรหาของหน่วยงานใด ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาเก็บรักษาหีบบัตรลงคะแนนของหน่วยงานนั้นไว้จนกว่าการวินิจฉัยจะถึงที่สุด

(5) ในหน่วยงานซึ่งมีกรรมการดำเนินการได้มากกว่าหนึ่งคนให้ผู้สมัครรับการสรรหาซึ่งได้คะแนนมากตามลำดับลงมาตามจำนวนที่จะพึงมีเป็นผู้ได้รับสรรหา

ในกรณีที่ผู้สมัครรับการสรรหาหลายคนได้คะแนนเท่ากัน จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียงลำดับผู้ได้รับการสรรหาได้ ให้ผู้สมัครรับการสรรหาที่ได้คะแนนเท่ากันนั้นจับฉลาก เพื่อให้ได้ผู้ได้รับการสรรหาครบจำนวนตามที่หน่วยงานนั้นจะพึงมีตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

## ส่วนที่ 3

### การลงคะแนนด้วยเครื่องลงคะแนนสรรหา

ข้อ 23 เครื่องลงคะแนนสรรหา เป็นไปแบบที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด ประกอบด้วย

(1) เครื่องลงคะแนน เป็นอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับเครื่องประมวลผล สำหรับให้ผู้มีสิทธิสรรหาลงคะแนนด้วยเครื่องลงคะแนนต้องไม่สามารถเก็บข้อมูลการลงคะแนนสะสมไว้ในเครื่อง และสามารถใช้ลงคะแนนได้ต่อเมื่อกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาได้กดสัญญาณอนุญาตให้ลงคะแนนได้แล้ว ทั้งนี้ เครื่องลงคะแนนที่ใช้สำหรับการสรรหาจะต้องสามารถกดลงคะแนนตามจำนวนของผู้สมัครรับการสรรหาครบถ้วน และต้องสามารถกดเพื่อแสดงความประสงค์ว่าไม่ลงคะแนนได้ด้วย

(2) เครื่องประมวลผล เป็นอุปกรณ์เชื่อมต่อกับเครื่องลงคะแนนในเวลาทีลงคะแนน เพื่อควบคุมการทำงานของเครื่องลงคะแนน โดยสามารถแสดงยอดรวมของผู้มาใช้สิทธิสรรหาทั้งหมดเฉพาะเมื่อปิดการลงคะแนนแล้ว และขณะลงคะแนนสรรหาต้องไม่สามารถแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครรับการสรรหาได้คะแนนเท่าใดจากที่สรรหา

ลักษณะและรายละเอียดของเครื่องลงคะแนนสรรหาให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการกำหนด

ข้อ 24 การดำเนินการสรรหา และการลงคะแนน



(1) ก่อนเริ่มเปิดการลงคะแนนสรรหา ให้กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาแสดงให้เห็นว่า เครื่องประมวลผลยังไม่แสดงผลว่ามี การลงคะแนนใด ๆ ปรากฏอยู่ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่ประธานกรรมการกำหนด แล้วให้บันทึกการดำเนินการดังกล่าว และให้ผู้มีสิทธิสรรหาผู้อยู่ ณ ที่สรรหาในขณะนั้นอย่างน้อย 2 คนลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่ประธานกรรมการกำหนด

(2) การแสดงตนเพื่อการใช้สิทธิสรรหา ให้ใช้บัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือหลักฐานอื่นใดที่ทางราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายประกอบ

เมื่อกรรมการตรวจคะแนนประจำปีสรรหาตรวจสอบบัตรประจำตัวของผู้แสดงตนตรงกับรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาแล้ว ให้เขียนเลขที่ วันที่ และหน่วยงานที่ออกบัตรพร้อมอ่านชื่อตัวและชื่อสกุลของผู้มีสิทธิสรรหา นั้น และให้ผู้มีสิทธิสรรหา นั้นลงลายมือชื่อ แล้วจึงอนุญาตให้ผู้มีสิทธิสรรหาได้ เว้นแต่สหกรณ์เห็นว่าสมควรให้ใช้การดำเนินการด้วยวิธีอื่น ให้อยู่ในความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(3) การลงคะแนนสรรหา ให้ผู้มีสิทธิสรรหาดำเนินการในคูหาลงคะแนนตามวิธีการที่ประธานกรรมการกำหนด

(4) ในวันสรรหา ห้ามมิให้ผู้ใดกระทำการที่มีลักษณะหาเสียง หรือรบกวน ผู้มีสิทธิสรรหา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในบริเวณที่กำหนด

ข้อ 25 ห้ามมิให้ผู้ใดทำให้คะแนนปรากฏในเครื่องประมวลผลโดยไม่มีอำนาจโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการใดอันเป็นเหตุให้มีคะแนนในเครื่องประมวลผลผิดไป

#### ส่วนที่ 4

##### การตรวจและนับคะแนน

ข้อ 26 การตรวจและการนับคะแนน

(1) ก่อนเวลาปิดลงคะแนน 5 นาที ให้กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาประกาศให้ผู้ที่อยู่ในบริเวณที่สรรหาทราบ และเมื่อหมดเวลาให้ประกาศปิดการลงคะแนน พร้อมทั้งเครื่องลงคะแนนจะต้องปิดการลงคะแนนเมื่อหมดเวลาการลงคะแนน ต่อจากนั้นให้ประมวลผลคะแนนจากเครื่องลงคะแนนสรรหาจนเสร็จ

(2) เมื่อประมวลผลคะแนนเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหา จัดทำรายงานผลการนับคะแนนตามแบบที่ประธานกรรมการกำหนด ส่งไปยังคณะกรรมการสรรหาโดยเร็ว และเก็บรักษาเครื่องลงคะแนนสรรหา บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาชุดที่กรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหาใช้ตรวจสอบ และบันทึกการผู้มาลงคะแนนสรรหา สำเนารายงานผลการนับคะแนนและเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับการสรรหาตามวิธีการที่ประธานกรรมการกำหนด

(3) ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหา เก็บรักษาข้อมูลในเครื่องการลงคะแนนสรรหา จากเครื่องลงคะแนนและเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับการสรรหาไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งนี้ เป็นไปตามวิธีการที่ประธานกรรมการกำหนด

ในกรณีที่มีการคัดค้านการสรรหาของหน่วยงานใด ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประจำที่สรรหา เก็บรักษาข้อมูลในเครื่องการลงคะแนนสรรหาและเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับการสรรหาของหน่วยงานนั้นไว้ จนกว่าการวินิจฉัยจะถึงที่สุด

(4) ในหน่วยงานซึ่งมีกรรมการดำเนินการได้มากกว่าหนึ่งคนให้ผู้สมัครรับการสรรหา ซึ่งได้คะแนน มากตามลำดับลงมาตามจำนวนที่จะพึงมีเป็นผู้ได้รับการสรรหา

ในกรณีที่ผู้สมัครรับการสรรหาหลายคนได้คะแนนเท่ากัน จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถเรียงลำดับผู้ ได้รับการสรรหาได้ ให้ผู้สมัครรับการสรรหาที่ได้คะแนนเท่ากันนั้นจับฉลาก เพื่อให้ได้ผู้ได้รับการสรรหาครบจำนวน ตามที่หน่วยงานนั้นจะพึงมีตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ 27 เมื่อรวมผลการนับคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานผลการนับคะแนนการ สรรหาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเสนอต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการดำเนินการต่อไป

ข้อ 28 ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานผลการลงคะแนนสรรหา และปัญหา อุปสรรค (ถ้ามี) ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทราบในวันเดียวกันหรือกรณีที่มีปัญหาไม่อาจแก้ไขได้ หรือเกิดความ ขัดแย้งอย่างรุนแรง ให้ประธานกรรมการดำเนินการเรียกประชุมเพื่อวินิจฉัยโดยด่วนที่สุด และโดยให้ถือมติสองใน สาม ของคณะกรรมการดำเนินการผู้เข้าร่วมประชุมเป็นมติชี้ขาด

ข้อ 29 สมาชิกหรือผู้ใดกระทำความผิดตามระเบียบนี้ หรือทุจริตการลงคะแนนหรือขัดขวางหรือกระทำการ ใด ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย ให้สหกรณ์ฟ้องร้องดำเนินคดีภายในกำหนดอายุ ความ

ข้อ 30 ให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์วางตัวเป็นกลางในการสรรหาและเลือกตั้งคณะกรรมการของสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่.....

พลตำรวจโท

(ประจวบ วงศ์สุข)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภาค 5 จำกัด

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

#### ระเบียบวาระที่ 4.9 พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2565

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้จัดทำการปรับปรุงระบบการตรวจบัญชีของสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์กระจายงานด้านการสอบบัญชีสำหรับสหกรณ์ขนาดใหญ่ที่มีฐานะการเงินมั่นคง มีทุนดำเนินการเกิน 100 ล้านบาทขึ้นไป มีระบบการบริหารที่ดี และเพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการที่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ โดยการตรวจสอบอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และต้องเป็นผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนและรับรองโดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เท่านั้น

สำหรับปี 2565 มีผู้สอบบัญชีภาคเอกชนที่ขึ้นทะเบียนกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เสนอบริการตรวจสอบบัญชีมายังสหกรณ์ ทั้งสิ้น 2 ราย คณะกรรมการดำเนินการได้พิจารณาเบื้องต้นแล้วเห็นสมควรนำเสนอที่ประชุมใหญ่ ทั้ง 2 ราย มีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	การเข้าปฏิบัติงานตรวจสอบ	ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	ค่าธรรมเนียม
1	รศ. บุญสวาท พุกชิกานนท์ บริษัท ไทยออติเตอร์ กรุ๊ป จำกัด	- ตรวจสอบเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ และ มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้สอบ บัญชีเข้าตรวจสอบบัญชี อย่างน้อยปีละ 3-4 ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า 2-3 วัน ทำการ	ไม่น้อยกว่า 3 คน	70,000 บาท
2	นางสาวสิขรินทร์ แสงจันทร์ บริษัท สำนักงานสอบบัญชีนครพิงค์	- ตรวจสอบเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ เข้า ปฏิบัติงาน ไม่นต่ำกว่า 3 - 4 ครั้งต่อปี	มีทีมงานในการ ตรวจสอบ 2-4 คน	120,000 บาท

มติที่ประชุม .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### เรื่องที่ 5.1 กำหนดแนวทางการจัดประชุมใหญ่วิสามัญประจำปี 2564

เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 และประกาศคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ ที่ 136/2564 เรื่องมาตรการควบคุมการจัดกิจกรรมรวมคนจำนวนมาก ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 ซึ่งจำกัดผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เกิน 50 คน ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถจัดประชุมใหญ่วิสามัญประจำปี โดยให้สมาชิกทุกรายเข้าร่วมประชุมได้ จึงจัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานประจำปี 2564 และรับรองงบการเงิน และพิจารณาอนุมัติในเรื่องที่สำคัญ ๆ โดยชะลอการเลือกตั้งประธานกรรมการ และกรรมการที่ครบวาระไปก่อน

โดยสหกรณ์จะจัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ เมื่อสถานการณ์โควิด - 19 ดีขึ้น และตามคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ ให้จำกัดผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 50 คน แต่จะไม่เกิน 150 วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งจะเป็นการประชุมใหญ่วิสามัญ เพื่อ

1. เลือกตั้งประธานกรรมการ
2. เลือกตั้งกรรมการที่ครบวาระ 8 ท่าน และแทนกรรมการที่ลาออก 1 ท่าน

สหกรณ์จะดำเนินการเลือกตั้งตามระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหากรรมการ ตามกลุ่มสังกัด ตามสัดส่วนกรรมการ ดังนี้

ส่วนที่	สังกัด	จำนวนกรรมการ
1	ตำรวจภาค 5 ส่วนกลาง สังกัดกองบังคับการอำนวยการตำรวจภูธรภาค 5 กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 และกองบังคับการกฎหมายและคดี	จำนวน 8 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการ 7 คน
2	ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่, ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย, ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่, ตำรวจภูธรจังหวัดแม่ฮ่องสอน, ตำรวจภูธรจังหวัดน่าน, ตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน, ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง, ตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา, ตำรวจตระเวนชายแดน, โรงพยาบาลดารารัศมี, หน่วยงานอื่นที่สมาชิกสังกัด และสมาชิกข้าราชการบำนาญ	จำนวน 7 คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ภาคผนวก

รายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนกรรมการ ชุดที่ 17 ประจำปี 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	โบนัส	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าลงทะเบียนอบรม	รวม
1	พลตำรวจโท ประจวบ วงศ์สุข	ประธานกรรมการฯ	220,000	185,000	22,000	-	427,000
2	พลตำรวจตรี สมสง่า ชรินทร์	รองประธานฯ	132,000	155,000	36,000	-	323,000
3	พลตำรวจตรี วรรทมชัย ศรีรัตนวุฒติ	รองประธานฯ	121,000	155,000	75,000	2,500.00	353,500
4	พลตำรวจโท วุฒิ วิทิตานนท์	รองประธานฯ	132,000	155,000	48,000	-	335,000
5	พลตำรวจโท ชูรัตน์ ปานเหง้า	กรรมการฯ	11,020	140,000	20,000	-	171,020
6	พลตำรวจโท ประหยัดษ์ บัญศรี	กรรมการฯ	-	140,000	26,000	-	166,000
7	พลตำรวจตรี บรรพ สுகนธมาน	กรรมการฯ	-	140,000	26,000	10,700.00	176,700
8	พันตำรวจเอก ณิชพัฒน์ อัครพงศ์ธิตี	กรรมการฯ/เหรัญญิก	77,000	140,000	40,000	-	257,000
9	พันตำรวจเอก สุริยงค์ วุฒิ	กรรมการฯ/เลขานุการ	77,000	140,000	26,000	1,620.00	244,620
10	พลตำรวจตรี ชินวิช วิชัยธนพัฒน์	กรรมการฯ	-	140,000	18,000	-	158,000
11	พลตำรวจตรี ธวัชชัย พงษ์วิวัฒน์ชัย	กรรมการฯ	-	140,000	18,000	-	158,000
12	พลตำรวจตรี วรพงศ์ คำลือ	กรรมการฯ	-	140,000	60,000	-	200,000
13	พันตำรวจเอก ศุภฤกษ์ ยอดคำ	กรรมการฯ	-	140,000	38,000	-	178,000
14	พันตำรวจเอกหญิง บุญยมาศ เชื้อชมภู	กรรมการฯ	-	140,000	82,000	19,332.00	241,332
15	พันตำรวจโท เดชา ไวยสุนีย์	กรรมการฯ	-	140,000	86,000	-	226,000
รวมทั้งสิ้น (บาท)			770,020	2,190,000	621,000	34,152	3,615,172

รายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่ปรึกษาสหกรณ์ ประจำปี 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	โบนัส	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าลงทะเบียนอบรม	รวม
1	พลตำรวจโท มนตรี สัมบุญณานนท์	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	120,000	14,000	-	-	134,000
2	พลตำรวจตรี กฤตธาพล ยี่สาคร	ที่ปรึกษาสหกรณ์	108,000	14,000	-	-	122,000
3	พลตำรวจตรี วีรชน บุญทวี	ที่ปรึกษาสหกรณ์	108,000	14,000	-	-	122,000
4	พันตำรวจเอก กตธน ศรีงามชัย	ที่ปรึกษาสหกรณ์	108,000	14,000	-	-	122,000
5	พันตำรวจเอก พงษ์เดช คำใจสู้	ที่ปรึกษาสหกรณ์	108,000	14,000	-	-	122,000
รวมทั้งสิ้น (บาท)			552,000	70,000	-	-	622,000

รายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนผู้จัดการ ประจำปี 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	โบนัส	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าลงทะเบียนอบรม	รวม
1	นางสาวนัยน์พร เทียงสมบุญ	ผู้จัดการฯ	702,600	234,200	-	-	936,800
รวมทั้งสิ้น (บาท)			702,600	234,200	-	-	936,800